

# POLITEKNIK NEGERI MADIUN

# LAPORAN KINERJA 2021



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya, Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 dapat diselesaikan dengan tepat waktu.



Laporan Kinerja PNM tahun anggaran 2021 ini disusun berdasarkan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP, Permenpan-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis PK, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Permendikbud Nomor 39 Tahun 2020 tentang SAKIP di Kemendikbud.

Laporan Kinerja memiliki dua fungsi utama, yaitu: (1) sebagai media informasi bagi pihak manajemen PNM dalam menyampaikan pertanggungjawaban kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan serta penggunaan anggaran kepada pihak eksternal yang berkepentingan (*stakeholder*), dan (2) berfungsi menjadi sumber informasi bagi PNM sendiri, sebagai bahan evaluasi dalam upaya memperbaiki dan meningkatkan kualitas kinerja pada tahun-tahun berikutnya secara berkelanjutan. Oleh sebab itu, maka informasi yang tertuang dalam Laporan Kinerja harus dapat memenuhi kedua fungsi tersebut di atas sehingga tepat sasaran.

Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun tahun anggaran 2021 ini disusun dengan merangkum berbagai informasi kinerja atas pencapaian sasaran dan indikator kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi yang menetapkan empat sasaran dan sepuluh indikator kinerja kegiatan yang harus dicapai. Berkaitan dengan fungsi Laporan Kinerja sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja maka informasi capaian kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran yang capaian

kinerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga memuat informasi capaian kinerja dari sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan berikut penjelasan-penjelasanannya.

Selanjutnya untuk memenuhi tuntutan fungsi Laporan Kinerja menjadi sumber informasi sebagai bahan evaluasi dalam melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan maka informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja juga meliputi analisis lanjutan dari setiap capaian sasaran kegiatan dengan tujuan untuk mengidentifikasi berbagai peluang yang dapat dijadikan masukan yang diperlukan dalam menyusun rencana kerja periode selanjutnya. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang Pendidikan dan Kebudayaan serta peningkatan kinerja di masa yang akan datang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021.

Madiun, 28 Januari 2022

Direktur



M. Fajar Subkhan, ST., MT.

NIP. 197204291998021001

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Daftar Grafik	vi
Ikhtisar Eksekutif	vii
<b>BAB I Pendahuluan</b>	<b>1</b>
A. Gambaran Umum Politeknik Negeri Madiun	1
B. Dasar Hukum	2
C. Tugas Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	2
D. Permasalahan Utama dan Isu Strategis	4
<b>BAB II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja</b>	<b>6</b>
A. Rencana Strategis	6
B. Perjanjian Kinerja	16
<b>BAB III Akuntabilitas Kinerja</b>	<b>19</b>
A. Capaian Kinerja Organisasi	19
B. Realisasi Anggaran	129
<b>BAB IV Penutup</b>	<b>131</b>
<b>Lampiran</b>	
Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021	
Pengukuran Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021	
Pernyataan Telah Direviu	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Organ-Organ dalam Struktur Organisasi Politeknik Negeri Madiun	4
Tabel 2	Tujuan dan Indikator Tujuan	8
Tabel 3	Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Renstra PNM 2020 – 2024	9
Tabel 4	Kerangka regulasi PNM	10
Tabel 5	Sasaran Strategis, Indikator, Target Kinerja Politeknik Negeri Madiun 2020-2024	11
Tabel 6	Kebijakan dan Sasaran Kebijakan (Program) dan Kegiatan Berdasarkan Sasaran Strategis Politeknik Negeri Madiun	14
Tabel 7	Perjanjian Kinerja Direktur Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021	16
Tabel 8	Capaian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun Anggaran 2021	20
Tabel 9	Rekapitulasi Daftar Keterserapan Mahasiswa Lulusan Tahun 2020	26
Tabel 10	Rincian Kenaikan Capaian IKK 1.1 Tahun 2021 dan 2020	27
Tabel 11	Rincian Kenaikan Capaian IKK 1.2 Tahun 2021 dan 2020	46
Tabel 12	Rincian Kenaikan Capaian IKK 2.1 Tahun 2021 dan 2020	57
Tabel 13	Rincian Kenaikan Capaian IKK 2.2 Tahun 2021 dan 2020	66
Tabel 14	Rincian Penurunan Capaian IKK 2.3 Tahun 2021 dan 2020	78
Tabel 15	Rincian Kenaikan Capaian IKK 3.1 Tahun 2021 dan 2020	89
Tabel 16	Rincian Kenaikan Capaian IKK 4.1 Tahun 2021 dan 2020	117
Tabel 17	Rincian Kenaikan Capaian IKK 4.2 Tahun 2021 dan 2020	126

## DAFTAR GAMBAR

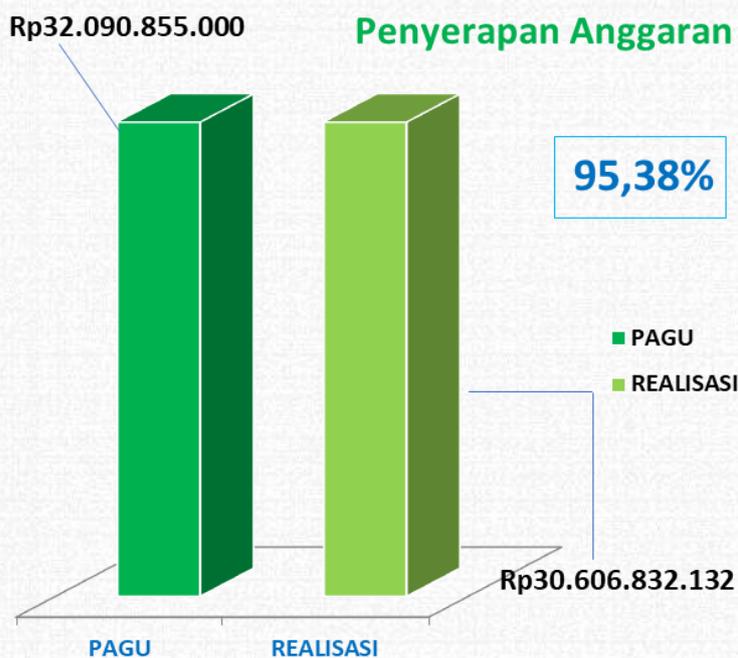
Gambar 1	Jurusan di Politeknik Negeri Madiun	1
Gambar 2	Struktur Organisasi Politeknik Negeri Madiun	3

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1	Ketercapaian IKK 1.1	25
Grafik 2	Ketercapaian IKK 1.2	31
Grafik 3	Ketercapaian IKK 2.1	52
Grafik 4	Ketercapaian IKK 2.2	61
Grafik 5	Ketercapaian IKK 2.3	73
Grafik 6	Ketercapaian IKK 3.1	83
Grafik 7	Ketercapaian IKK 3.2	94
Grafik 8	Ketercapaian IKK 3.3	112
Grafik 9	Ketercapaian IKK 4.1	116
Grafik 10	Ketercapaian IKK 4.2	124

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Politeknik Negeri Madiun sebagai salah satu Satuan Kerja di lingkup Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi di bawah Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi, pada tahun anggaran 2021 telah dilaksanakan berbagai program dan kegiatan untuk mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran kegiatan dimana kesemuanya dilaksanakan dengan memperhatikan Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi dan Renstra Politeknik Negeri Madiun.



Total Pagu Anggaran DIPA Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 adalah sebesar Rp32.090.855.000,00 yang terdiri dari sumber dana anggaran Rupiah Murni (RM) sebesar Rp21.265.223.000,00 dan PNBPN sebesar Rp10.825.632.000,00.

Penyerapan anggaran untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2021 adalah sebesar Rp30.606.832.132 atau tercapai sebesar 95,38% dari pagu belanja yang dianggarkan.

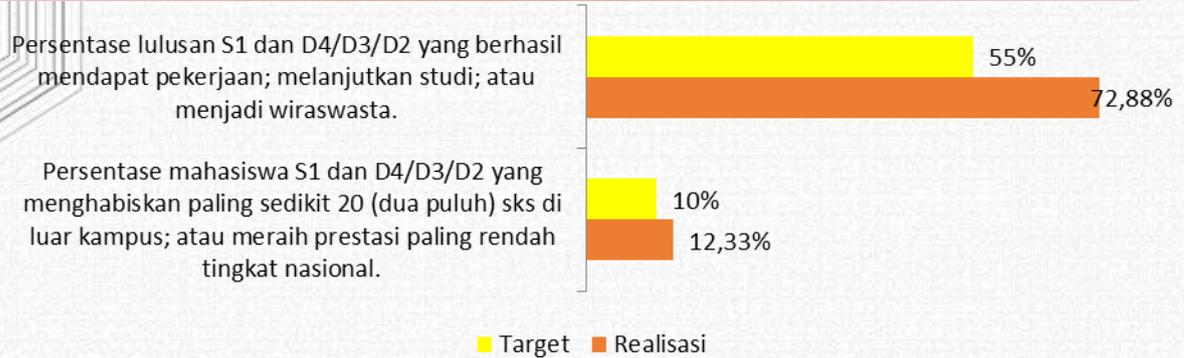
Perjanjian Kinerja Tahun 2021, terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan dengan didukung oleh 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan. Dari 10 Indikator Kinerja Kegiatan tersebut, telah tercapai 8 indikator kinerja kegiatan yang mencapai target kinerja awal yang telah ditetapkan dengan rata-rata tingkat ketercapaian kinerja sebesar 234%.

### Ketercapaian IKK terhadap Target



### Sasaran Kegiatan 1

#### Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi



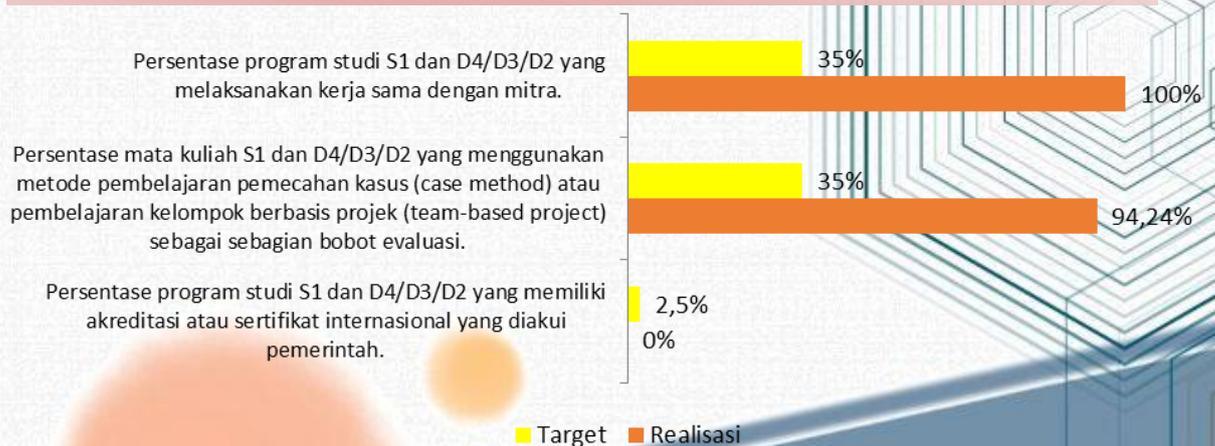
### Sasaran Kegiatan 2

#### Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi



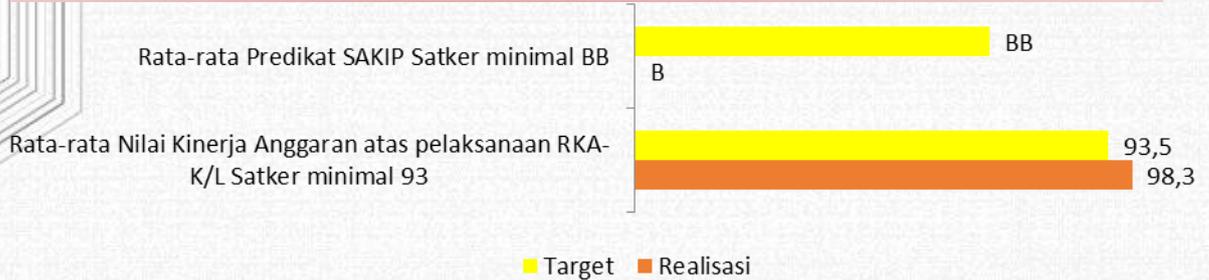
### Sasaran Kegiatan 3

#### Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran



## Sasaran Kegiatan 4

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran



### Permasalahan Umum

1. Pandemi Covid-19 yang meningkat dan penerapan aturan PPKM oleh Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah di Kota Madiun menyebabkan banyak perubahan yang dilakukan dalam mekanisme pelaksanaan program dan kegiatan, anggaran, maupun kebijakan yang sudah direncanakan sehingga capaian kinerja yang sudah ditetapkan kurang optimal;
2. Skema revisi Anggaran TA. 2021 secara terpusat membutuhkan proses yang tidak sebentar, sehingga terdapat beberapa kegiatan terlambat dilaksanakan yang mengakibatkan nilai penyerapan anggaran kurang optimal;
3. Adanya revisi PK pada akhir triwulan IV berkaitan dengan IKU 1.2 dari yang sebelumnya "Jumlah Lulusan" menjadi "Jumlah mahasiswa" mengakibatkan pengukuran atas capaian PK ini mengalami perubahan signifikan dan harus dilakukan dalam waktu yang relatif singkat;
4. Politeknik Negeri Madiun menerima dana alokasi *competitive fund* untuk Program PSTBI (Peningkatan Sarjana Terapan Berbasis Industri) untuk dua Program Studi yaitu Prodi D4 Akuntansi Perpajakan dan D4 Teknologi Rekayasa Industri Otomotif menjelang akhir triwulan IV TA 2021, dimana kegiatan tersebut harus dilaksanakan dalam kurun waktu efektif 2 bulan sehingga memberikan tantangan untuk para pelaksana kegiatan dan bagian keuangan PNM untuk dapat bersinergi dalam menjalankan Program PSTBI secara cepat, tepat dan akuntabel.

## LANGKAH ANTISIPASI

1. Melakukan penjadwalan ulang atas program kerja dan kegiatan di Politeknik Negeri Madiun dengan memperhatikan aturan PPKM yang ditetapkan oleh Pemerintah;
2. Melakukan koordinasi menyeluruh dengan jajaran pimpinan terpilih untuk mempercepat proses pengukuran dan pencapaian kinerja atas PK Direktur tahun 2021;
3. Diharapkan untuk proses revisi anggaran secara terpusat kedepannya dapat dikoordinasi dan dilaksanakan lebih cepat, sehingga skedul pencairan dan rencana kerja pada satker dapat berjalan sesuai dengan jadwal dan rencana yang telah dibuat;
4. Mempercepat proses pengukuran dan pengumpulan data dukung atas IKU 1.2 dan berkoordinasi dengan bagian-bagian terkait, agar data yang didapatkan akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan hasil capaiannya;
5. Berkoordinasi dengan masing-masing Ketua kegiatan penerima dana alokasi *competitive fund* untuk Program PSTBI agar dapat mempercepat proses rencana kerja dan dapat menyelesaikan kegiatan sebelum batas waktu yang telah ditentukan.

The logo of Politeknik Negeri Madiun is a circular emblem. It features a purple gear-like outer ring with the text 'POLITEKNIK NEGERI MADIUN' in white capital letters. Inside the ring is a light blue circle containing a white torch with a flame, positioned above a yellow and white stylized flower or leaf design. The background of the page is light blue with abstract geometric patterns, including concentric hexagons and lines in shades of blue and orange.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

---

- A. Gambaran Umum Politeknik Negeri Madiun
- B. Dasar Hukum
- C. Tugas Pokok Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi
- D. Permasalahan Utama dan Isu Strategis

# BAB I PENDAHULUAN

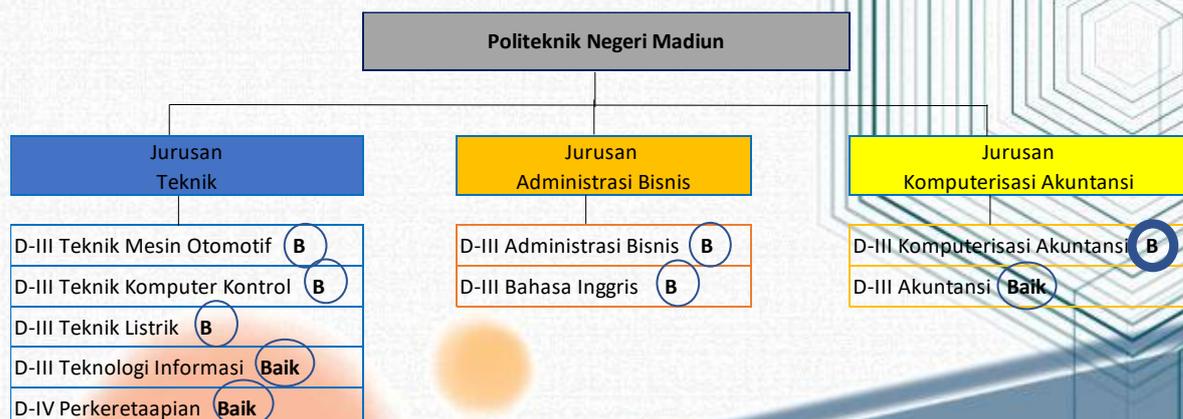
## A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK NEGERI MADIUN

Politeknik Negeri Madiun merupakan Perguruan Tinggi yang mengemban tugas dan fungsi dalam penyelenggaraan pendidikan kejuruan atau vokasi dengan sejumlah bidang pengetahuan khusus yang diarahkan pada penerapan keahlian tertentu. Keberadaan Organisasi dan Tata Kerja (OTK) Politeknik Negeri Madiun berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 66 Tahun 2012 tertanggal 29 Oktober 2012, mengubah status yang sebelumnya adalah Politeknik Madiun di bawah pengelolaan Yayasan Perguruan Tinggi Pemkot Madiun menjadi Politeknik Negeri Madiun (PNM). Pada Tahun 2020, terjadi

perubahan Nomenklatur Kementerian dari Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (BA 042) ke Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (BA 023), dan pada tahun 2021, terjadi perubahan Nomenklatur Kementerian dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan menjadi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Politeknik Negeri Madiun berada di bawah naungan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi sebagai Eselon 1 sehingga Rencana Startegis PNM mengacu pada Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Tahun 2020 - 2024.

Dalam bidang akademik, saat ini Politeknik Negeri Madiun mengelola 3 (tiga) jurusan dengan 9 (Sembilan) Program Studi yaitu:

Gambar 1  
Jurusan di Politeknik Negeri Madiun



## B. DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2010 tentang Sistem Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2012 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Madiun;
7. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 34134/MPK.A/RHS/KP.07.00/2021 tanggal 17 Mei 2021 tentang Pengangkatan Direktur Politeknik Negeri Madiun Periode Tahun 2021 - 2025;
8. Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tatacara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020-2024;
11. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
12. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi;
13. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Nomor 53/D/PR/2020 tentang Pedoman Teknis Target Capaian Setiap Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Berbentuk Politeknik dan Akademi Komunitas Negeri di lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi.

## C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2012 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Madiun tanggal 22 Oktober 2012, maka tugas dan fungsi serta struktur organisasi Politeknik Negeri Madiun adalah sebagai berikut:

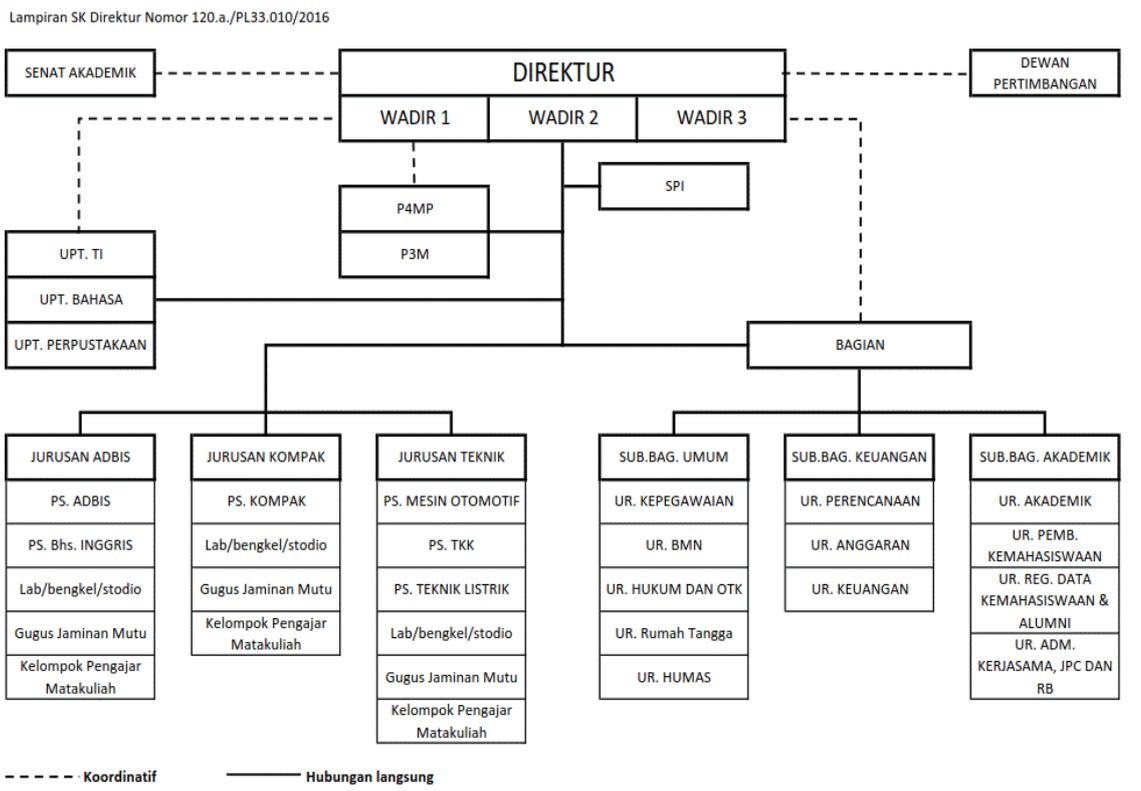
## Tugas

Menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam sejumlah bidang pengetahuan khusus

## Fungsi

1. Pelaksanaan dan Pengembangan Pendidikan Vokasi
2. Pelaksanaan Penelitian
3. Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat
4. Pelaksanaan Pembinaan Sivitas Akademika
5. Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan Administrasi

Gambar 2  
Struktur Organisasi Politeknik Negeri Madiun



Tabel 1  
Organ-Organ dalam Struktur Organisasi Politeknik Negeri Madiun

No.	Jabatan-jabatan Dalam Susunan Organisasi Politeknik Negeri Madiun
1.	Direktur dan Wakil Direktur
2.	Senat
3.	Bagian Umum dan Akademik
	a. Subbagian Umum
	b. Subbagian Keuangan
	c. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
4.	Jurusan
	a. Jurusan Komputerisasi Akuntansi
	b. Jurusan Administrasi Bisnis
	c. Jurusan Teknik
5.	Pusat
	a. Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M)
	b. Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (P4MP)
6.	Unit Pelaksana Teknis (UPT)
	a. UPT Perpustakaan
	b. UPT Teknologi Informasi
	c. UPT Bahasa

#### D. PERMASALAHAN UTAMA DAN ISU STRATEGIS

Isu-isu strategis dari lingkungan eksternal yang dapat mempengaruhi perkembangan Politeknik Negeri Madiun agar mampu bersaing, baik ditingkat regional maupun Internasional, yaitu:

1. Kebijakan Pokok Pembangunan Pendidikan Nasional yaitu adanya UU Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional, UU Nomor 14 tahun 2005, tentang Guru dan Dosen, UU nomor 12 tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
2. Kebijakan Desentralisasi/Otonomi Daerah yang mempunyai kecenderungan bahwa lembaga eksekutif dan legislatif daerah memiliki kewenangan yang lebih
3. Kebijakan Pemerintah Kota Madiun dalam upaya pengembangan Kota Madiun sebagai Kota Perdagangan, Pendidikan dan Industri (**Madiun Kota GADIS**);
4. Era Globalisasi dengan kecenderungan masuknya tenaga kerja asing (terutama dari negara tetangga) untuk kualifikasi tenaga ahli,

terjadinya penguasaan sektor riil yang berkecenderungan adanya pergeseran kebutuhan tenaga dari padat karya menuju *highly skilled personel*, dan adanya kecenderungan saat ini yaitu banyak negara maju yang memerlukan tenaga teknis dengan syarat mempunyai keahlian tertentu;

5. Era Globalisasi juga mengakibatkan semakin mudah menyelenggarakan pendidikan tinggi di Indonesia, sehingga calon mahasiswa mempunyai peluang yang tinggi untuk memilih perguruan tinggi yang berkualitas. Hal demikian berarti bahwa persaingan antar perguruan tinggi untuk menarik minat masyarakat akan semakin ketat. Persaingan tersebut tidak hanya menyangkut output, melainkan juga

biaya penyelenggaraan perguruan tinggi dan kinerja penyelenggaraan pendidikan tinggi, baik yang terkait dengan sumberdaya manusia, fasilitas maupun manajemen.

6. Pemanfaatan Teknologi Informasi Komputer ditandai dengan teknologi digitalisasi, *Internet of things*, otomatisasi dalam semua aspek kehidupan dalam berinteraksi, bertransaksi, berkomunikasi, bersinergi, akses data dan informasi.
7. Pandemi Covid dan adanya aturan Perberlakuan Pembatasan Kegiatan Perkantoran (PPKM) oleh Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah Kota Madiun menyebabkan banyak penyesuaian-penyesuaian baik di bidang operasional perkantoran, akademik maupun pengadaan barang dan jasa di lingkungan PNM.

The logo of Politeknik Negeri Madiun is a circular emblem. It features a purple gear-like outer ring with the text 'POLITEKNIK NEGERI MADIUN' in white capital letters. Inside the ring is a light blue circle containing a white stylized figure of a person with arms raised, and a yellow and white stylized flower or plant at the bottom. The background of the slide is light blue with a grid pattern and decorative geometric shapes like hexagons and circles in various colors (orange, blue, white).

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

---

- A. Rencana Strategis
- B. Perjanjian Kinerja

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan melihat potensi, kelemahan, peluang, dan kendala yang ada atau yang mungkin akan timbul. Rencana Strategis Politeknik Negeri Madiun ini mengacu kepada Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Tahun 2020 - 2024.

Rencana Strategis Politeknik Negeri Madiun Tahun 2020 - 2024 memuat Visi, Misi, dan Tujuan sebagai berikut:

#### **VISI** PNM

*Menjadi Pendidikan  
Tinggi Vokasi Yang  
Berkualitas,  
Berbasis Iptek, Inovasi  
Dan Berdaya Saing  
Nasional*



1. Meningkatkan akses dalam penyelenggaraan pendidikan vokasi yang relevan, inovatif dan berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing nasional

2. Meningkatkan kapasitas penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat bagi ilmu pengetahuan dan teknologi dan kesejahteraan masyarakat

3. Meningkatkan penguatan kerjasama sama dalam mendukung keberlanjutan pemanfaatan sumber daya manusia terampil

4. Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang baik



## Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan Politeknik Negeri Madiun

Dalam rangka memecahkan permasalahan yang dihadapi untuk mewujudkan visi dan misi PNM, serta penyelarasan pada sasaran program Kemendikbud, maka tujuan dan indikator kinerja tujuan renstra PNM dirumuskan sebagai berikut:

**Tabel 2**  
**Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan**

No	Tujuan	No	Indikator Kinerja Tujuan
1	Terwujudnya tata kelola Kemendikbud yang berkualitas	1	Opini laporan keuangan Kemendikbud
		2	Indeks Kepuasan pemangku kepentingan terhadap pelayanan unit layanan terpadu
		3	Persentase Satker yang mengimplementasikan digitalisasi dokumen
		4	Persentase pemanfaatan dan pembelajaran berbasis TIK
		5	Kategori capaian kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA Kemendikbud
2	Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbud	1	Persentase Satker mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM
		2	Nilai PMPRB Kemendikbud
3	Meningkatnya prestasi peserta didik tingkat internasional dan prestasi satuan pendidikan di tingkat nasional dan internasional	1	Persentase peserta didik berprestasi pada kompetisi Internasional (Emas, Perak, Perunggu, dan penghargaan lainnya)
		2	Persentase satuan pendidikan berprestasi pada kompetisi di tingkat nasional dan internasional
4	Meningkatnya efektivitas layanan pembiayaan pendidikan	1	Rasio Angka Partisipasi Kasar (APK) jenjang pendidikan tinggi 20% termiskin dan 20% terkaya
		2	Persentase penerima bantuan pembiayaan pendidikan yang tepat sasaran
5	Meningkatnya jumlah lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi yang memperoleh pekerjaan dan berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan	1	Persentase Lulusan pendidikan tinggi vokasi yang dalam satu tahun memperoleh pekerjaan di industri atau berwirausaha
		2	Persentase lulusan kursus dan pelatihan dalam satu tahun yang memperoleh pekerjaan atau berwirausaha
6	Terwujudnya Pendidikan Tinggi Vokasi yang berkualitas dan	1	Jumlah SDM pendidikan tinggi vokasi yang mengikuti peningkatan kompetensi

berstandar industri	2	Persentase pendidikan tinggi vokasi yang sumber daya (resources) nya dimanfaatkan oleh stakeholders dalam konteks kerja sama profesional
	3	Jumlah pendidikan tinggi vokasi yang sudah menjadi Badan Layanan Umum (BLU)
7 Meningkatkan kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	1	Persentase program studi yang terakreditasi/sertifikasi internasional (PTN)
8 Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan	1	Persentase dosen yang bersertifikat
	2	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja atau tersertifikasi di industri atau profesinya
	3	Persentase dosen berkualifikasi S3
9 Meningkatkan akses, kualitas pembelajaran, dan relevansi pendidikan tinggi	1	Persentase pendanaan dan pengembangan fasilitas riset pendidikan tinggi yang dibiayai oleh mitra (PTN)

### Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Politeknik Negeri Madiun

Dalam rangka mengukur tingkat ketercapaian tujuan PNM yang telah dirumuskan di atas, maka secara korelatif diperlukan sasaran strategis (SS) yang akan dicapai hingga tahun 2024. Sasaran dan indikator kinerja Sasaran merupakan simplifikasi mencakup semua tujuan secara utuh dan terpadu, diuraikan sebagai berikut:

**Tabel 3**  
**Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Renstra PNM 2020-2024**

	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran
SS 1	Meningkatnya kualitas akses mutu pendidikan dan efektivitas layanan kegiatan kemahasiswaan	IKSS 1.1 Rasio Angka Partisipasi Kasar (APK)
		IKSS 1.2 Peningkatan mutu inisiasi PT menuju BLU
		IKSS 1.3 Jumlah PS terakreditasi
		IKSS 1.4 Jumlah prestasi kompetisi bakat minat dan kompetensi tingkat nasional
SS 2	Meningkatnya kualitas mutu relevansi pendidikan tinggi vokasi berstandar industri	IKSS 2.3 Jumlah PS menerapkan link and match dengan industry
		IKSS 2.4 Persentase jumlah lulusan masa tunggu 1 Tahun
SS 3	Meningkatnya kualitas kerjasama pendidikan dengan industri	IKSS 3.1 Jumlah PS menyelenggarakan Teaching Factory

	IKSS 3.2.	Jumlah PS menyelenggarakan dual system
	IKSS 3.3	PS menyelenggarakan uji kompetensi mahasiswa
SS 4 Meningkatnya kualitas dan kemanfaatan hasil penelitian dan PKM	IKSS 4.1	Persentase peningkatan jumlah publikasi jurnal internasional/nasional terakreditasi
	IKSS 4.2	Persentase peningkatan jumlah citasi hasil penelitian dan pengabdian
	IKSS 4.3	Persentase peningkatan jumlah HKI
	IKSS 4.4	Persentase peningkatan jumlah paten yang didaftarkan

Keempat Sasaran Strategi Politeknik Madiun yang dilandasi oleh visi, misi, tujuan diterjemahkan kedalam kebijakan dan program yaitu:

**Tabel 4**  
**Kerangka Regulasi PNM**

No.	Kebijakan	Program Kegiatan
1	Meningkatkan mutu pembelajaran dan kemahasiswaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistem penerimaan Mahasiswa Baru</li> <li>Penganekaragaman Program Pendidikan</li> <li>Penguatan Program Studi</li> <li>Penguatan dukungan dan peran alumni terhadap mutu dan relevansi</li> <li>Peningkatan kemampuan komunikasi mahasiswa dalam berbahasa asing</li> <li>Sinergitas soft skills dalam pendidikan untuk mendukung kompetensi mahasiswa</li> </ul>
2	Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana untuk Perkantoran dan Pembelajaran	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan Sarana dan Prasarana Perkantoran</li> <li>Peningkatan Sarana dan Prasarana Pembelajaran</li> </ul>
3	Meningkatkan Kualitas Hasil Kegiatan Mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan</li> <li>Pemenuhan Kebutuhan Mahasiswa Melalui Dukungan Dana Peningkatan Prestasi Akademik dan Kemahasiswaan</li> <li>Pengembangan Program Penempatan Kerja yang Menjembatani Kebutuhan Lulusan dan Dunia Kerja</li> </ul>
4	Meningkatkan Produktivitas, Pengembangan dan Pemanfaatan Hasil Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penguatan kemampuan sumber daya manusia dan tata kelola organisasi sebagai pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</li> <li>Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diselenggarakan dengan skema berbasis pada</li> </ul>

No.	Kebijakan	Program Kegiatan
		kompetisi hibah DIPA PNM
5	Meningkatkan Kuantitas Tenaga Pendidik dan Kependidikan Melalui Rekrutmen	• Sistem Penerimaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan
6	Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik	• Penjaminan Mutu Kegiatan Tridarma
7	Meningkatkan Kualitas Dalam Tata Kelola Kelembagaan ( <i>Good Governance</i> ) di Satuan Kerja PNM	• Akreditasi Institusi oleh BAN PT dengan Nilai Minimal B • Pengembangan dan Penguatan Tata Pamong yang Baik ( <i>Good Governance</i> ) Menuju Organisasi yang Sehat
8.	Meningkatkan mutu dan kualitas kerjasama	• Peningkatan Hasil dan Manfaat Kerjasama

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada periode 2020-2024, maka ditetapkan juga indikator kinerja sasaran strategis untuk menggambarkan ketercapaian indikator sasaran strategis tersebut. Secara lebih rinci SS dan IKSS Politeknik Negeri Madiun diproyeksikan pada periode 2020-2024 sebagai berikut:

**Tabel 5**  
**Sasaran Strategis, Indikator, Target Kinerja Politeknik Negeri Madiun 2020-2024**

KODE	Sasaran Strategis / Sasaran Program / Sasaran Kegiatan / Indikator	Sat	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
SS 1	Meningkatnya kualitas akses mutu pendidikan dan efektivitas layanan kegiatan kemahasiswaan						
IKSS 1.1	Rasio Angka Partisipasi Kasar (APK)	%	20	20	20	20	20
IKSS 1.2	Peningkatan mutu inisiasi PT menuju BLU	%	30	45	65	75	90
IKSS 1.3	Jumlah PS terakreditasi	jumlah	3-B			3-SB	3-SB
IKSS 1.4	Jumlah prestasi kompetisi bakat minat dan kompetensi tingkat nasional	jumlah	1	3	3	4	4
SS 2	Meningkatnya kualitas mutu relevansi pendidikan tinggi vokasi berstandar industri						

IKSS 2.1	Persentase dosen mengikuti sertifikasi kompetensi	%	5	7	9	13	15
IKSS 2.2	Jumlah prodi yang melibatkan praktisi professional industry	jumlah	1	2	3	5	7
IKSS 2.3	Jumlah PS menerapkan link and match dengan industry	jumlah	1	4	6	7	9
IKSS 2.4	Persentase jumlah lulusan masa tunggu 1 tahun	%	15	20	25	30	35
SS 3	Meningkatnya kualitas kerjasama pendidikan dengan industri						
IKSS 3.1	Jumlah PS menyelenggarakan teaching factory	PS		1	2	4	6
IKSS 3.2.	Jumlah PS menyelenggarakan dual system	PS		1	2	3	4
IKSS 3.3	PS menyelenggarakan uji kompetensi mahasiswa	PS	2	3	5	7	8
SS 4	Meningkatnya kualitas dan kemanfaatan hasil penelitian dan PKM						
IKSS 4.1	Persentase peningkatan jumlah publikasi jurnal internasional/nasional terakreditasi	%	5	7	10	11	12
IKSS 4.2	Persentase peningkatan jumlah citasi hasil penelitian dan pengabdian	%	2	3	5	7	10
IKSS 4.3	Persentase peningkatan jumlah HKI	%	5	5	10	10	15
IKSS 4.4	Persentase peningkatan jumlah paten yang didaftarkan	%	10	10	10	10	10
SP 1	Peningkatan layanan akses pendidikan dan efektifitas kegiatan kemahasiswaan yang berkarakter unggul						
IKK 1.1	Rasio APK	%	20	20	20	20	20
IKK 1.2	Prestasi kompetitif tingkat nasional bidang kemahasiswaan	jumlah	1	2	3	4	4
IKK 1.3	Persentase mahasiswa penerima program beasiswa	%	5	5	5	5	5
IKK 1.4	jumlah mahasiswa yang diterima	mhs	650	750	820	910	1200

IKK 1.5	pengembangan sarana prasarana memenuhi SN-DIKTI	%	5	5	5	5	5
IKK 1.6	Pembukaan prodi baru	PS		1	1	1	2
SP 2	Peningkatan kualitas layanan pendidikan						
IKK 2.1	Persentase indeks kepuasan layanan kemahasiswaan	%	75	80	85	90	90
IKK 2.2	Persentase indeks kepuasan layanan prima	%	70	75	80	85	90
IKK 2.3	Persentase pengembangan dokumen mutu	%	30	35	40	45	50
SP 3	Peningkatan Kompetensi SDM						
IKK 3.1	Dosen menerima sertifikasi pendidik	%	90	90	90	90	90
IKK 3.2	Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala	%	3	5	7	8	9
IKK 3.3	Dosen mengikuti sertifikat kompetensi	%	5	5	5	5	5
IKK 3.4	Tendik mengikuti sertifikat kompetensi	%	5	5	5	5	5
IKK 3.5	Dosen melanjutkan studi S-3	%	5	5	10	10	15
SP 4	Peningkatan relevansi pendidikan tinggi vokasi						
IKK 4.1	PS menerapkan link and match dengan industri	PS	1	3	5	6	7
IKK 4.3	Persentase mahasiswa yang diuji Kompetensi	%	10	30	40	45	50
IKK 4.4	Keterserapan lulusan pada penyelenggaraan kegiatan bimbingan karier	%	5	7	8	10	15
IKK 4.5	jumlah PS menyelenggarakan teaching factory	PS		1	2	3	4
IKK 4.7	jumlah PS yang menerapkan dual system	PS		1	2	3	3
SP 5	Peningkatan sistem pendidikan PNM yang berkualitas berbasis industri						
IKK 5.1	PS melakukan evaluasi kurikulum berstandar industri	PS		2	3	4	
IKK 5.2	PS yang menyelenggarakan magang industri	PS		1	3	5	7

SP 6	Peningkatan kualitas dan kapasitas penelitian dan pengabdian							
IKK 6.1	jumlah dosen yang melakukan penelitian kompetitif	jumlah	40	55	60	70	75	
IKK 6.2	Jumlah artikel internasional terakreditasi	jumlah	17	19	23	25	27	
IKK 6.3	Jumlah artikel nasional terakreditasi	jumlah	7	9	11	13	15	
IKK 6.4	jumlah citasi	jumlah	6	11	17	19	25	
IKK 6.5	jumlah HKI	jumlah	23	25	30	35	39	
IKK 6.6	Jumlah Paten yang didaftarkan	Jumlah	2	3	4	5	6	

Pencapaian indikator kinerja di atas, dilakukan dengan melakukan kebijakan dengan sasaran program yang terukur, sebagaimana tergambar pada uraian sebagai berikut:

**Tabel 6**  
**Kebijakan dan Sasaran Kebijakan (Program) dan Kegiatan Berdasarkan Sasaran Strategis Politeknik Negeri Madiun**

No.	Kebijakan	Program	Kegiatan
1	Peningkatan mutu layanan pendidikan	Meningkatkan akses kelembagaan	Penerimaan mahasiswa baru Penganekaragaman prodi Penyelenggaraan program beasiswa
		Meningkatkan suasana akademis	Revitaliasasi sarana pendidikan Revitaliasasi prasarana pendidikan
		Meningkatkan indeks akreditasi BAN-PT	Akreditasi Prodi dan Institusi
		2	Peningkatan mutu akademik
Meningkatkan legalitas kompetensi mahasiswa	Pembentukan TUK dan LSP Penyelenggaraan Uji kompetensi mahasiswa		
Meningkatkan Proses Belajar Mengajar	Tinjauan kurikulum KKNl Peningkatan ketersediaan literatur Teaching Industry dan dual system		
3	Peningkatan mutu	Pembinaan oramawa	Peningkatan kegiatan oramawa

No.	Kebijakan	Program	Kegiatan
	kegiatan kemahasiswaan	Pembinaan Kegiatan Mahasiswa Berprestasi	Peningkatan pembinaan PKM
			Peningkatan partisipasi kompetisi nasional
4	Pengembangan karier SDM	Seleksi dan rekrutmen SDM	Seleksi dan Rekrutmen SDM
			penyelenggaraan tes CPNS
			Pelatihan peningkatan kualitas SDM
			Penilaian PAK
5	Peningkatan mutu penelitian dosen	Menyelenggarakan kegiatan penelitian kompetitif	Penyelenggaraan Penelitian kompetitif
			Meningkatkan luaran penelitian
			Peningkatan citasi penelitian
6	Peningkatan mutu PKM dosen	Meningkatkan mutu PKM	Penyelenggaraan kegiatan PKM Internal
			Peningkatan kualitas luaran PKM
7	Peningkatan Mutu layanan kelembagaan	Meningkatkan mutu layanan	Peningkatan mutu penyelenggaraan kerjasama
			Peningkatan mutu produktifitas kesenatan
			Penyusunan dokumen anggaran
			BLU
8	Implementasi SPMI	Meningkatkan kapasitas kecukupan dokumen SPMI	Penyusunan dokumen SN-DIKTI
			Penyusunan kelengkapan formulir SN-DIKTI
			Penyusunan dokumen SN-PT
			Penyusunan kelengkapan formulir SN-PT
			Monitoring dan evaluasi mutu



## B. PERJANJIAN KINERJA

Pada tanggal 5 Februari 2021 disusun Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik Negeri Madiun dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi yang kemudian dilakukan revisi atas PK pada tanggal 7 Desember 2021. Revisi atas PK berkaitan dengan adanya perubahan IKU 1.2 dan perubahan pagu anggaran per kode kegiatan. Perjanjian Kinerja memuat 4 (empat) Sasaran Kegiatan dengan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Kegiatan. Berikut ini disajikan tabel 7 Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021:

### Target Kinerja

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target (Awal)	Target (Revisi)
1	2	3	4	4
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	55
	1.2 Persentase <b>lulusan</b> S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	10	-
	1.2 Persentase <b>mahasiswa</b> S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	-	10
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun	%	15	15

		terakhir.			
	2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	30
	2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,10	0,10
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	35
	3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	35
	3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2,5	2,5
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	BB
	1.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93,5	93,5

### Kegiatan dan Anggaran

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi (Awal)	Alokasi (Revisi)
1	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	7.680.902.000	10.825.632.000
2	4263	Pembinaan Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi	-	1.603.506.000
3	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	8.022.298.000	7.567.927.000
4	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	9.427.664.000	12.093.790.000
<b>TOTAL</b>			<b>25.130.864.000</b>	<b>32.090.855.000</b>



The logo of Politeknik Negeri Madiun is a purple gear-like shape with a central emblem. The emblem features a white torch, a yellow and white lotus flower, and an open book. The text 'POLITEKNIK NEGERI MADIUN' is written around the gear's perimeter.

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

---

- A. Capaian Kinerja Organisasi
- B. Realisasi Anggaran

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Dalam rangka mewujudkan sasaran kegiatan yang mengacu pada indikator kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Direktur Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021, diperlukan tindakan nyata untuk merealisasikannya dengan cara menjabarkan program-program yang telah ditetapkan ke dalam berbagai bentuk kegiatan. Untuk mengetahui akuntabilitas dari masing-masing kegiatan, perlu adanya monitoring dan evaluasi kinerja terhadap indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Pengukuran/evaluasi kinerja merupakan suatu proses penilaian terhadap keberhasilan suatu organisasi dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja pada masa-masa yang akan datang. Keberhasilan suatu organisasi yang dinilai mencakup mutu, produktivitas, dan efisiensi kerjanya. Sehingga evaluasi kinerja ini sangat perlu dilakukan karena memberikan manfaat bagi organisasi sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui tingkat keberhasilan unit kerja/lembaga dalam suatu kurun waktu tertentu;
2. Untuk mengetahui adanya duplikasi dan keterkaitan tugas/fungsi antar unit kerja/lembaga;
3. Sebagai indikator masukan (*input*) untuk menilai prestasi kinerja pimpinan unit kerja;
4. Sebagai masukan dalam rangka menyusun perencanaan di masa yang akan datang;
5. Sebagai dasar pertimbangan dalam mengalokasikan sumber daya;
6. Untuk mengetahui tingkat kepuasan *stakeholder*, dan
7. Untuk membandingkan kinerja suatu unit kerja/lembaga dengan unit kerja/lembaga yang lain.

Dengan demikian, maka proses evaluasi kinerja sebenarnya merupakan suatu rangkaian dalam sistem perbaikan (kinerja) yang berkesinambungan (*continual improvement*).

Pada laporan ini, akuntabilitas kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun Anggaran 2021 diukur berdasarkan monitoring, evaluasi dan capaian kinerja terhadap berbagai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik Negeri Madiun dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi. Pengukuran capaian indikator kinerja utama dalam PK berpedoman pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 3/M/2021 tentang IKU PTN dan LLDIKTI sehingga evaluasi kinerja/pengukuran kinerja dapat dilakukan

secara objektif, lebih kuantitatif, efisien, dan dapat segera dilakukan dikarenakan telah ada acuannya.

Capaian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 dalam laporan ini, dibuat berdasarkan analisis perbandingan antara realisasi dengan rencana tingkat capaian (target) dari masing-masing indikator kegiatan yang ingin dicapai untuk setiap program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada rencana kerja tahunan Politeknik Negeri Madiun Tahun Anggaran 2021 dan menyajikan perbandingan dengan capaian satu tahun sebelumnya.

Dari hasil analisis perbandingan tersebut di atas diperoleh persentase pencapaian rencana tingkat capaian (realisasi target) dari setiap kegiatan yang telah dilakukan. Dengan mengetahui persentase pencapaian rencana tingkat capaian (realisasi target) dari setiap kegiatan tersebut, dapat diperoleh gambaran tentang persentase keberhasilan dari setiap program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada rencana kerja Tahun Anggaran 2021.

Secara lengkap untuk Capaian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun Anggaran 2021 dapat disajikan dalam tabel 8 berikut ini:



Tabel 8

Capaian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Kinerja	Capaian Kinerja	
				Volume	% Capaian
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	72,88	133%
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	10	12,33	123%
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	93,94	626%
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	69,70	232%
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,1	0,56	561%
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	100,00	286%
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	94,24	269%
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2,5	0,00	0%
[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	B	0%
	[IKU 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93,5	98,30	105%

Dari tabel di atas, secara garis besar Capaian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 sudah tercapai seperti yang telah ditetapkan. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2021, terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan dengan didukung oleh 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan.

Dari 10 IKU, terdapat 8 IKU yang mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dengan rata-rata tingkat ketercapaian kinerja sebesar 234%.

Uraian tentang pencapaian dan pengukuran kinerja Politeknik Negeri Madiun tahun 2021 dijabarkan sebagai berikut:

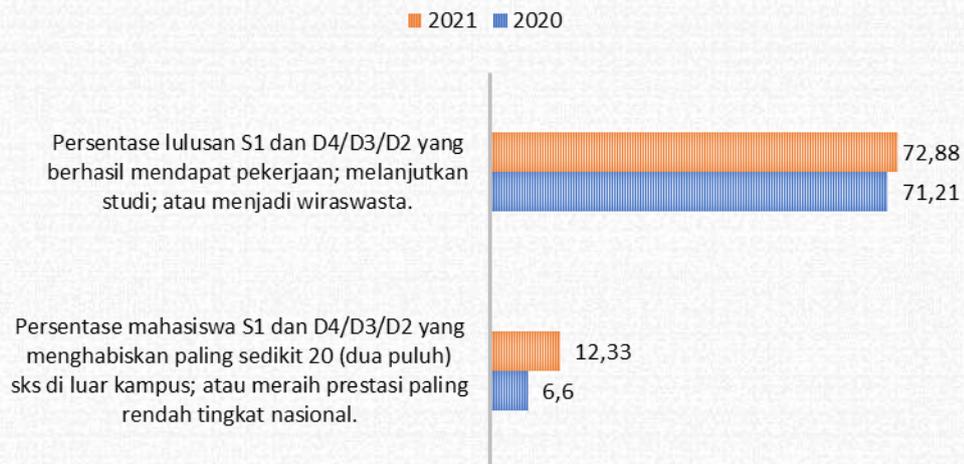
### SASARAN KEGIATAN 1

#### *Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi*

Lulusan Pendidikan tinggi adalah mahasiswa yang telah menyelesaikan seluruh rangkaian pembelajaran, magang maupun sertifikasi kompetensi di dalam suatu perguruan tinggi dan telah dinyatakan lulus. Kualitas lulusan Pendidikan tinggi dapat dilihat dari keterserapan lulusan di dunia usaha, dunia industry, maupun dunia kerja. Selain itu, dalam pengukuran sasaran kegiatan ini, kualitas lulusan juga dapat diartikan sebagai lulusan yang melaksanakan studi lanjut maupun wiraswasta dengan membuka usaha.

Secara keseluruhan, capaian sasaran kegiatan kualitas lulusan Politeknik Negeri Madiun tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2020. Sasaran kegiatan ini didukung oleh dua IKK yaitu Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dan Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

## CAPAIAN IKK SASARAN KEGIATAN 1



Dari grafik di atas dapat disimpulkan bahwa seluruh IKK atas SK 1 pada tahun 2021 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2020, sehingga dapat diartikan kualitas lulusan Pendidikan tinggi pada satker Politeknik Negeri Madiun mengalami peningkatan. Secara umum, capaian SK 1 di atas didukung oleh 2 (Dua) IKK sebagai berikut:

### INDIKATOR KINERJA KEGIATAN

*IKK 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta*

Politeknik Negeri Madiun sebagai salah satu Pendidikan Tinggi Vokasi berkomitmen untuk menciptakan SDM unggul yang kompetitif dan sanggup memenuhi kebutuhan dunia kerja. Dalam hal ini, kualitas SDM yang unggul dan kompetitif dicapai dengan peningkatan *skill*, *transfer knowledge* yang baik, dan atmosfer pendidikan yang memadai.

Politeknik Negeri Madiun juga berupaya meningkatkan nilai tambah mahasiswa melalui kebijakan bahwa mahasiswa yang lulus, harus dibekali sertifikat pendamping ijazah yang relevan dengan jurusan dan keahliannya. Hal itu dimaksud agar mahasiswa memiliki nilai lebih saat melamar pekerjaan dan kompetensi mahasiswa diakui melalui sertifikat yang dimiliki.

Selain diharapkan segera mendapat pekerjaan, lulusan PNM juga diharapkan melanjutkan studi baik ke tingkat D4, S1 maupun sampai jenjang S2 dan S3. Bagi lulusan PNM yang tidak bekerja di Intansi BUMN, Pemerintah maupun perusahaan sektor swasta dan tidak melanjutkan studi, diharapkan mampu menjadi wiraswasta sehingga dapat menciptakan

lapangan pekerjaan serta peluang dalam rangka pembangunan ekonomi dan juga pemberdayaan masyarakat.

Dalam indikator ini, terdapat **tiga kriteria**, yaitu **lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan**, **lulusan yang melanjutkan studi**, atau **lulusan yang menjadi wiraswasta**. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria.

#### Kriteria pekerjaan:

1. Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR) di:
  - a. perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (*startup company*), Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), dan seterusnya;
  - b. organisasi nirlaba;
  - c. institusi/organisasi multilateral;
  - d. lembaga pemerintah; atau
  - e. Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), atau
2. Sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja paruh waktu (*Part-time*) atau magang di perusahaan dalam kategori sebagaimana disebut pada angka 1) di atas.

#### Kriteria kelanjutan studi:

Mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S1/S1 terapan, S2/S2 terapan, atau S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus.

#### Kriteria kewiraswastaan:

1. Mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 (enam) bulan setelah lulus dan berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR, sebagai:
  - a. pendiri atau pasangan pendiri (*co-founder*) perusahaan; atau
  - b. pekerja lepas (*freelancer*), atau
2. Sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja sebagai peran sebagaimana disebut di atas.

Formula:  $\frac{n}{t} \times 100\%$

n = lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

t = total jumlah lulusan S1 dan D4/D3/D2

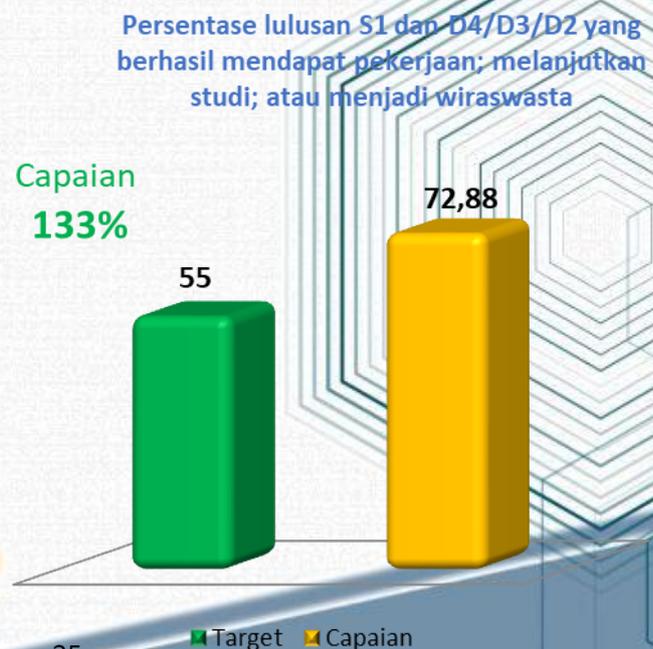
Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 Politeknik Negeri Madiun telah berupaya untuk mencapai target kinerja tersebut dengan melaksanakan kegiatan Tracer Study yang dilakukan terhadap lulusan tahun 2020 (N-1). Tracer study merupakan salah satu kegiatan yang dilaksanakan untuk mengetahui tingkat keterserapan lulusan ke industri. Tracer studi dilakukan dengan cara membagikan kuesioner secara online terhadap lulusan tahun 2020 sebanyak 472 orang.

Dari 472 lulusan ini yang berhasil mendapatkan pekerjaan sebanyak 291 lulusan, yang melanjutkan studi ke jenjang berikutnya sebanyak 9 lulusan dan yang menjadi wiraswasta sebanyak 44 lulusan. Jadi untuk pengukuran IKU 1.1 ini adalah  $(291+9+44) / 472 \times 100\% = 72,88\%$ .

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 1.1 sebesar 72,88%*

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, dapat dilihat pada grafik 1 di bawah ini:

Berdasarkan grafik di samping, pada Tahun 2021 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta tercatat dengan realisasi volume 72,88 dengan tingkat ketercapaian mencapai 133% dari target kinerja yang ditetapkan di awal yaitu 55 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja atas IKK telah melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan lulusan



Politeknik Negeri Madiun banyak yang langsung bekerja, melanjutkan studi ke tingkat yang lebih tinggi, maupun berwiraswasta. Berikut rekapitulasi daftar keterserapan mahasiswa lulusan tahun 2020 yang disajikan pada tabel 9 sebagai berikut:

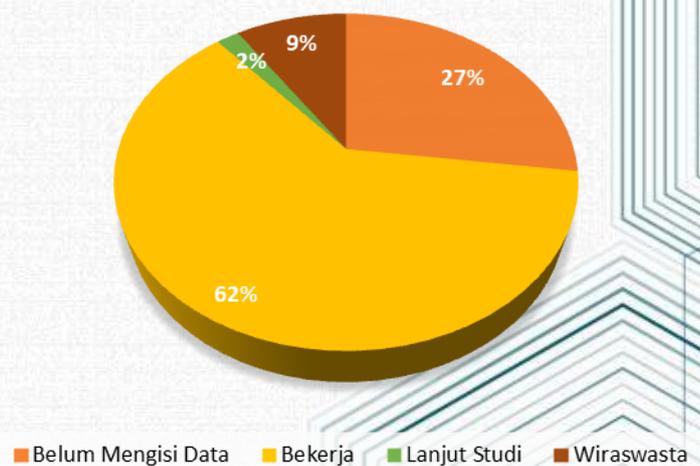
Rekapitulasi Data *Tracer Study* Lulusan Mahasiswa Tahun 2020  
Politeknik Negeri Madiun

No	Program Studi	Jumlah Lulusan	Bekerja	Lanjut Studi	Wiraswasta	Total	Belum Mengisi	
1	Administrasi Bisnis	111	71	0	12	83	28	
2	Bahasa Inggris	55	25	3	10	38	17	
3	Komputerisasi Akuntansi	140	85	5	13	103	37	
4	Mesin Otomotif	47	33	0	2	35	12	
5	Teknik Listrik	49	31	0	4	35	14	
6	Teknik Komputer Kontrol	70	46	1	3	50	20	
Jumlah		472	291	9	44	344	128	
Persentase IKU 1.1							72,88%	

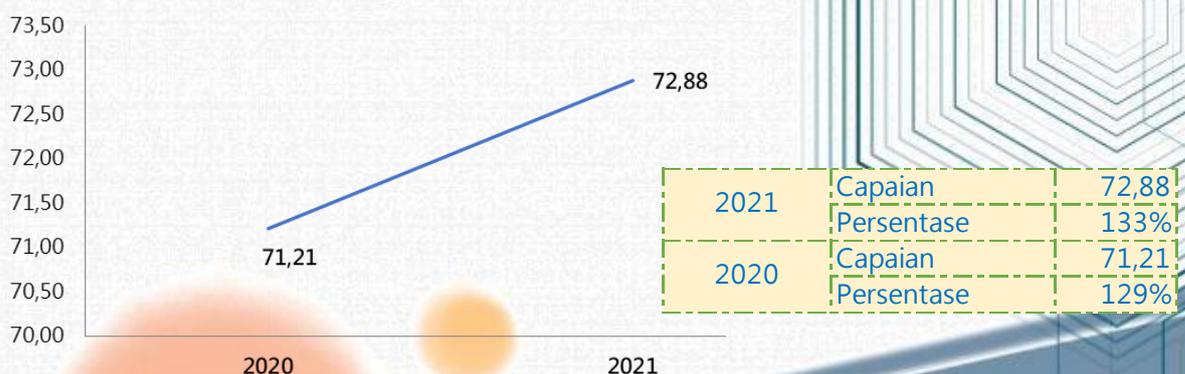
\*Sumber: Data *Tracer Study* PNM Per 31 Desember 2021

Berdasarkan Tabel di atas dan Grafik di samping, dapat diketahui bahwa dari Jumlah Total Lulusan Mahasiswa Politeknik Negeri Madiun Tahun 2020 dan sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dalam Kepmen IKU No. 3/M/2021 sebesar 62% langsung bekerja, 9% berwiraswasta dan 2% studi lanjut. Sebanyak 27% dari total jumlah lulusan belum mengisi kuesioner *tracer study* sehingga tidak dapat dimasukkan dalam formula pengukuran.

### Data Lulusan Mahasiswa 2020



### Perbandingan Capaian IKU 1.1 Tahun 2021 dan 2020



Dibandingkan dengan capaian tahun lalu (2020) terdapat kenaikan (mengalami trend naik) capaian kinerja atas IKU 1.1 pada tahun 2021 sebesar 1,67 atau 3%. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 10 berikut ini:

No	Program Studi	Tahun Lulus		Naik (Turun)
		2020	2019	
1	Administrasi Bisnis	83	107	(24)
2	Bahasa Inggris	38	18	20
3	Komputerisasi Akuntansi	103	110	(7)
4	Mesin Otomotif	35	35	0
5	Teknik Listrik	35	38	(3)
6	Teknik Komputer Kontrol	50	16	34
Total Lulusan Bekerja, Studi lanjut, Wiraswasta		344	324	20
Total Lulusan		472	455	17
<b>Persentase IKU 1.1</b>		<b>72,88%</b>	<b>71,21%</b>	<b>1,67%</b>

Secara keseluruhan kenaikan capaian IKU 1.1 tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 dikarenakan adanya kenaikan data *tracer study* atas lulusan mahasiswa yang bekerja, studi lanjut maupun wiraswasta. Lonjakan tertinggi terdapat pada lulusan mahasiswa Teknik Komputer Kontrol sebanyak 34 orang. Namun penurunan terbesar terdapat pada lulusan mahasiswa jurusan administrasi bisnis sebanyak 24 orang.

#### *Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK*

- Meningkatkan fungsi unit *Job Placement Center* dan bekerjasama dengan beberapa perusahaan/industri untuk melakukan *walk in interview* dan *recruitment* langsung di Politeknik Negeri Madiun khusus bagi alumni PNM.
- Pembekalan terhadap mahasiswa yang akan lulus mengenai kompetensi, sertifikat pendamping ijazah dan dalam melaksanakan seleksi kerja.
- Untuk memantau daya serap lulusan terhadap lapangan kerja, melanjutkan studi maupun menjadi wiraswasta, PNM berupaya membangun jejaring alumni guna melakukan *tracer study* atas lulusan PNM melalui alumni portal Politeknik Negeri Madiun dengan alamat <http://alumni.pnm.ac.id/>.

*Outcome* dari indikator ini adalah *lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta.*

## KENDALA/PERMASALAHAN!!!

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ Persaingan penyerapan tenaga kerja di dunia usaha dan industri yang ketat. Adanya Tenaga Kerja Asing yang masuk ke Indonesia dan banyaknya lulusan *fresh graduate* dari berbagai Perguruan Tinggi, membuat persaingan mencari pekerjaan semakin meningkat.
- ✓ Pandemi Covid-19 yang masih ada di Indonesia menyebabkan banyak perusahaan membatasi jumlah tenaga kerja sehingga lowongan pekerjaan terbatas.
- ✓ Rendahnya kesadaran alumni mahasiswa dalam mengisi data tracer study dan adanya *error system* tracer study PNM, mengakibatkan data tracer sulit didapatkan, sehingga pengukuran sedikit terhambat.

## LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Membekali lulusan Politeknik Negeri Madiun dengan keahlian/*softskill* di bidangnya yang dibuktikan dengan adanya Sertifikat Pendamping Ijazah sesuai kompetensi masing-masing Program Studi. Lulusan Politeknik Negeri Madiun yang telah memiliki sertifikat kelulusan kompetensi akan dipandang memiliki nilai lebih dibandingkan dengan yang tidak memiliki sertifikat kompetensi. Dengan berbekal sertifikat kompetensi, maka menunjukkan keahlian dan kompetensi mahasiswa tersebut atas bidang ilmunya telah diakui dan memiliki nilai tambah saat proses melamar pekerjaan.
- Peningkatan kualitas dan relevansi kurikulum dengan kebutuhan DU/DI/KA untuk meningkatkan daya serap lulusan mahasiswa PNM.
- Perbaiki *system tracer study* dengan melibatkan jenjang alumni PNM.

## STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Berkoordinasi dengan para ketua jurusan dan kepala unit *Job Placement Center* (JPC) di PNM untuk menghimbau para lulusan mahasiswa agar melakukan pengisian data *tracer study*.

2. Melakukan perbaikan atas kualitas data alumni sehingga data yang masuk bermanfaat untuk proses pengukuran dengan cara melakukan reviu dan perbaikan pada kuesioner *tracer study* agar relevan dan sesuai kebutuhan pengukuran data capaian kinerja.
3. Meningkatkan jejaring alumni PNM yang bekerja di industry, perusahaan maupun sektor pemerintahan dalam *tracer study*.
4. Untuk meningkatkan responden data *tracer study*, perlu diadakan kegiatan yang melibatkan alumni-alumni sebagai koordinator teman seangkatannya dalam pengisian data tracer.

*IKK 1.2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional*

Politeknik Negeri Madiun sebagai salah satu Perguruan Tinggi, tidak hanya berorientasi dalam hal-hal yang bersifat akademik saja. Namun hal-hal diluar akademik pun juga tidak luput untuk dijadikan perhatian, seperti yang berkaitan dengan minat dan bakat kemahasiswaan.

Dalam indikator ini, terdapat **dua kriteria**, yaitu mahasiswa yang **menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus** dan mahasiswa yang meraih **prestasi paling rendah tingkat nasional**. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

**Kriteria Pengalaman di luar kampus:**

Adalah mahasiswa yang mendapatkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks dari kegiatan di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka.

Kegiatan **boleh dikombinasikan** dan **dihitung kumulatif**:

1. Magang atau praktik kerja. Kegiatan magang di sebuah perusahaan, organisasi nirlaba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, ataupun perusahaan rintisan (*startup company*). Bagi program studi vokasi yang sudah memiliki program magang wajib, tidak dapat dihitung.
2. Proyek di desa. Proyek sosial/pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan masyarakat di pedesaan atau daerah terpencil dalam membangun ekonomi rakyat, infrastruktur, dan lain-lain.

3. Mengajar di sekolah. Kegiatan mengajar di sekolah dasar dan menengah selama beberapa bulan. Sekolah dapat berlokasi di kota, desa, ataupun daerah terpencil.
4. Pertukaran pelajar. Mengambil kelas atau semester di perguruan tinggi, baik luar negeri maupun dalam negeri berdasarkan perjanjian kerja sama yang sudah diadakan antar perguruan tinggi atau pemerintah.
5. Penelitian atau riset. Kegiatan riset akademik, baik sains maupun social humaniora yang dilakukan di bawah pengawasan dosen atau peneliti.
6. Kegiatan wirausaha. Mahasiswa mengembangkan kegiatan kewirausahaan secara mandiri, dibuktikan dengan penjelasan/proposal kegiatan kewirausahaan dan bukti transaksi konsumen atau slip gaji pegawai.
7. Studi atau proyek independen. Mahasiswa dapat mengembangkan sebuah proyek yang diinisiasi secara mandiri (untuk mengikuti lomba tingkat Internasional yang relevan dengan keilmuannya, proyek teknologi, maupun rekayasa sosial) yang pengerjaannya dapat dilakukan secara mandiri ataupun bersama-sama dengan mahasiswa lain.
8. Proyek kemanusiaan. Kegiatan sosial/pengabdian kepada masyarakat yang merupakan program perguruan tinggi atau untuk sebuah yayasan atau organisasi kemanusiaan, baik di dalam maupun luar negeri (seperti penanganan bencana alam, pemberdayaan masyarakat, penyelamatan lingkungan, palang merah, *peace corps*, dan seterusnya), yang disetujui perguruan tinggi.

#### Kriteria Prestasi:

Berprestasi dalam kompetensi atau lomba paling rendah tingkat Nasional.

**Formula:**  $\frac{n}{t} \times 100\%$

n = Jumlah mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau berprestasi dalam kompetensi atau lomba paling rendah tingkat nasional

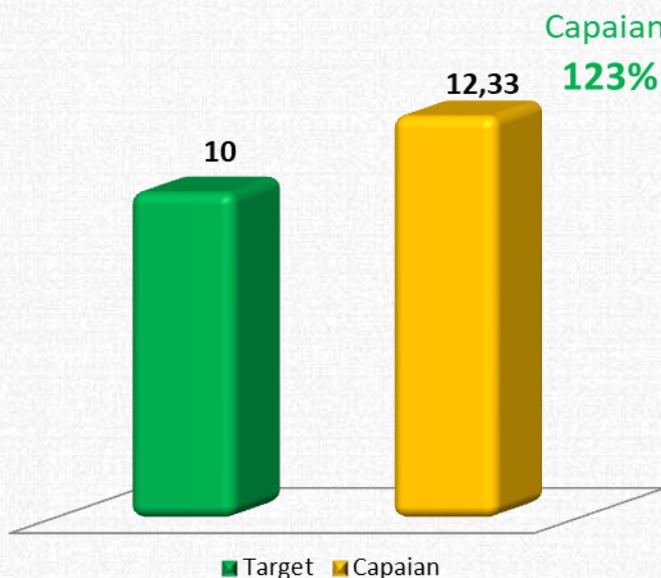
t = total jumlah mahasiswa

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 Politeknik Negeri Madiun telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan berbagai kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam kriteria pengukuran IKU 1.2. Jumlah keseluruhan mahasiswa Politeknik Negeri Madiun di tahun 2021 sebanyak 2.093 mahasiswa. Dari jumlah ini mahasiswa yang memenuhi kriteria pengukuran IKU 1.2 sebanyak 258 mahasiswa, meliputi: mahasiswa yang memiliki prestasi Nasional sebesar 23, pengabdian kepada masyarakat sebanyak 35, mengikuti penelitian sebanyak 39, program pembinaan masyarakat desan (P2MD) sebanyak 15, program talenta inovasi sebanyak 2 mahasiswa, mengikuti pekan kreativitas mahasiswa (PKM) sebanyak 10 dan mahasiswa yang berwirausaha sebanyak 134 mahasiswa. Sehingga pengukuran capaian IKU 1.2 adalah  $258 / 2.093 \times 100\% = 12,33\%$

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 1.2 sebesar 12,33%*

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, dapat dilihat pada grafik 2 di bawah ini:

**Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional**



Berdasarkan grafik di samping, Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional di Politeknik Negeri Madiun tercatat realisasi volume sebesar 12,33 dengan tingkat ketercapaian mencapai 123% dari target kinerja yang ditetapkan di awal yaitu 10 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja atas IKK telah melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan banyak mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus dan terdapat beberapa mahasiswa yang

meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Berikut rekapitulasi capaian IKU 1.2:

Rekapitulasi Capaian IKU 1.2  
Politeknik Negeri Madiun

No.	Jenis Kegiatan	Jumlah
<b>Kegiatan 20 sks di luar kampus</b>		
a.	1 Pengabdian Kepada Masyarakat Kompetitif	28
	2 Pengabdian Kepada Masyarakat Unggulan	8
	3 Penelitian Kompetitif	31
	4 Penelitian Unggulan	7
	5 Mahasiswa Berwirausaha	134
	<b>Total Kriteria (a)</b>	<b>208</b>
<b>Mahasiswa Berprestasi Nasional</b>		
b.	1 Lomba Nasional	23
	2 Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	15
	3 Program Talenta Inovasi	2
	4 Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	10
	<b>Total Kriteria (b)</b>	<b>50</b>
n	<b>Total (a+b)</b>	<b>258</b>
t	Total Mahasiswa Tahun 2021	2.093
<b>Persentase IKU 1.2 (n : t x 100%)</b>		<b>12,33</b>

\*Sumber: Data Capaian Kegiatan Mahasiswa dari Wakil Direktur 3 bidang kemahasiswaan dan kerjasama Per 31 Desember 2021

Berdasarkan data di atas, capaian Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 untuk jumlah mahasiswa yang menghabiskan minimal 20 sks di luar kampus sebanyak 208 mahasiswa atau sebesar 9,94% dari total jumlah mahasiswa sebanyak 2.093. Rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:

a. Pengabdian Kepada Masyarakat Kompetitif sebanyak 28 mahasiswa

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PKM KOMPETITIF 2021

No	Judul	Dosen	Anggota Mahasiswa
1	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Pedoman Akuntansi Pesantren Di Pondok Pesantren Subulul Huda Kembang Sawit Madiun	RB. Iwan Noor Suhasto, S.E., M.M.	Alif Fidyah Nur Khasanah
2	PKM E-Fisher Feeder Untuk Budidaya Gurami	Budi Artono, S.T., M.T.	Afifah Al Hayu Nugraheni
3	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro Kecil Menengah (Emkm) Pada Usaha Roti Fajar Jaya Ds. Tamanan, Kec. Sukomoro, Kab. Magetan	Sugiharto, S.E., Ak.,M.SA.	Erika Oktaviana
4	Pelatihan Peningkatan Budidaya Porang Melalui Usaha Pembibitan	Sundaru Guntur Wibowo, S.H., M.Kn.	Galuh Try Prawesti
5	Pelatihan Sistem Pengendalian Internal Di Masa Pandemi Covid -19 Atas Fungsi Penerimaan Kas Dan Pengeluaran Kas Sesuai Standar Coso Di Lingkungan Umkm Desa Jonggrang	La Ode Abdullah, S.E., Ak., M.Acc.	Rois Septi Aulia

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PKM KOMPETITIF 2021

No	Judul	Dosen	Anggota Mahasiswa
6	UMKM On Boarding Ke Platform E-Commerce Bagi UMKM Kota Madiun	Priyanto, S.Pd., M.Si.	Yulia Kartika Nur Anggraini
7	PKM Penerapan Pengaturan Suhu Otomatis Pada Kebun Bibit Untuk Ketahanan Pangan Pondok Pesantren Al Mujaddadiyah Kota	Budi Triyono, S.Pd., M.T.	Aditya Pradana Putra
8	PKM Penerapan Karbon Aktif Sebagai Media Pengolahan Air Di Dusun Nglurah Kecamatan Tawangmangu Kabupaten Karanganyar	Yuli Prasetyo, S.T, M.T.	Titania Nur Cahyani
9	Pemberdayaan Karang Taruna Kampung Wisata Seribu Bunga Nglurah Kecamatan Tawangmangu Dengan Pembuatan Pupuk Kompos Berbahan Daun Kaliandra	Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.	Nana Ainiya Khalidah
10	Pelatihan Perancangan Dan Pemasangan Instalasi Listrik Rumah Tangga Di Lingkungan Rt 03 Rw 07 Kelurahan Jogoyudan Kabupaten Lumajang	Kumala Mahda Habsari, S.Pd., M.T.	Restu Purwo Prabowo
11	Penyuluhan Dan Pendampingan Upaya Pengembangan Kebun Desa	Alief Sutantohadi, S.S., M.Hum.	Zahrudin Rizky Efendy
12	Pelatihan Pemanfaatan Hidrojell Sebagai Media Tanam Untuk Tanaman Hias Indor Pada Kelompok Tani Mulia Sejahtera Kelurahan Desa Wisata Sewu Kembang Tawangmangu Jawa Tengah	Yoga Ahdiat Fakhruddi, S.Pd., M.T.	Yupi Eka Indriana
13	Pelatihan Akuntansi Masjid Di Lingkungan Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kota	Ahmad Kudhori, S.E., M.Si.	Resta Cynara Dayani
14	Sadar Investasi Dalam Pencegahan Investasi Bodong Pada Lansia Di Desa Tulung Kecamatan Kawedanan Kabupaten Magetan	Nova Maulud Widodo, S.E., M.Si.	Nadila Eva Wulansari
15	Pelatihan Mikrokontroler Berbasis Arduino Upaya Memperkenalkan Industri 4.0 Di Lingkungan Man 1 Kota Madiun	Hanum Arrosida, S.ST., M.T	Eryandi Putro Nugroho
16	Implementasi Iptek Disektor Bisnis Rintisan (Start-Up) Secara Daring Pada Komuditas Madu Lebah Kelanceng Di Wilayah Pacitan	Indarto Yuwono, S.T., M.T.	Octaviana Gunawati
17	Implementasi Iptek Disektor Bisnis Rintisan (Start-Up) Secara Daring Pada Komuditas Madu Lebah Kelanceng Di Wilayah Pacitan	Indarto Yuwono, S.T., M.T.	Guntur Ardanibudiman
18	Implementasi Iptek Disektor Bisnis Rintisan (Start-Up) Secara Daring Pada Komuditas Madu Lebah Kelanceng Di Wilayah Pacitan	Indarto Yuwono, S.T., M.T.	Putri Aprilia Sari
19	Implementasi Iptek Disektor Bisnis Rintisan (Start-Up) Secara Daring Pada Komuditas Madu Lebah Kelanceng Di Wilayah Pacitan	Indarto Yuwono, S.T., M.T.	Sri Wahyuni
20	Pelatihan Mengetik 10 Jari Menggunakan Aplikasi Typing Master Pro Pada Mts Siti Hajar Desa Winongo, Kec. Manguharjo, Kota Madiun	Triana Prihatinta, S.Sos., M.M.	Brissa Ayu Ramadhana
21	Peningkatan Kompetensi Masyarakat Dalam Menganalisis Saham Guna Menumbuhkan Keinginan Investasi Jangka Panjang Pada Era Pandemi Covid-19	Halleina Rejeki Putri Hartono, S.E.,M.Acc., Ak.	Silvi Binti Khotijah
22	Pkm: Pemanfaatan Limbah Baglog Sebagai Bahan Bakar Alternative Berbasis Briket	Achmad Aminudin, S.Pd., M.T.	Trio Egi Pratama
23	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro Kecil Menengah (EMKM) Di Lingkungan UMKM Desa Mojorejo Magetan	Sasmito Widi Nugroho, S.E., MSA.	Nanda Amalia Putri
24	Pelatihan Optimalisasi Penggunaan Sosial Media Sebagai Sarana Penyampaian Informasi Kepada Warga	Ita Permatasari, M.Pd.	Cahya Rizqiyah Nazir
25	Pelatihan Penyusunan Karya Tulis Ilmiah Bagi Organisasi Ikatan Pelajar Putri Nahdlatul Ulama (Ippnu) Kecamatan Dolopo	Dr. Imam Mudofir, S.Pd., M.Pd.	Yogi Aulia Akbar
26	Pelatihan Manajemen Organisasi Bagi Pengurus Tpq Al-Fattah Desa Bulupasar Kecamatan Pagu Kabupaten Kediri	Eda Maaliah, S.S., M.Pd.	Dea Zahwa Ade Mirela
27	Pelatihan Manajemen Organisasi Bagi Pengurus Tpq Al-Fattah Desa Bulupasar Kecamatan Pagu Kabupaten Kediri	Eda Maaliah, S.S., M.Pd.	Nada Yufida Putri
28	Implementasi Aplikasi Keuangan Masjid Pada Masjid Baiturrohman Kabupaten Nganjuk	Vaisal Amir, S.E., MSA.	Niken Febrianti

\*Sumber : Data Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) PNM Per 31 Desember 2021



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman : [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email : [sekretariat@pnm.ac.id](mailto:sekretariat@pnm.ac.id)

**SURAT TUGAS**

Nomor : 192/05/PL.33.001/PM/2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Kumala Mahda Habsari, S.Pd., M.T.	0016089105	KETUA
2	Hanifah Nur Kumala Ningrum, S.T., M.T.	0026118802	ANGGOTA 1
3	Raden Jasa Kusumo Haryo, S.T., M.T.	0707077601	ANGGOTA 2
4	Nur Asyik Hidayatullah, S.T., M.Eng.	012018202	ANGGOTA 3
5	Budi Artomo, S.T., M.T.	0705108301	ANGGOTA 4
6	Restu Purwo Prabowo	183305005	ANGGOTA 5

Untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dibiayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632/2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Pelatihan Perancangan Dan Pemasangan Instalasi Listrik Rumah Tangga Di Lingkungan Rt 03 Rw 07 Kelurahan Jogoyudan Kabupaten Lumajang

Waktu Pelaksanaan : 13 April - 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya

Madiun, 14 April 2021  
Direktur  
  
M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman : [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email : [sekretariat@pnm.ac.id](mailto:sekretariat@pnm.ac.id)

**SURAT TUGAS**

Nomor : 186/05/PL.33.001/PM/2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Priyanto, S.Pd., M.Si.	0712107001	KETUA
2	Aminudin Azis, S. Ag., M. Si.	0714066901	ANGGOTA 1
3	Drs. Agustinus Doedyk Setyawan, M.M.	0001066514	ANGGOTA 2
4	Eva Mirza Syafitri, S.Pd., M.Pd.	0003039101	ANGGOTA 3
5	Drs. Yulius Harry Widodo, M. Hum.	0727116302	ANGGOTA 4
6	Dahris Shahab, S.Pd., M.Pd.	0717016902	ANGGOTA 5
7	Yulia Kartika Nur Angrami	193101108	ANGGOTA 6

Untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dibiayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632/2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Umkm On Boarding Ke Platform E-Commerce Bagi Umkm Kota Madiun

Waktu Pelaksanaan : 13 April - 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya

Madiun, 14 April 2021  
Direktur  
  
M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001

Surat Tugas Mahasiswa dapat diakses pada [Link](#)

[https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nB1\\_vZPhT2vERm0zPX2SQliaEaRoGDNv](https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1nB1_vZPhT2vERm0zPX2SQliaEaRoGDNv)

b. Pengabdian Kepada Masyarakat Unggulan sebanyak 8 mahasiswa

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PKM UNGGULAN 2021

No	Judul	Dosen	Anggota Mahasiswa
1	Implementasi Panic Button Berbasis Android Sebagai Bentuk Kewaspadaan, Pencegahan, Dan Keamanan Pada Masa Pandemi Covid-19	Muhammad Syaeful Fajar, S.Pd., M.Kom.	Febby Erdana Pratama
2	PKM Implementasi Dan Pelatihan Sistem Informasi Desa Industri Mandiri Pada Koperasi Cahaya Barokah Mandiri	Nisa'ul Hafidhoh, M.T.	Nurhakiki Romadhony Ikhwandan
3	Diseminasi Mesin Perontok Padi Portable Untuk Membantu Panen Petani Pada Lahan Sulit Terjangkau	Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	Ramadhana Eka Wicaksono
4	Terapan Iptek Pada Pengolahan & Peningkatan Produktifitas Lahan Di Masyarakat Pacitan Untuk Budidaya Lebah Klanceng	Rakhmad Gusta Putra, S.T., M.T.	Cynthia Cahya Aditama
5	Terapan Iptek Pada Pengolahan & Peningkatan Produktifitas Lahan Di Masyarakat Pacitan Untuk Budidaya Lebah Klanceng	Rakhmad Gusta Putra, S.T., M.T.	Diah Febriana
6	Terapan Iptek Pada Pengolahan & Peningkatan Produktifitas Lahan Di Masyarakat Pacitan Untuk Budidaya Lebah Klanceng	Rakhmad Gusta Putra, S.T., M.T.	Ceryana Nia Rahmawati

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PKM UNGGULAN 2021

No	Judul	Dosen	Anggota Mahasiswa
7	Terapan Iptek Pada Pengolahan & Peningkatan Produktifitas Lahan Di Masyarakat Pacitan Untuk Budidaya Lebah Klanceng	Rakhmad Gusta Putra, S.T., M.T.	Shinta Fajar Sari
8	Peningkatan Produktivitas UMKM Melalui Penerapan Dan Pelatihan Tentang Perajang Aneka Keripik Sebagai Upaya Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	Rahayu Mekar Bisono, S.ST., M.T.	Frida Aprilia Krismayanti

\*Sumber : Data Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) PNM Per 31 Desember 2021



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman : [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email : sekretariat@pnm.ac.id

**SURAT TUGAS**

Nomor : 212/05/PL.33.001/PM/2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Rakhmad Gusta Putra, S.T., M.T.	0023088704	KETUA
2	Alfi Tranggono Agus Salim, S.Si., M.T.	0027048904	ANGGOTA 1
3	Achmad Aminudin, S.Pd., M.T.	0008048702	ANGGOTA 2
4	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	8836401019	ANGGOTA 3
5	Rahayu Mekar Bisono, S.ST., M.T.	0725019002	ANGGOTA 4
6	Cynthia Cahya Aditama	184308035	ANGGOTA 5
7	Diah Febriana	194308054	ANGGOTA 6
8	Ceryana Nia Rahmawati	194308031	ANGGOTA 7
9	Shinta Fajar Sari	194308042	ANGGOTA 8

Untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Kompetitif Unggulan yang dibiayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632/2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Terapan Iptek Pada Pengolahan & Peningkatan Produktifitas Lahan Di Masyarakat Pacitan Untuk Budidaya Lebah Klanceng

Waktu Pelaksanaan : 13 April – 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Madiun, 14 April 2021  
Direktur  
  
M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman : [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email : sekretariat@pnm.ac.id

**SURAT TUGAS**

Nomor : 213/05/PL.33.001/PM/2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Rahayu Mekar Bisono, S.ST., M.T.	0725019002	KETUA
2	Wida Yuliar Rezika, S.T., M.Sc.	0004079104	ANGGOTA 1
3	Alfi Tranggono Agus Salim, S.Si., M.T.	0027048904	ANGGOTA 2
4	Hanum Arrosida, S.ST., M.T.	8836401019	ANGGOTA 3
5	Indarto Yuwono, S.T., M.T.	0708047702	ANGGOTA 4
6	Wahyu Pribadi, M.T.	0030088703	ANGGOTA 5
7	Frida Aprilia Krismayanti	184308008	ANGGOTA 6

Untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Kompetitif Unggulan yang dibiayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632/2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Peningkatan Produktivitas Umkm Melalui Penerapan Dan Pelatihan Ttg Perajang Aneka Keripik Sebagai Upaya Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat

Waktu Pelaksanaan : 13 April – 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Madiun, 14 April 2021  
Direktur  
  
M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001

Surat Tugas Mahasiswa dapat diakses pada [Link](#)

[https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1\\_Nf4qsFZjel1XpLLD3RhhiKcUFA-NN6p](https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1_Nf4qsFZjel1XpLLD3RhhiKcUFA-NN6p)

c. Penelitian Kompetitif sebanyak 31 mahasiswa

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PENELITIAN KOMPETITIF 2021			
No	Judul	Dosen	Anggota Mahasiswa
1	Analisis Manajemen Laba Pada Perusahaan Sub Sektor Kosmetik Dan Kebutuhan Rumah Tangga	RB. Iwan Noor Suhasto, S.E., M.M.	Alif Fidyah Nur Khasanah
2	Analisis Penilaian Harga Saham Bri Syariah Sebelum Merger Dan Sesudah Merger	Shinta Noor Anggraeny, S.E., M.Si.	Mrenda Andrini
3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan PDAM (Study Kasus Pada Pdam Lawu Tirta Kabupaten Magetan)	Sugiharto, S.E., Ak.,M.SA.	Erika Oktaviana
4	Mesin Ekstruder Filamen 3D Printer Dari Limbah Plastik Dengan Fuzzy Logic Controller	Wahyu Pribadi, M.T.	Putri Novia
5	Aplikasi Paperless Office Dalam Implementasi Electronic Office Menggunakan Pendekatan Unified Modelling Language	Hamim Tohari, S.T., M.Pd.	Elya Zahra Aida Fauziah
6	Analisis Dampak Covid-19 Terhadap Pelaksanaan Prosedur Audit Intern Di Indonesia	La Ode Abdullah, S.E., Ak, M.Acc.	Niken Febrianti
7	Pemantauan Proses Frais Melalui Analisa Getaran Dan Gaya Potong	Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	Ramadhana Eka Wicaksono
8	Problematika Penggunaan Jasa Pihak Ketiga (Debt Collector) Pada Lembaga Pembiayaan Konsumen	Sundaru Guntur Wibowo, S.H., M.Kn.	Galuh Try Prawesti
9	Perancangan Pendeteksi Harmonisa Dengan Menggunakan Raspberry Pi	Hanifah Nur Kumala Ningrum, S.T., M.T.	Pipit Sugianto
10	Alat Purifikasi Berbasis Absorbent Zeolit, Koh, Dan Naoh Untuk Meningkatkan Kualitas Biogas	Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.	Fajar Priyo Utomo
11	Population Aging Dan Dampaknya Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Makro Jangka Panjang Di Asia Timur	Muhammad Taali, S.E., M.M.	Firman Sujatmiko
12	Pengaruh Shopping Lifestyle Dan Fashion Involvement Terhadap Impulse Buying Behavior (Studi Kasus Pada Konsumen Pakaian Di Matahari Department Store Madiun)	Triana Prihatinta, S.Sos., M.M.	Clarista Bunga Rahmadhani
13	Implementasi Deep Learning Untuk Optimasi Slump Menggunakan Convolutional Neural Network Pada PT Handaru Wijaya Mulya	Hedi Pandowo, S.E., M.Kom.	Ruth Danasta Alinza Virguna
14	Karakteristik Sambungan Pengelasan Smaw Dengan X Bevel Pada Material Baja Karbon Rendah Metode NDT Dan DT	Indarto Yuwono, S.T., M.T.	Diaz Pratama
15	Penerapan Activity Based Costing Pada Industri Perhotelan Di Indonesia	Halleina Rejeki Putri Hartono, S.E., M.Acc., Ak.	Silvi Binti Khotijah
16	Deteksi Pelanggaran Pada Pengendara Bermotor Berbasis Image Processing	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Eryandhi Putro Nugroho
17	Tantangan Dan Pengaruh Pembelajaran Jarak Jauh Di Masa Pandemi Mahasiswa Politeknik Negeri Madiun	Yopie Diondy Kurniawan, S.Si., M.M.	Riska Putri Setyaningrum
18	The Attractions And The Potentials Of Pahlawan Street Center As A New Tourism Destination In Madiun	Muhyiddin Aziz, S.S., M.Pd.	Wahyu Amanda
19	Implementasi Outbond Learning Dalam Meningkatkan Team Work Mahasiswa Pada Mata Kuliah Simulasi Administrasi Bisnis	Eva Mirza Syafitri, S.Pd., M.Pd.	Figar Asani Yogantara
20	Studi Kasus Karakteristik Sensor Sebagai Pendeteksi Perubahan Permukaan Bidang Material Rel Kereta Api	Wida Yuliar Rezika, S.T., M.Sc.	Guntur Ardanibudiman Putra

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PENELITIAN KOMPETITIF 2021

No	Judul	Dosen	Anggota Mahasiswa
21	Pengaruh Penggunaan Bahan Bakar Biodiesel B30 (Minyak Kelapa) Terhadap Performa Dan Emisi Gas Buang Pada Diesel Engine 4 Silinder	Achmad Aminudin, S.Pd., M.T.	Trio Egi Pratama
22	Feedback Strategies And Contents During The Online Teaching Learning Process	Ita Permatasari, M.Pd.	Fitria Rahayu
23	Studi Eksperimen Pengaruh Penggunaan Bahan Bakar Lpg Terhadap Emisi Gas Buang Pada Spark Ignition Engine Dengan Variasi Buka Throttle	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	Firdho Putra Fadillah
24	Analisis Kekuatan Pembebanan Struktur Rangka Pada Perencanaan Mesin Perajang Aneka Keripik Menggunakan Solidworks Static Simulation Study	Rahayu Mekar Bisono, S.ST., M.T.	Ni Jade Salsabiila
25	Analisis Efektifitas Program Magang Untuk Sinkronisasi Link And Match Perguruan Tinggi Dengan Dunia Industri (Studi Terhadap Program Magang Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Madiun)	Netty Lisdiantini, S.Sos., M.AB.	Dara Ayu Nurcahya Ramadhania
26	Implementasi Teknik Klasifier Adaptive Neuro Fuzzy Inference System Untuk Mengklasifikasi Motif Citra Batik Jawa Timur	Dyah Anggun Sartika, S.T., M.Eng.	Fairuz Husna Amalia
27	Aplikasi Gas Hho Pada Sepeda Motor Injeksi Dengan Modifikasi Ecu Aftermarket Dan Variasi Timing Pengapian	Indah Puspitasari, M.T.	Fadil Noor Rofiq
28	An Analysis Of Slang Words Used By Indonesian Young People.	Eda Maaliah, S.S., M.Pd.	Mannisa Elfira Putri Aji Suharno
29	Analisis Efektivitas Satuan Pengawas Internal Pada Perguruan Tinggi Vokasi	Nova Maulud Widodo, S.E., M.Si.	Nadila Eva Wulansari
30	Rhetorical Moves And Coherence In The Background Of Final Project Report	Titik Rahayu, M.Pd.	Fifiana Astitining Tiyas
31	Sistem Manajemen Pembayaran Retribusi Pasar Di Disperindag Kabupaten Madiun Menggunakan Smart Card	Hendrik Kusbandono, S.Kom., M.Kom.	Bima Andriansyah

\*Sumber : Data Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) PNM Per 31 Desember 2021

Surat Tugas Mahasiswa dapat diakses pada [Link https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1lr2Ly\\_e8paQmtqh1UH5L\\_g3XHFTwhpsCX](https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1lr2Ly_e8paQmtqh1UH5L_g3XHFTwhpsCX)

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
POLITEKNIK NEGERI MADIUN  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email [sekretariat@pnm.ac.id](mailto:sekretariat@pnm.ac.id)

**SURAT TUGAS**  
Nomor : 170/05/PL.33.001/LT.2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Hendrik Kusbandono, S.Kom., M.Kom.	0011098206	KETUA
2	Ardian Prima Atmaja, S.Kom., M.Cs.	0707058402	ANGGOTA 1
3	Muhammad Syaeful Fajar, S.Pd., M.Kom.	0029119301	ANGGOTA 2
4	Bima Andriansyah	0029119301	ANGGOTA 3

Untuk melaksanakan kegiatan Penelitian yang dibayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632/2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Sistem Manajemen Pembayaran Retribusi Pasar Di Disperindag Kabupaten Madiun Menggunakan Smart Card

Waktu Pelaksanaan : 13 April - 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Madiun, 14 April 2021

  
M. Fajar Subhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
POLITEKNIK NEGERI MADIUN  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email [sekretariat@pnm.ac.id](mailto:sekretariat@pnm.ac.id)

**SURAT TUGAS**  
Nomor : 145/05/PL.33.001/LT.2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Yopie Diondy Kurniawan, S.Si., M.M.	8917400020	KETUA
2	Halleina Rejeki Putri Hartono, S.E., M.Acc., Ak.	0029088905	ANGGOTA 1
3	Yana Dwi Christanti, S.Pd. I., M.Pd.	0015039004	ANGGOTA 2
4	Riska Putri Setyaningrum	203202025	ANGGOTA 3

Untuk melaksanakan kegiatan Penelitian yang dibayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632/2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Tantangan Dan Pengaruh Pembelajaran Jarak Jauh Di Masa Pandemi Mahasiswa Politeknik Negeri Madiun

Waktu Pelaksanaan : 13 April - 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Madiun, 14 April 2021

  
M. Fajar Subhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001

d. Penelitian Unggulan sebanyak 7 mahasiswa

DATA MAHASISWA MENGIKUTI PENELITIAN UNGGULAN 2021			
No	Judul	Ketua	Anggota Mahasiswa
1	Rancang Bangun Alat Pengujian Performa Generator Gas Hho Tipe Dry Cell	Alfi Tranggono Agus Salim, S.Si., M.T.	Nurudin
2	Sistem Pembangkit Listrik Hybrid Pada Energy Terbarukan	Budi Artono, S.T., M.T.	Afifah Al Hayu Nugraheni
3	Pembuatan Bahan Bakar Alternatif Dari Limbah Olahan Brem, Plastik Dan Kulit Durian Dengan Metode Pirolisis Sistem Rotary Kiln Memakai Pemanas Heater	Farid Majedi, S.T., M.T.	Dery Anton Daniswari
4	Sistem Pengaman Aliran Arus Balik Ke Kwh Meter Pada Sistem Ongrid Inverter Tenaga Surya	Budi Triyono, S.Pd., M.T.	Deny Trimus Prayudha
5	Smart Power Station Bertenaga Surya	Yuli Prasetyo, S.T, M.T.	Aditya Pradana Putra
6	Pengembangan Notifikasi Multimedia Pada Aplikasi Panic Button Berbasis Android	Lutfiyah Dwi Setia, S.Kom., M.Kom.	Febby Erdana Pratama
7	Pengembangan Sistem Informasi Desa Industri Mandiri Pada Koperasi Cahaya Barokah Mandiri	Susilo Veri Yulianto, S.Kom., M.T.	Ribka Claesya Tefy Agustini

\*Sumber : Data Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M) PNM Per 31 Desember 2021



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email [sekretariat@pnm.ac.id](mailto:sekretariat@pnm.ac.id)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**  
Jalan Serayu No 84 Madiun Kode Pos 631333  
Telepon +62 351 452970 Faksimile +62351 492960  
Laman [www.pnm.ac.id](http://www.pnm.ac.id) Email [sekretariat@pnm.ac.id](mailto:sekretariat@pnm.ac.id)

**SURAT TUGAS**

Nomor : 177/05/PL.33.001/1.T.2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Susilo Veri Yulianto, S.Kom., M.T.	0025078601	KETUA
2	Lutfiyah Dwi Setia, S.Kom., M.Kom.	0717038302	ANGGOTA 1
3	Nisa'ul Hafidhoh, M.T.	0626118801	ANGGOTA 2
4	Ribka Claesya Tefy	203307053	ANGGOTA 3

Jntuk melaksanakan kegiatan Penelitian Kompetitif Unggulan yang dibiayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632.2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Pengembangan Sistem Informasi Desa Industri Mandiri Pada Koperasi Cahaya Barokah Mandiri

Waktu Pelaksanaan : 13 April - 05 Oktober 2021

Jengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Madun, 14 April 2021  
Direktur,  
  
M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001

**SURAT TUGAS**

Nomor : 174/05/PL.33.001/1.T.2021

Direktur Politeknik Negeri Madiun memberikan tugas kepada :

NO.	NAMA	NIP/NIDN	KETERANGAN
1	Budi Triyono, S.Pd., M.T.	0020087912	KETUA
2	Basuki Winarno, S.T., M.T.	0731057601	ANGGOTA 1
3	Yuli Prasetyo, S.T, M.T.	0706079101	ANGGOTA 2
4	Deny Trimus Prayudha	183305037	ANGGOTA 3

Untuk melaksanakan kegiatan Penelitian Kompetitif Unggulan yang dibiayai dengan dana DIPA Nomor: SP DIPA-023.18.2.677632.2021 Politeknik Negeri Madiun.

Dengan Judul : Sistem Pengaman Aliran Arus Balik Ke Kwh Meter Pada Sistem Ongrid Inverter Tenaga Surya

Waktu Pelaksanaan : 13 April - 05 Oktober 2021

Dengan Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Madun, 14 April 2021  
Direktur,  
  
M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.  
NIP. 197204291998021001

Surat Tugas Mahasiswa dapat diakses pada [Link](#)

[https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1HELeo9\\_ewoki-Wxz38f6FZkvkzxcEocL](https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1HELeo9_ewoki-Wxz38f6FZkvkzxcEocL)

e. Mahasiswa berwirausaha sebanyak 134 mahasiswa

No	Nama Mahasiswa	Jenis Usaha	Nama Usaha
1	Popi Ayu Fadila	Kuliner	Modus Cofee
2	Nyu Aurorasea Angeline Sugeng J.	Kuliner	Cinnamon by You
3	Ilham Satya Riswanda	Kuliner	Kebab Rendang
4	Fiana Dwi Arifah	Kuliner	Pawon FanFanz
5	Tria Fisca Maharani	Kuliner	Korean Food Tteobokki
6	Ossa Ahmad Barik Faturrohman	Peternakan	Ossa Bird Farm
7	Regita Cahyani	Kuliner	Carang Mas Adi
8	Wahyu Indah	Kuliner	Fruit Smoothies
9	Fajria Octavarindhi Atida	Fashion	Thrif Shop "ReStyle"
10	Rima Faradila	Fashion	Rima Fashion
11	Azzahra Delfi Agustin	Fashion	Dyzasraft.Id
12	Septi Carysa Putry	Fashion	Totebag Tie-Diy
13	Shinta Karunia Dewi	Kuliner	Risol Mayo Madiun
14	Yusliha Lisna Lisnanda	Fashion	YumnaStuf
15	Andita Swaprahesti Rahendra	Kuliner	Salad Buah Ena
16	Arda Cahya Fitria	Kuliner	Kripik Telo Ungu
17	Luthviana Putri Muzaki Kholifatul H.	Kuliner	Mashida Tteoboki
18	Elmi Putri Wulandari	Kuliner	Seblak Selo Jaya
19	Adellya Wahyu	Kuliner	Abon Ayam Super
20	Puput Suci Pratiwi	Fashion	Puput Jilbab
21	Nadila Meilan Kusuma Wardani	Kuliner	Choco Brown Sugar
22	Arif Septianto	Kuliner	MUNSU (Susu Mentimun)
23	Mochammad Ichwan Fauzi	Kuliner	Coklat Tempe
24	Nia Nevy Anti	Fashion	Bisnis Hijab Milenial By Nia Nia
25	Arda Cahya Fitria	Crafting	Kerajinan Tangan Toples Hias
26	Suzanita Putri Rachmadhani	Kuliner	Rujak Petis
27	Dinda Octavia Rukmana	Kuliner	Kebab Pisang Coklat Keju by Dind' Snack
28	Arjun Riswandi	Kuliner	Bisnis Sayur (Green Sayur)
29	Ulil Albab	Perdagangan	Lel Sport
30	Alinda Suryandari	Kuliner	Kozi Cofee
31	Fadila Dandi Rosita	Kuliner	Salad Buah Fadila
32	Anandito Faishal Ghani	Kuliner	Kripik Mujair
33	Aprilya Nurlita Wahyu Saputri	Kuliner	Chicken Pok-Pok
34	Fauziah Masna	Kuliner	Kripik Teran
35	Windi Setyo Ningrum	Kuliner	Cozy Cookies
36	Novi Ramadhani Putri	Fashion	Astro Hijab Store
37	Vadella Sally Amanda	Kuliner	Bucket Snack
38	Puput Eka Afristadeya	Kuliner	Kripik Pisang Gurih
39	Rezky Diah Pitaloka	Kuliner	Chicken Crispy Taiwan
40	Safa Faradista	Kuliner	Ichiraku Burger
41	Rahayu Monica	Fashion	La Ubi
42	Rizky Amalia Dayanti	Kuliner	Tahu Nugget
43	Jello Okhan Prasetyavitama	Kuliner	Dimsum Bakpau
44	Elly Kartikasari	Kuliner	Vegetable Lays
45	Azziza Laily Oktavia	Kuliner	Pizza Mama

No	Nama Mahasiswa	Jenis Usaha	Nama Usaha
46	Karina Rizky	Kuliner	Kue Kukus Mandarin
47	Lutfiah Indah Safitri	Kuliner	Brownies Indah
48	Ihza Rahma Alfatah	Kuliner	Cofee Shop
49	Dian Lestari Kamilasari	Kuliner	Snack Buquet
50	Adela Putri Anggraini	Kuliner	Churos Labu
51	Mukti Setyo Widodo	Fashion	Zodilack Shoes
52	Ikhwan Yudhistira Infantri	Kuliner	Tahu Crispy
53	Arie Fredyansyah	Peternakan	Channa Kamvret Madiun
54	Rizal Surya Nuraziz	Perdagangan	SUSUMOE (Susu Sapi Segar 100%Mumi)
55	Vida Yesiana Putri	Online Shop	VY Boutique
56	Ahnaf Ibni Hanafi	Kuliner	Sambel Pecel
57	Dika Saputra	Perdagangan	Dika Jaya Terpal
58	Ega Permata Putri	Kuliner	Risol Mayo Madiun
59	Dita Mega Saputri	online shop	thrift online shop
60	Sumiaji	PPOB	Sumiaji Cell
61	Luluk Kharirroh	Kuliner	Kue Pia 3 Saudara
62	Bima Andriansyah	Jasa	Seov Detech
63	Stefanus Widyanto Pertamaputra S.	Perdagangan	CahRemot
64	Siti Nur Farika	Online Shop	casehapemurah.ponorogo
65	Ardha Ivandayu Nugraha Saputra	Herbal	Blackgarlic / Bawang Hitam Arzayy
66	Ezra adiyun muhammad	aquascape	pin saw fish aquaritic
67	M Iwan Istianto	Craft	Kayu Cilik
68	Pringgo Dista Fery Arianto	Jasa	GMP Store ID
69	Elvita Amru Saida	Kuliner	Cake Tara
70	Agung Setya Nugroho	Kuliner	Si Kulit
71	Alena Puja Sari	Fashion	Alena's Bros
72	Anisa Putri Rahmawati	Kuliner	Getuk rainbow and cream
73	AtikahMunifah	Kuliner	CHURROS
74	Axel Duta Putra Prasetya	Fashion	Axel
75	Brenda Noviola Divanda Saputri	Kuliner	Dessert Jella Jelly
76	Dwi Ariyanti Puspitasari	Kuliner	Toko Sembako
77	Ervina Eka Candra Pitaloka	Kuliner	Chips Kong
78	Fahim Muhammad Dzaky	Kuliner	Jelli Buah
79	Fanisa Sita Yulaiha	Kuliner	Mie Ayam Sehat
80	Fidrotul Aulia Faizah	Kuliner	Tolcol
81	Fitrian Aini Fahriza	Fashion	Ian Nail Art
82	Grandiza Kurnia Handayan	Fashion	Si Kulit
83	Hawa Temania Putri	Fashion	Hawa Collection
84	Imanda Hidayat Putra	Kuliner	Salad Buah
85	Liza Nur Wulan Sari	Kuliner	Desert Box
86	Marzela Rahma Andini	Kuliner	Fruids Pop
87	Nanda Fadhillah A	Kuliner	Crofella
88	Niken Dyah Ayuning Tiaz	Kuliner	Rice Bowl
89	Oktafiyanti Putri	Kuliner	Keripik Bayam
90	Queena Fatim H.P	Fashion	Queen Thrift

No	Nama Mahasiswa	Jenis Usaha	Nama Usaha
91	Reni Nor Fatimah	Kuliner	Cake Pelangi dan dadar Gulung
92	Rihan Avenanta	Jasa	Rishoe Laundry
93	Rinta Riski Rahmania	Kuliner	Nugget Tahu
94	Shafira Putri P	Kuliner	Chicken Nona
95	Silvi Septiarini	Kuliner	Croisant Waffel Maknyus
96	Wahyu Kusuma Dwi Palupi	Fashion	Maymona Hijab
97	Trivasindia Putri Ekinasmara	Kuliner	Kbab
98	Alika Yustrid	Fashion	Alika Butique
99	Anisa	Kuliner	W Donut
100	Anita Dinda Sari	Kuliner	Es Krim goreng bello
101	Ayu Wulandari	Kuliner	Donat Labu Kentang
102	Dea Karuniwati	Fashion	Thrift Shop
103	Dhimas Yoga Dwi Putra	Kuliner	Sambel Pecel Oven
104	Ela Kurniawati	Kuliner	Jamur Crispy Kriuk
105	Faathimatus zzhara	Fashion	Kaos Kaki
106	Fatimah Nabilla	Kuliner	Roti Goreng Krispi
107	Fingkan Tria Lestari	Kuliner	Dimsum House
108	Fitria Dita F	Kuliner	Keripik Kaca
109	Haneda Tiara	Fashion	Lilin Aromaterapi
110	Intan Mukti Lestari	Kuliner	Qtela
111	Lusty Kustia	Kuliner	Donat Kentang
112	Mei Kharisma	Kuliner	Rice Bowl
113	Melati Putri	Kuliner	Pisang Aroma
114	Muhamad Alif	Kuliner	Getuk Lindri
115	Muhamad Naufal	Fashion	Exseken
116	Nathalia Salsabila	Kuliner	Food Truck
117	Olla Grischelda	Fashion	Online Shop
118	Qur' ani Dwi Cahyanti	Kuliner	Pisang Coklat Karamel
119	Ressa Nidya Arifin	Kuliner	Picarotta
120	Rizky Ariyani	Kuliner	Chicken Rice Bowl
121	Dinda Puspita Nugraheni	Pakaian	Dibs Collection
122	Rohmad Adiwibowo	Jasa	Pangkas Rambut
123	Nur Ivansyah Edy Putra	Kaos Desain	Psyclothes
124	Indah Putri Lestari	Frozen Food	Dodolan Express
125	Febtira Yusmita Pratama	Makanan	Terong Crispy
126	Juang Leksana	Minuman	Es Mojito
127	Luthfiana Istiqomah	Makanan	Pudding ubi ungu
128	Diana Putri Kristiani	Makanan	Q'tempe
129	Kiptiana Dwi Julianti	Tas Design	Totebag Custom
130	Ajeng Ayu Lestari	Makanan	Sepintas
131	lin Alfian Nur Cahyani Putri	Perawatan Kesehatan	VCO (Virgin Coconut Oil)
132	Siti Nur Ida Chayati	Minuman	Minuman Boba Ubi
133	Mashitoh	Minuman	Perjajanan Millenial
134	Nadia Putri Ariska Dewi	Minuman	Toast Sandwich

\*Sumber : Data UKM Kewirausahaan PNM Per 31 Desember 2021

Sedangkan capaian Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 untuk jumlah mahasiswa yang mendapatkan prestasi paling rendah tingkat Nasional sebanyak 50 mahasiswa atau sebesar 2,39% dari total jumlah mahasiswa sebanyak 2.093. Rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:

a. Lomba Nasional sebanyak 23 Mahasiswa

No	Nama	Nama Kompetisi/ Lomba	Prestasi
1	Niken Febrianti	Smart Accounting Competition National 2021	Harapan 2
2	Maghfira Anisa Ramadhani	Polinema Accounting Competition 2021	Juara 4
3	Diah Sulis Setyawati	Polinema Accounting Competition 2021	Juara 4
4	Silvi Binti Khotijah	Sriwijaya Accounting National Days (SAND)	24 Besar
5	Dewi Mayangsari	Polinema Accounting Competition 2021	Juara 4
6	Michelle Jocelyn W	National Polytechnic English Olympic (NPEO)	Best Speaker
7	Tyara Nur Fadilla	National Polytechnic English Olympic (NPEO)	Best Speaker
8	Bagus Dwi Cahyono	National Polytechnic English Olympic (NPEO)	Best Speaker
9	Roqi Abiyu Ramadhan	Kejuaraan Provinsi Taekwondo jawa timur tahun 2021	Juara 1 Kategori festival Kyorugi under 68 kg
10	Alfina Nur Handayani	Kejuaraan Provinsi Taekwondo jawa timur tahun 2021	Juara 3 Kelas prestasi poomsae senior pair putri
11	Azril Fauzi	Kejuaraan Provinsi Taekwondo jawa timur tahun 2021	Juara 2 Kategori festival Kyorugi under 63 kg
12	Khalid Muhamad Azra	Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)	Juara III Prototype Etanol
13	Fahmi Ahmana Ichromiarto	Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)	Juara III Prototype Etanol
14	Audi Ananda	Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)	Juara III Prototype Etanol
15	Elga Adi Saputra	Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)	Juara III Prototype Etanol
16	Joko Wardoyo	Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)	Juara III Prototype Etanol
17	Nurudin	National Welding Competition (NWC)	Juara 2 Kategori Las Plate SMAWG 2G
18	Radiffa Aditama	Competition Video Blogger	Juara 1
19	Syahrizal Rohmatul Nugroho	Competition Video Blogger	Juara 1
20	Rendy Rossalino	Competition Video Blogger	Juara 1
21	Fadhilah Gatya Putri	Kontes Mahasiswa Informatika Politeknik Nasional (KMIPN)	Juara 2 Bidang Bisnis TIK
22	Yusuf Wijaya Kusuma Putra	Kontes Mahasiswa Informatika Politeknik Nasional (KMIPN)	Juara 2 Bidang Bisnis TIK
23	Fachrul Rizky Abdullah	Kontes Mahasiswa Informatika Politeknik Nasional (KMIPN)	Juara 2 Bidang Bisnis TIK

\*Sumber: Data Capaian Kegiatan Mahasiswa dari Wakil Direktur 3 bidang kemahasiswaan dan kerjasama Per 31 Desember 2021

Juara 2 National Welding Competition  
(NWC)



Juara 3 National Polytechnic English Olympics  
(NPEO)



Juara 1 Kompetisi  
Taekwondo

Juara 2 Kompetisi Mahasiswa Bidang Informatika Politeknik Nasional (KMIPN) III



Juara 3 Prototipe Ethanol Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)

Bukti Piagam maupun foto terkait Lomba Nasional dapat dilihat pada [Link](https://drive.google.com/drive/folders/1yW1RhpG3visUaJvIbJJS3V8FFlvbmgQy?hl=id)  
<https://drive.google.com/drive/folders/1yW1RhpG3visUaJvIbJJS3V8FFlvbmgQy?hl=id>

b. Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD) sebanyak 15 Mahasiswa

No	Nama	Nama Kompetisi/ Lomba	Tingkat Kompetisi/ Lomba
1	Afriza Dini Andalin	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
2	Akbareza Urbaningrum	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
3	Nararia Eka Risti	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
4	Diah Sulis Setyawati	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
5	Nusya Hanes Prasetyo	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
6	Moh. Taufiq Mahendra	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
7	Muhammad Rifqi Agung P.	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
8	Muktamiroh	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
9	Yogga Bayu Pamungkas	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
10	Maya Tri Sagita	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional

No	Nama	Nama Kompetisi/ Lomba	Tingkat Kompetisi/ Lomba
11	Yusuf Wijaya Kusuma Putra	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
12	Clarista Bunga Rahmadhani	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
13	Munirul Ichwani	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
14	Aji Wijanarko	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional
15	Karina Sukma Handayani Putri	Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	Nasional

Bukti Piagam maupun foto terkait P2MD dapat dilihat pada [Link](#)

<https://drive.google.com/drive/folders/1yW1RhpG3visUaJvIbJJS3V8FFIvbgmQy?hl=id>

c. Program Talenta Inovasi sebanyak 2 Mahasiswa

No	Nama	Nama Kompetisi/ Lomba	Tingkat Kompetisi/Lomba
1	Riza Achmad Fauzi	Program Talenta Inovasi 2021	Nasional
2	Sebastian Yudith Prasetyawan	Program Talenta Inovasi 2021	Nasional

Bukti Piagam maupun foto terkait Program Talenta Inovasi dapat dilihat pada [Link](#)

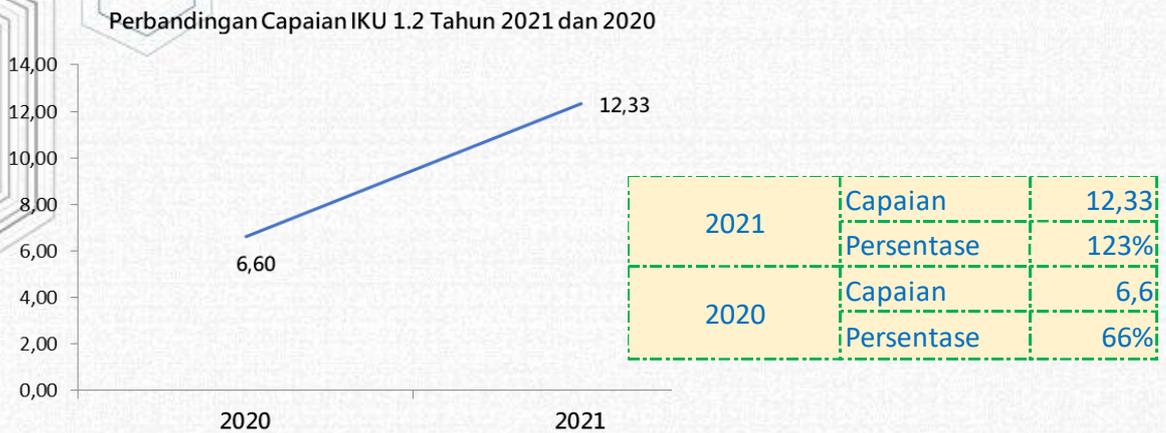
<https://drive.google.com/drive/folders/1yW1RhpG3visUaJvIbJJS3V8FFIvbgmQy?hl=id>

d. Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM) sebanyak 10 Mahasiswa

No	Nama	Nama Kompetisi/ Lomba	Tingkat Kompetisi/Lomba
1	Krisna Dwiki Aldi	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
2	Dody Widjanarko	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
3	Binti Muniroh	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
4	Muhammad Hanif Azizi	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
5	Wahyu Purnomo Adjie	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
6	Hamim Fimala Dewa	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
7	Abdullah Salim	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
8	Muhsin Toriq	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
9	Muhamad Hanif Azizi	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional
10	Agustin Devita Sari	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Nasional

Bukti Piagam maupun foto terkait PKM dapat dilihat pada [Link](#)

<https://drive.google.com/drive/folders/1yW1RhpG3visUaJvIbJJS3V8FFIvbgmQy?hl=id>



Dibandingkan dengan capaian tahun lalu (2020) terdapat kenaikan capaian kinerja atas IKU 1.2 pada tahun 2021 sebesar 5,73 atau 57%. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 11 berikut ini:

No.	Jenis Kegiatan	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
<b>Kegiatan 20 sks di luar kampus</b>				
a.	1 Pengabdian Kepada Masyarakat	36	18	18
	2 Penelitian	38	6	32
	3 Mahasiswa Berwirausaha	134	0	134
<b>Mahasiswa Berprestasi Nasional</b>				
b.	1 Lomba Nasional	23	6	17
	2 Program Pembinaan Masyarakat Desa (P2MD)	15	0	15
	3 Program Talenta Inovasi	2	0	2
	4 Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	10	0	10

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa kenaikan capaian IKU 1.2 pada tahun 2021 disebabkan adanya kenaikan jumlah prestasi mahasiswa dan jumlah mahasiswa yang menghabiskan 20 sks diluar kampus. Pada Tahun 2021, terdapat pula revisi IKU 1.2 dari yang sebelumnya "Jumlah Lulusan" menjadi "Jumlah Mahasiswa", hal ini juga mempengaruhi kenaikan pengumpulan data guna pengukuran capaian. Karena pada tahun 2021, yang diukur adalah jumlah mahasiswa, sehingga data yang diperoleh lebih mudah daripada data yang diukur adalah data lulusan.

***Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan***

- Menarik minat mahasiswa untuk melakukan penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat.

- Melakukan latihan intens/rutin bagi mahasiswa yang diikuti lomba nasional.
- Melakukan penyesuaian kurikulum agar mahasiswa dapat melakukan kegiatan di luar kampus

*Outcome* dari indikator ini adalah *lulusan S1 dan D4/D3/D2 menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.*

### KENDALA/PERMASALAHAN!!!

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ Jumlah penelitian maupun pengabdian yang melibatkan mahasiswa belum proporsional dibandingkan dengan jumlah mahasiswa secara keseluruhan
- ✓ Terbatasnya jumlah lomba nasional yang dapat diikuti mahasiswa pada tahun 2020, karena pelaksanaan kegiatan porseni diundur di tahun 2022.
- ✓ Adanya pergantian pejabat (Wakil Direktur III bidang kemahasiswaan) dan tenaga administrasi Wadir III, mengakibatkan proses pendataan atas prestasi mahasiswa sedikit terhambat;
- ✓ Terdapat beberapa lomba nasional yang tidak terdata karena dilakukan secara virtual, sehingga cukup kesulitan dalam menginventarisir lomba nasional yang telah dilakukan di tahun 2021.
- ✓ Perubahan IKU PK di akhir triwulan IV, membuat pengukuran dilakukan secara cepat namun tetap akurat dan akuntabel.

### LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Menumbuhkan minat mahasiswa dalam melakukan penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat melalui Kegiatan UKM mahasiswa, PKM, maupun pembinaan tentang penelitian dan pengabdian.

- Mempersiapkan mahasiswa yang memiliki bakat di bidang olahraga, seni, sains, dan bidang keahlian tertentu untuk mengikuti lomba-lomba nasional yang akan diadakan.

## STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Memperbaiki dan memperkuat hubungan kerjasama dengan industry sebagai salah satu perwujudan program *link and match* antara perguruan tinggi vokasi dengan dunia industri sesuai dengan program Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi.
2. Memfasilitasi kegiatan pengembangan kemahasiswaan dengan mengalokasikan kegiatan dan anggaran untuk partisipasi dan delegasi mahasiswa dalam kegiatan lomba dan pertandingan yang diselenggarakan.

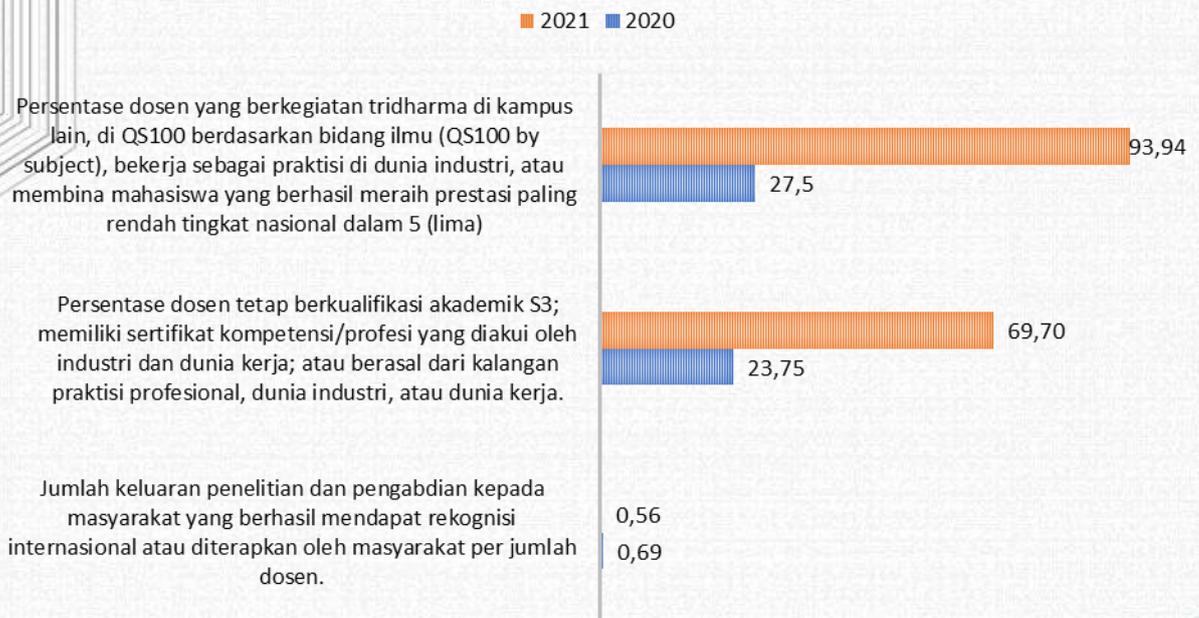
## SASARAN KEGIATAN 2

### *Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi*

Kualitas dosen Pendidikan tinggi berpengaruh terhadap kualitas mahasiswa di Perguruan tinggi. Dosen yang berkualitas akan menghasilkan mahasiswa yang berkualitas pula. Kualitas dosen Pendidikan tinggi dapat dilihat dari tingkat keaktifan dosen dalam mengembangkan kualifikasi diri baik dari segi kualifikasi akademik, kegiatan tridharma berupa penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat, mengikuti berbagai jenis sertifikasi kompetensi dan keaktifan dosen dalam membimbing mahasiswa dalam meraih prestasi dalam lomba Nasional.

Capaian sasaran kegiatan kualitas dosen Politeknik Negeri Madiun tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2020. Sasaran kegiatan ini didukung oleh tiga IKK yaitu Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir; Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja; dan Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

## CAPAIAN IKK SASARAN KEGIATAN 2



Dari grafik di atas dapat disimpulkan bahwa 2 IKK atas SK 2 pada tahun 2021 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2020, sedangkan 1 IKK berupa keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mengalami penurunan. Sehingga secara umum dapat diartikan kualitas dosen Pendidikan tinggi pada satker Politeknik Negeri Madiun mengalami peningkatan. Secara umum, capaian SK 2 di atas didukung oleh 3 (Tiga) IKK sebagai berikut:

### INDIKATOR KINERJA KEGIATAN

*IKK 2.1. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.*

Dalam indikator ini, terdapat empat kriteria, yaitu Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus/ perguruan tinggi di dalam negeri lain, Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus/ perguruan tinggi baik didalam maupun luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), Dosen yang bekerja sebagai praktisi di industri atau Dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria.

#### Syarat pelaporan ke Pimpinan Perguruan Tinggi:

1. kegiatan harus sepengetahuan institusi atau pimpinan perguruan tinggi, minimal dengan persetujuan tingkat Ketua Departemen atau Dekan;
2. format kegiatan dapat berupa kebijakan cuti meninggalkan tugas akademik dan administratif dalam satu kurun tertentu untuk kepentingan riset atau menulis karya akademik dengan tetap mendapatkan penghasilan dari institusi tempatnya bekerja (*sabbatical leave*) atau paruh waktu (*Part time*);
3. kegiatan harus disertai kontrak atau surat keputusan di antara perguruan tinggi asal dan organisasi luar kampus; dan
4. dosen dapat diberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang harus dicapai selama sedang berkegiatan tridarma di luar kampus.

#### Kriteria Perguruan Tinggi:

1. perguruan tinggi, baik di dalam negeri maupun di luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*); atau
2. perguruan tinggi di dalam negeri lainnya.

#### Kriteria Kegiatan:

Daftar kegiatan dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Beberapa contoh kegiatan, antara lain:

1. Pendidikan: menjadi pengajar, pembimbing, penilai mahasiswa, membina kegiatan mahasiswa, mengembangkan program studi atau rencana kuliah, dan seterusnya.
2. Penelitian: memulai penelitian baru, membantu penelitian dosen di kampus lain, membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan, dan seterusnya.
3. Pengabdian kepada masyarakat: fasilitasi pembelajaran pengabdian masyarakat, fasilitasi kuliah kerja nyata, memberi latihan kepada masyarakat, dan seterusnya.

#### Kriteria Pengalaman Praktisi:

Bekerja sebagai peneliti, konsultan, atau pegawai penuh waktu (*full time*) atau paruh waktu (*part time*) di:

- a. perusahaan multinasional;
- b. perusahaan swasta nasional;

- c. perusahaan teknologi global;
- d. perusahaan rintisan (*startup company*) teknologi;
- e. organisasi nirlaba kelas dunia;
- f. institusi/organisasi multilateral;
- g. lembaga pemerintah; atau
- h. BUMN/BUMD.

#### Kriteria Prestasi:

Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.

**Formula:**  $\frac{n}{(x+y)} \times 100\%$

n = jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS by subject*), atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.

x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)

y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 pengukuran yang dapat dilakukan di Politeknik Negeri Madiun yaitu terkait kriteria prestasi. Upaya yang dilakukan PNM dalam mencapai target kinerja tersebut dengan melakukan pendataan/inventarisir data dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir

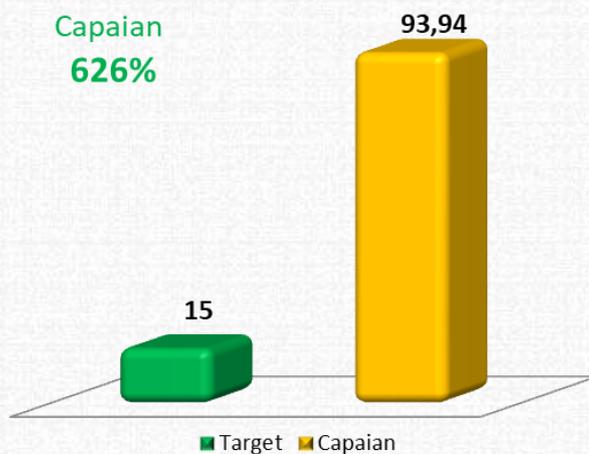
Jumlah dosen tetap di Politeknik Negeri Madiun berjumlah 66 Dosen, yang terdiri dari 45 dosen tetap pns dan 21 dosen tetap PPPK. Jumlah **dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir** (dimulai pada tahun 2017 sampai dengan 2021) sebanyak **62** dosen dengan rincian membina lomba nasional sebanyak 14 dosen, membina Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM) sebanyak 45 dosen, membina program talenta inovasi sebanyak 1 dosen dan membina Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) sebanyak 2 dosen. Dari rincian tersebut, maka pengukuran IKU 2.1 adalah  $62/66 \times 100\% = 93,94\%$ .

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 2.1 sebesar 93,94%*

**Target** Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah 15, sedangkan **capaian IKU 2.1** ini adalah **93,94** sehingga capaian IKU 2.1 telah melebihi target dengan **persentase 626%** dengan perhitungan  $93,94/15 \times 100\%$ .

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK 2.1, dapat dilihat pada grafik 3 di bawah ini:

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)



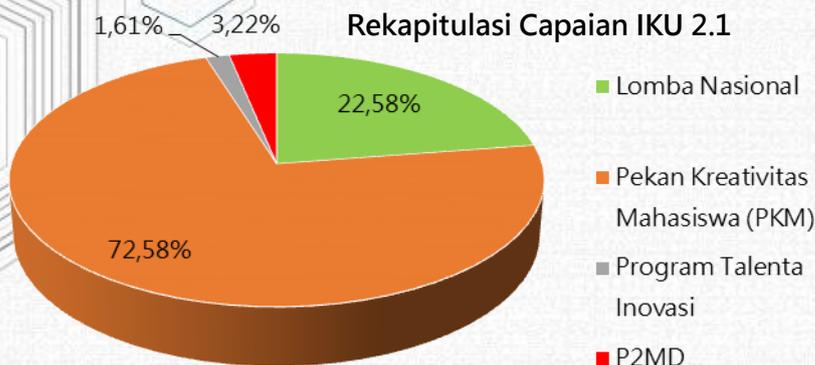
Berdasarkan grafik di samping, pada Tahun 2021 **Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir tercatat dengan realisasi volume 93,94 dengan tingkat ketercapaian mencapai 626%** dari target kinerja yang ditetapkan di awal yaitu 15 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja atas IKK **telah melampaui target** yang telah ditetapkan.

**Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan** banyaknya dosen dalam 5 (lima) tahun terakhir yang berhasil membina mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional. Berikut rekapitulasi capaian IKU 2.1 tahun 2021:

Rekapitulasi Capaian IKU 2.1  
Dosen Membina Mahasiswa

No.	Jenis Kegiatan	Jumlah
1	Lomba Nasional	14
2	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	45
3	Program Talenta Inovasi	1
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD)	2
Total (a)		62
Total Dosen Tetap Tahun 2021 (b)		66
Persentase IKU 2.1 (a : b x 100%)		93,94

\*Sumber: Data Wakil Direktur 3 dan P3M PNM Per 31 Desember 2021



Berdasarkan tabel di atas dan diagram di samping, capaian Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 untuk dosen dalam 5 (lima) tahun terakhir yang berhasil membina mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional sebanyak 62

dosen atau sebesar 93,94% dari total jumlah dosen sebanyak 66. Capaian terbanyak diperoleh dari membimbing mahasiswa mengikuti Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM) sebanyak 45 dosen atau 72,58% dari total jumlah dosen yang membina mahasiswa. Rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:

a. **Lomba Nasional** sebanyak 14 dosen

Lomba Nasional				
No	Nama Dosen	Jenis Kegiatan/Lomba	Peringkat	Tahun
1	Triana Prihatinta S.Sos., M.M.	Business Administration Contest 2017 - Speed Typing	I	2017
2	Triana Prihatinta S.Sos., M.M.	Pekan Olahraga dan Seni XII 2018 - Cabang Seni Solo Song Putri	I	2018
3	Priyanto, S.Pd., M.Si	Pekan Olahraga dan Seni XII 2018 - Cabang Olahraga Panjat Tebing Lead Putri	I	2018
4	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	Kompetisi Mobil Hemat Energi 2018	II	2018
5	Netty Lisdiantini, S.Sos., M.AB.	Business Administration Olympic 2018	III	2018
6	Dirvi Eko Juliando Sudirman, S.Pd., M.T.	PLC Industrial Automation and Robotic Competition ITS 2019	I	2019
7	Indah Puspitasari, M.T.	Kontes Mobil Listrik Indonesia 2019 - Driver Terbaik	I	2019
8	Agus Choirul Arifin, M.T.	Kontes Mobil Hemat Energi KMHE 2020	III	2020
9	Vaisal Amir, S.E., M.S.A.	Smart Accounting Competition National 2021	V	2021
10	Vaisal Amir, S.E., M.S.A.	Polinema Accounting Competition 2021	IV	2021
11	Vaisal Amir, S.E., M.S.A.	Sriwijaya Accounting National Days (SAND)	XXIV	2021
12	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	Kontes Mobil Hemat Energi (KMHE)	III	2021
13	Lutfiyah Dwi Setia, S.Kom., M.Kom.	Competition Video Blogger	I	2021
14	Lutfiyah Dwi Setia, S.Kom., M.Kom.	Kontes Mahasiswa Informatika Politeknik Nasional (KMIPN)	II	2021

\*Sumber: Data Wakil Direktur 3 PNM Per 31 Desember 2021

b. Pekan Kreativitas Mahasiswa sebanyak 45 dosen

PKM			
No	Nama Dosen	Judul PKM	Tahun
1	Hanum Arrosida, S.ST., M.T.	RASBERRY Robot Pembasmi Hama dan Penyiram Air pada Perkebunan Stroberi	2018
2	Hanum Arrosida, S.ST., M.T.	AeMDe Authenticity Money Detector Sebagai Solusi Mengetahui Keaslian Uang Kertas Bagi Penyandang Tunanetra dalam bentuk Portabel	2018
3	Hanum Arrosida, S.ST., M.T.	Laporan Akhir PKM Main Petasan Monitoring Volume Laju Cairan Infus dan Pengaturan Jumlah Tetesan	2018
4	Hanum Arrosida, S.ST., M.T.	SIRA Assisitive Robot for Alzheimer Disease	2018
5	Basuki Winarno, S.T., M.T.	PACE TECH Portabel Air Conditioner Uses Eco Friendly Teknologi	2018
6	Basuki Winarno, S.T., M.T.	CEDAPS Solar Cell Damel Pompa Submersible Pemanfaatan Teknologi Solar Cell Untuk mengatasi Biaya Operasional Pompa Submersible di Kabupaten Ponorogo	2018
7	Hanifah Nur Kumala Ningrum, S.T., M.T.	SATE Satu Asa Untuk Edukasi Menciptakan Karya Kreatif Batik Ciprat sebagai Upaya Revitalisasi Warga Down Syndrome di Desa Karangpatihan Balong Ponorogo	2018
8	Hanifah Nur Kumala Ningrum, S.T., M.T.	SiRiS Hybird Sistem Irigasi Sawah Hybird dengan Memanfaatkan Photovoltaics Solar Cell dan Pembangkit Listrik Tenaga Microhydro	2018
9	Hanifah Nur Kumala Ningrum, S.T., M.T.	Smartplug Monitoring Protecting and Controlling Energi Listrik SEMPROL V1	2018
10	Aulia El Hakim, S.T., M.T.	SAFESRI Smart Fertilizer Spraying Robotic lot Rancang Bangun Robot Penyemprot Pupuk Cair pada Kebun Sawi dengan Sistem Precision Farming Barbasis Internet of Things	2018
11	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	ABRA (Assisitive Bracelete for Deaf using Internet of Things)	2019
12	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	APEM TABAH (Alat Penyiram Tanaman Bawang Merah)	2019
13	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	APOMON (Air Polution Monitoring) and real time weather with IoT	2019
14	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	COMPROMODE (Composting Process Monitoring Device)	2019
15	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	LIMIT 4.0 - Kendali Multiplant berbasis Internet of Thing 4.0	2019
16	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	SHARE-IT(Smart Hand Rehabilitation Using Internet of Things)	2019
17	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	SKANDAL CORNEL RONALDO (Sistem Kendali Corn Seed Planter Robot Berbasis Android)	2019
18	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	STANDAROTO (Stand Sepeda Motor Otomatis) pada Sepeda Motor untuk Pengendara Tunadaksa	2019
19	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	APACE - Alat Produksi Tempe Super Cepat berbasis Internet of Things	2019

PKM			
No	Nama Dosen	Judul PKM	Tahun
20	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	A CAFE (Automatic Cat Feeder dan Dry Food Mixing berbasis Internet of Things)	2019
21	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	Machro-Smart Heart Diagnosis Based On Synchronized Ecg And Pcg Signal Using Internet Of Things (IoT)	2019
22	Hanum Arrosida S.ST, M.T.	ASTHOR (Asthma Detector)	2019
23	Dirvi Eko Juliando Sudirman, S.Pd., M.T.	Smart MK01 D'Fogbender - Sistem Kontrol Kelembapan Udara untuk Meningkatkan Produksi Walet dan Jamur	2019
24	Dirvi Eko Juliando Sudirman, S.Pd., M.T.	Big Capacity Mesin Penetas Telur Universal	2019
25	Wahyu Pribadi, S.ST.,M.T.	Mina-Bot Robot Cerdas Pemberi Makan Ikan Berbasis Arduino-Android	2019
26	Aulia El Hakim, S.T., M.T.	SaJiDu (Sampah Jadi Duit) Sebagai Solusi Penukar Sampah Menjadi Uang Berbasis IoT	2019
27	Basuki Winarno, S.T., M.T.	Si Pete Usil	2019
28	R. Gaguk Pratama Yudha, S.ST., M.T.	Montor Satria Berbasis Mobile (Monitoring Suhu Tubuh, Detak Jantung, Respirasi Berbasis Mobile)	2019
29	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	Penggerak Portable Kursi Roda Sebagai Penunjang Mobilitas Penyandang Tuna Daksa	2020
30	Aulia El Hakim, S.T., M.T.	Kontrol dan Monitoring PH Tanah Pada Bibit Porang Berbasis PLC	2020
31	Aulia El Hakim, S.T., M.T.	Blood Pressure Monitoring to Prevent Stroke	2020
32	Aulia El Hakim, S.T., M.T.	Smart Muscle Detection for Personal Therapy Post Stroke using Internet of Thing	2020
33	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	MALICA : A Medical Robotic Assistant System	2020
34	Rakhmad Gusta Putra, S.T.,M.T.	Putting Beliang Early Warning System and Real Time Weather Station Based on IoT	2020
35	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Blood Glucose Monitoring Using Internet of Things Sebagai Solusi Pengukur Glukosa Darah Tanpa Melukai	2020
36	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Smart Shoes untuk Kendali Perangkat Rumah bagi Penyandang Disabilitas berbasis Wireless	2020
37	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Pintu Pintar untuk Penyandang Disabilitas	2020
38	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Smart Stick for Retailing Blind People	2020

PKM			
No	Nama Dosen	Judul PKM	Tahun
39	R. Gaguk Pratama Yudha, S.ST., M.T.	Portable Emission Gas Analyzer for Gasoline-Fueled Vehicles	2020
40	Dirvi Eko Juliando Sudirman, S.Pd., M.T.	Wildfire Weather Station	2020
41	Budi Artono, S.T., M.T.	Smart IoT Based Monitoring System Forest Fire Detection	2020
42	Nur Asyik Hidayatullah, S.T., M. Eng.	Portable Microhydro with plug and play blade system	2020
43	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Alat Bantu Deteksi Masker dan Pengawasan Sebagai Pencegahan Virus Covid-19 Pada New Normal Bagi Penyandang Tunanetra	2021
44	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Alat Rehabilitasi penderita Low Back Pain berbasis IoT	2021
45	Aulia El Hakim, S.T., M.T.	Smart Detection of Arm Muscle Strength for Post Stroke Patient Therapy	2021

\*Sumber: Data Wakil Direktur 3 PNM Per 31 Desember 2021

c. Program Talenta Inovasi sebanyak 1 dosen

Mahasiswa Talenta Inovasi			
No	Nama Dosen	Nama Kegiatan	Tahun
1	Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	Program Talenta Inovasi	2021

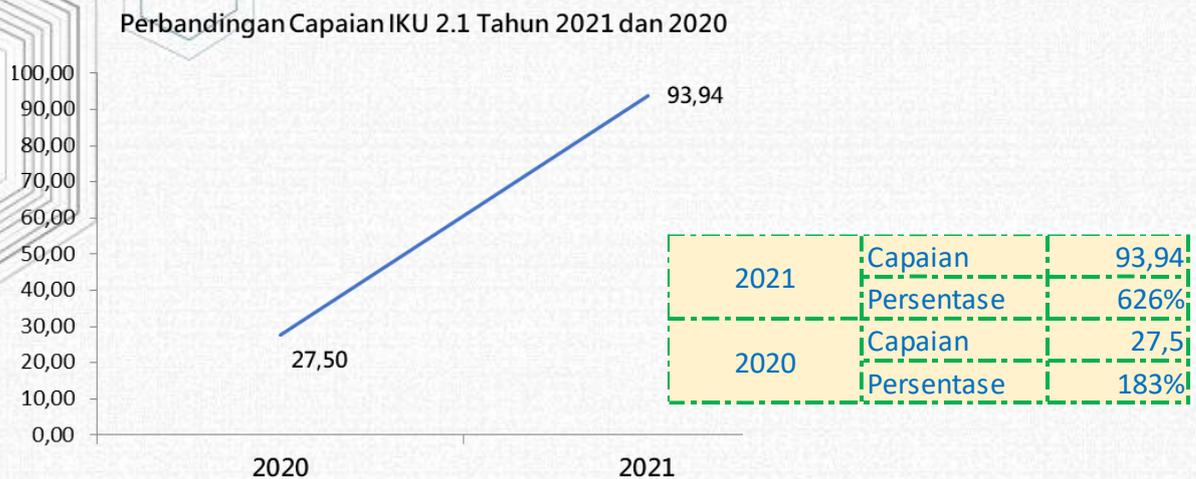
\*Sumber: Data Wakil Direktur 3 PNM Per 31 Desember 2021

d. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD) sebanyak 2 dosen

Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD)			
No	Nama Dosen	Nama Kegiatan	Tahun
1	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Revolusi (Revitalisasi Lahan Hutan Sosial). Inovasi Pembangunan Infrastruktur Bumi Perkemahan Penunjang Ekonomi Desa Untuk Mewujudkan Sustainable Development Goals 2030	2021
2	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T.	Penerapan IPTEK Dan Konsep Bisnis Start-Up Dalam Pengolahan Sampah Organik Menjadi Pupuk Di Lingkungan Desa Banjarejo, Kecamatan Ngadiluwih, Kabupaten Kediri.	2021

\*Sumber: Data Wakil Direktur 3 PNM Per 31 Desember 2021

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan 2021 atas IKU 2.1 dapat dilihat sebagai berikut:



Dibandingkan dengan capaian tahun 2020 terdapat kenaikan (tren naik) capaian kinerja atas IKU 2.1 pada tahun 2021 sebesar 66,64 atau 443%. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 12 berikut ini:

No.	Jenis Kegiatan	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
1	Lomba Nasional	14	11	3
2	Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM)	45	11	34
3	Program Talenta Inovasi	1	0	1
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa (P2MD)	2	0	2
Total Dosen Membina Lomba		62	22	40
Total Dosen Tetap		66	80	(14)
Persentase IKU 2.1		93,94%	27,50%	66,44%

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa kenaikan capaian IKU 2.1 pada tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 disebabkan adanya kenaikan jumlah dosen yang berhasil membina mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yaitu sebanyak 40 dosen. Selain itu, terdapat penurunan pada jumlah pembagi (Jumlah dosen tetap) sebanyak 14 dosen, sehingga persentase capaian pada tahun 2021 menjadi lebih besar.

#### ***Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan***

- o Adanya Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang dibimbing oleh dosen, sehingga menjadi wadah untuk melihat bakat dan minat dari mahasiswa baik dalam bidang akademis maupun non akademis.

- o Memfasilitasi dosen dan mahasiswa untuk berpartisipasi aktif dalam lomba nasional.
- o Mendorong mahasiswa untuk lebih berpartisipasi dalam berbagai lomba, kompetisi maupun pertandingan yang diselenggarakan di tingkat nasional.

*Outcome* dari indikator ini adalah *banyaknya dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.*

### KENDALA/PERMASALAHAN!!!

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ Keterbatasan jenis lomba tingkat nasional yang dapat diikuti mahasiswa Politeknik Negeri Madiun dalam periode waktu 2019 dan 2021 baik dalam bidang akademis maupun non akademis.
  - ✓ Pandemi Covid-19 masih menjadi kendala berarti yang menyebabkan banyak kegiatan mahasiswa/lomba nasional tertunda, walaupun sebagian sudah dilakukan secara daring.
- ✓ Pemberlakuan aturan PPKM di berbagai daerah, menjadi hambatan dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain.
  - ✓ Dari segi proses pengukuran dan pengumpulan data, adanya pergantian pejabat (Wakil Direktur III bidang kemahasiswaan) dan tenaga administrasi Wadir III, mengakibatkan proses pendataan terhadap dosen yang membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional sedikit terhambat.

### LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Mempersiapkan mahasiswa untuk mengikuti lomba tingkat nasional di periode mendatang baik dalam bidang akademis maupun non akademis.
- Adanya regenerasi dosen pembimbing UKM maupun Dosen yang membimbing mahasiswa dalam mempersiapkan lomba tingkat nasional.

- Mempercepat proses pendataan terhadap dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri. Begitu pula dengan dosen yang akan membina mahasiswa mengikuti Lomba Nasional.

### STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Mendorong dosen di Lingkungan Politeknik Negeri Madiun untuk melakukan kegiatan tridarma di kampus lain.
2. Melakukan kerjasama dengan industri dalam bidang pengembangan Sumber Daya Manusia.
3. Mendorong mahasiswa mengikuti berbagai jenis lomba, *event*, kompetisi maupun pertandingan di tingkat Nasional maupun Internasional.

*IKK 2.2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.*

Sesuai dengan ketentuan yang tertera dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, disebutkan bahwa Kualifikasi Akademik Minimum untuk mengajar di Program Diploma dan Program Sarjana adalah Dosen dengan Kualifikasi Magister. Namun tidak menutup kemungkinan terdapat dosen yang memiliki kualifikasi Doktor dari perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri yang relevan dengan program studi.

Dalam indikator ini, terdapat **tiga kriteria**, yaitu dosen yang **berkualifikasi akademik S3**, dosen yang memiliki **sertifikat kompetensi/profesi yang diakui industri dan dunia kerja**, dan dosen **berasal dari kalangan praktisi profesi, dunia industri, atau dunia kerja**. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

#### Kriteria Kualifikasi Akademik S3:

Kualifikasi akademik S3/S3 terapan dari perguruan tinggi dalam negeri atau luar negeri yang relevan dengan program studi.

#### Kriteria Lembaga Kompetensi:

1. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif;

2. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
3. Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional;
4. Sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau
5. Sertifikasi dari perusahaan BUMN.

#### Kriteria Berpengalaman Praktisi:

Pengalaman kerja yang relevan dengan program studi selama lebih dari 5 (lima) tahun di:

- a. perusahaan multinasional;
- b. perusahaan swasta nasional;
- c. perusahaan teknologi global;
- d. perusahaan rintisan (*startup*) teknologi;
- e. organisasi nirlaba kelas dunia;
- f. institusi/organisasi multilateral;
- g. lembaga pemerintah;
- h. BUMN/BUMD;
- i. perusahaan swasta sebagai pendiri atau pasangan pendiri (*cofounder*); atau
- j. dunia industri sebagai pekerja lepas (*freelancer*) yang terbukti produktif

**Formula:**  $\frac{n}{(x+y)} \times 100\%$

n = jumlah dosen yang berkualifikasi S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi

x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)

y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 PNM telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan berbagai kegiatan sesuai dengan yang tercantum dalam kriteria pengukuran IKU 2.2. **Jumlah Dosen tetap** di Politeknik Negeri Madiun tahun 2021 sebanyak **66 dosen**. Dari jumlah ini **dosen yang memenuhi kriteria** pengukuran **IKU 2.2** sebanyak **46 dosen**, meliputi **dosen berkualifikasi akademik S3** sebanyak **2 orang**, **dosen memiliki sertifikasi kompetensi/profesi** yang diakui industri dan dunia kerja sebanyak **42 orang** meliputi sertifikasi Pengecatan Body Kendaraan sebanyak 5 dosen, Perbaikan Body Kendaraan sebanyak 3 dosen, Accurate sebanyak 7 dosen, Asesor Kompetensi LSP sebanyak 5 dosen,

Asesor BKD sebanyak 2 dosen, Auditor AMI – PT sebanyak 9 dosen dan sertifikasi BNSP sebanyak 11 Dosen. Dan dosen berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 2 orang.

Sehingga untuk capaian IKU 2.2 diperoleh dari jumlah dosen berkualifikasi S3 ditambah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi ditambah dosen yang pernah bekerja di Industri ( $2 + 42 + 2 = 46$ ) dibagi jumlah dosen tetap sebanyak 66 dosen, maka perhitungannya  $46/66 \times 100\% = 69.70\%$ .

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 2.2 sebesar 69,7%*

**Target** Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja adalah 30, sedangkan **capaian** IKU 2.2 ini sebesar 69,7, sehingga capaian IKU 2.2 telah melebihi target dengan nilai persentase 232% dengan perhitungan  $69,7/30 \times 100\% = 232\%$ .

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja, dapat dilihat pada grafik 4 di bawah ini:

**Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.**



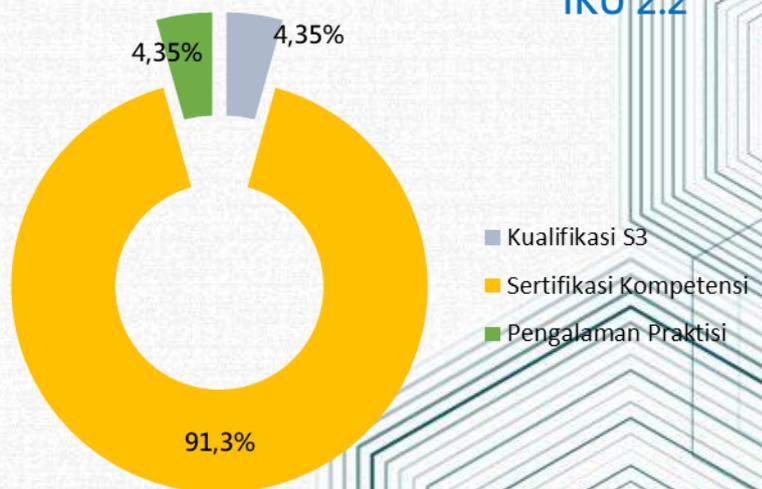
Berdasarkan grafik di samping, Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja di Politeknik Negeri Madiun tercatat realisasi volume sebesar 69,7 atau capaian kinerja mencapai 232% dari target kinerja 30 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Persentase dosen tetap

berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja telah melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan terdapat dosen berkualifikasi akademik S3, adanya peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi dan terdapat dosen yang berasal dari kalangan praktisi. Berikut rekapitulasi capaian IKU 2.2:

Rekapitulasi Capaian IKU 2.2  
Kualifikasi Dosen

No.	Jenis Kegiatan	Jumlah
1	Dosen Berkualifikasi S3	2
2	Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi	42
3	Dosen yang pernah bekerja di Industri	2
Total (a)		46
Total Dosen Tetap Tahun 2021 (b)		66
Persentase IKU 2.2 (a : b x 100%)		69,7

Berdasarkan tabel di atas dan diagram di samping, capaian PNM Tahun 2021 untuk dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 46 dosen atau sebesar 69,7% dari total jumlah dosen sebanyak 66. Capaian terbanyak diperoleh dari dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 42 dosen atau 91,3% dari total jumlah dosen yang memenuhi kriteria IKU 2.2. Rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:



a. Dosen berkualifikasi akademik S3 sebanyak 2 dosen

Data Dosen Berkualifikasi S3

No.	Nama Dosen	Homebase
1	Dr. Imam Mudhofir, S.PD., M.PD	D-III Bahasa Inggris
2	Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	D-IV Perkeretaapian

- b. dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 42 dosen

Data Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi			
No.	Nama Dosen	Homebase	Sertifikasi
1	Achmad Aminudin, S.Pd., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Pengecatan Body Kendaraan
2	Kholis Nur Faizin, S.Pd., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Pengecatan Body Kendaraan
3	Indah Puspitasari, M.T.	D-III Mesin Otomotif	Pengecatan Body Kendaraan
4	Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Pengecatan Body Kendaraan
5	Noorsakti Wahyudi, S.T., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Pengecatan Body Kendaraan
6	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Perbaikan Body Kendaraan
7	Farid Majedi, S.T., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Perbaikan Body Kendaraan
8	Imam Basuki, S.Pd., M.Si.	D-III Mesin Otomotif	Perbaikan Body Kendaraan
9	Sugiharto, S.E.,M.S.A.,Ak.,CA.,CPA	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
10	Dewi Kirowati, S.E.,M.M	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
11	Shinta Noor Anggraeny, S.E.,M.Si	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
12	Vaisal Amir,S.E.,M.S.A	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
13	Halleina Rejeki Putri H, S.E.,M.Acc.,Ak	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
14	Hamim Tohari, S.T.,M.Pd	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
15	Amri Amrulloh, S.E., M.Ak	D-III Komputerisasi Akuntansi	Accurate
16	Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Asesor Kompetensi LSP
17	Sulfan Bagus Setyawan, S.ST., M.T	D-III Teknik Komputer Kontrol	Asesor Kompetensi LSP
18	Vaisal Amir,S.E.,M.S.A	D-III Komputerisasi Akuntansi	Asesor Kompetensi LSP
19	Rakhmad Gusta P, S.T., M.T	D-III Teknik Listrik	Asesor Kompetensi LSP
20	Sundaru Guntur W, S.H., M.Kn	D-III Komputerisasi Akuntansi	Asesor Kompetensi LSP
21	Dr. Imam Mudhofir,S.PD., M.PD	D-III Bahasa Inggris	Asesor BKD
22	Basuki Winarno, ST., MT	D-III Teknik Listrik	Asesor BKD
23	Hifzhan Frima Thousani,S.A.B.,M.B.A	D-III Administrasi Bisnis	Auditor AMI - PT
24	Titik Rahayu, S.Pd., M.Pd	D-III Bahasa Inggris	Auditor AMI - PT
25	Dyah Anggun Sartika, S.T., M.Eng	D-III Teknik Komputer Kontrol	Auditor AMI - PT
26	Kumala Mahda Habsari, S.Pd., M.T	D-III Teknik Listrik	Auditor AMI - PT
27	Muhammad Syaeful Fajar., M.Kom	D-III Teknologi Informasi	Auditor AMI - PT
28	Imam Basuki, S.Pd., M.Si.	D-III Mesin Otomotif	Auditor AMI - PT
29	Amri Amrulloh, S.E., M.Ak	D-III Akuntansi	Auditor AMI - PT
30	Nanang Romandoni, S.Pd., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Auditor AMI - PT
31	Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.	D-III Mesin Otomotif	Auditor AMI - PT
32	Rakhmad Gusta Putra, ST., MT	D-III Teknik Listrik	BNSP
33	Farid Majedi, ST.,MT	D-III Mesin Otomotif	BNSP
34	Basuki Winarno, ST., MT	D-III Teknik Listrik	BNSP
35	Eda Maaliah, SS., S.Pd	D-III Bahasa Inggris	BNSP
36	Dr. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	D-IV Perkeretaapian	BNSP
37	Nanang Romandoni, S.Pd., MT	D-III Mesin Otomotif	BNSP
38	Sugiharto, SE., MSA., Ak., CA	D-III Komputerisasi Akuntansi	BNSP

Data Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi			
No.	Nama Dosen	Homebase	Sertifikasi
39	Dewi Kirowati, SE., MM	D-III Komputerisasi Akuntansi	BNSP
40	Shinta Noor Anggraeny, SE, M.Si	D-III Komputerisasi Akuntansi	BNSP
41	Lely Kumalawati, SE., MSA., Ak., CA	D-III Komputerisasi Akuntansi	BNSP
42	Qimyatussa'adah, SE., MSA.	D-III Komputerisasi Akuntansi	BNSP



Sertifikat Auditor AMI – PT a.n.  
Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.

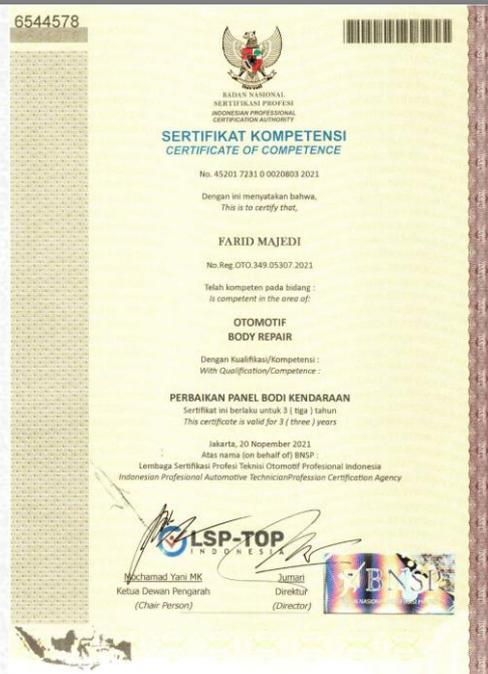
Sertifikat Asesor BKD a.n.  
Basuki Winarno, ST., MT



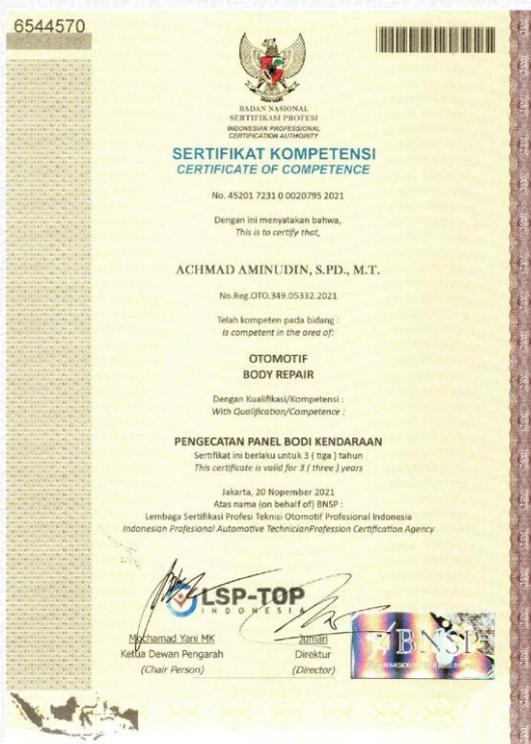
Sertifikat Accurate a.n.  
Halleina Rejeki Putri H, S.E., M.Acc.,  
Ak



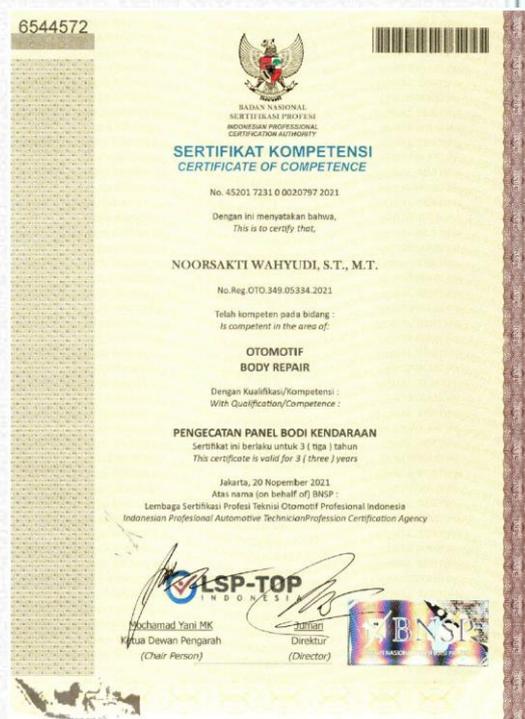
Sertifikat Asesor Kompetensi LSP a.n.  
Sundaru Guntur W, S.H., M.Kn



Sertifikat Kompetensi Perbaikan Body  
Kendaraan a.n Farid Majedi, S.T., M.T.



Sertifikat Kompetensi Pengecatan Body Kendaraan  
a.n. Achmad Aminudin, S.Pd., M.T.dan Noorsakti Wahyudi, S.T., M.T.



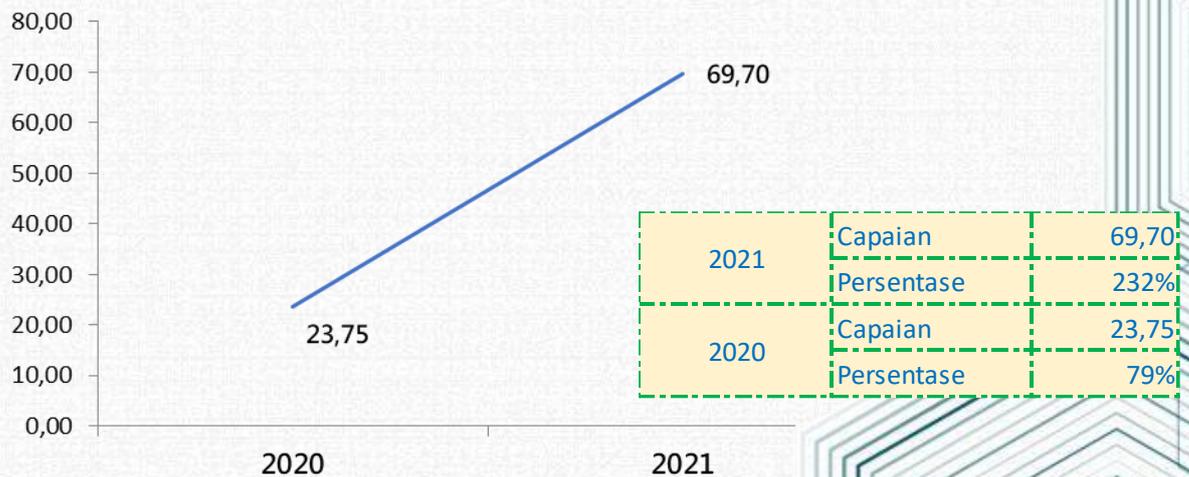
Bukti Sertifikat lain dapat dilihat pada [Link](https://drive.google.com/drive/folders/1216uIKOEKoyxMTKT4c_A-gshvzdJh6i3?usp=sharing)  
[https://drive.google.com/drive/folders/1216uIKOEKoyxMTKT4c\\_A-gshvzdJh6i3?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1216uIKOEKoyxMTKT4c_A-gshvzdJh6i3?usp=sharing)

- c. Dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 2 dosen

Data Dosen yang pernah bekerja di Industri				
No.	Nama Dosen	Homebase	Instansi	Periode
1	Sugiharto, SE., MSA., Ak., CA, CPA	D-III Komputerisasi Akuntansi	KAP HLB Hadori Sugiarto Adi & Rekan Cab. Madiun	2003-Sekarang
			PT. Togifuji Indonesia Manufacturing (PMA) Cikampek Purwakarta	2000-2003
			KAP HLB Hadori & Rekan Kantor Pusat Jakarta	1997-2000
			PT. Nyonya Meneer Jakarta	1994-1997
2	Sundaru Guntur Wibowo, SH., M.Kn	D-III Komputerisasi Akuntansi	PT. Danapos Indonesia	2006-2007
			PT. Bussan Auto Finance	2007-2017

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan 2021 atas IKU 2.2 dapat dilihat sebagai berikut:

Perbandingan Capaian IKU 2.2 Tahun 2021 dan 2020



Dibandingkan dengan capaian tahun 2020 terdapat kenaikan (tren naik) capaian kinerja atas IKU 2.2 pada tahun 2021 sebesar 45,95 atau 153%. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 13 berikut ini:

No.	Jenis Kegiatan	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
1	Dosen Berkualifikasi S3	2	2	0
2	Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi	42	13	29
3	Dosen yang pernah bekerja di Industri	2	4	(2)
Total Dosen Membina Lomba		46	19	27
Total Dosen Tetap		66	80	(14)
Persentase IKU 2.2		69,70%	23,75%	45,95%

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa kenaikan capaian IKU 2.2 pada tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 disebabkan adanya kenaikan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja yaitu sebanyak 29 dosen. Kenaikan jumlah sertifikasi kompetensi yang dimiliki dosen merupakan dampak dari adanya Pendanaan Pembinaan Pendidikan Tinggi dan Profesi untuk Program Peningkatan Sarjana Terapan Berbasis Industri (PSTBI) dan banyaknya kegiatan sertifikasi yang dapat dilakukan dosen di tahun 2021. Selain itu, terdapat penurunan pada jumlah pembagi (Jumlah dosen tetap) sebanyak 14 dosen, sehingga persentase capaian pada tahun 2021 menjadi lebih besar.

### *Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan*

- Dosen Politeknik Negeri Madiun terus mengembangkan kualifikasi pendidikan dengan melanjutkan studi ke tingkat Doktoral.
- Adanya Unit Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak Kesatu (LSP-P1) di Lingkungan Politeknik Negeri Madiun.
  - Memfasilitasi dosen untuk mengikuti berbagai pelatihan dan pengembangan kompetensi dalam bidang ilmu yang memang dibutuhkan oleh industri dan dunia kerja.

*Outcome* dari indikator ini adalah *banyaknya dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.*

### **KENDALA/PERMASALAHAN!!!**

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ Bagi dosen yang akan melanjutkan studi ke tingkat Doktoral, mengalami kendala dalam proses *apply* beasiswa dan beberapa persyaratan lain dari Universitas yang dituju.

- ✓ Kegiatan sertifikasi dosen rata-rata dilaksanakan pada triwulan IV, karena adanya tambahan alokasi dana PSTBI. Sehingga pengukuran baru dapat diselesaikan di akhir triwulan IV.
- ✓ Adanya kesulitan pendataan pada dosen yang pernah bekerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

### LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Adanya LSP-P1 di Lingkungan Politeknik Negeri Madiun yang memfasilitasi dosen-dosen yang bersedia mengikuti sertifikasi sebagai Assesor Kompetensi oleh BNSP.
- Politeknik Negeri Madiun membuka kesempatan dan tidak menghalangi dosen-dosen yang ingin melanjutkan studi ke tingkat Doktoral.
  - Berkoordinasi dengan pihak kepegawaian, ketua jurusan dan Wakil Direktur I terkait dosen yang pernah bekerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

### STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Politeknik Negeri Madiun senantiasa mendorong para dosennya untuk meningkatkan kompetensi dirinya melalui program studi lanjut dan sertifikasi kompetensi/profesi.
2. Mempercepat proses pendataan dosen yang telah menyelesaikan sertifikasi yang diakui oleh industri dan dunia kerja beserta sertifikat sebagai data dukungannya.

*IKK 2.3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.*

Sebagai salah satu wujud pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, dosen selaku *agent of change* berkewajiban untuk senantiasa meningkatkan aktualitas dirinya melalui berbagai penelitian baik level Nasional maupun Internasional. Begitu juga dengan dosen di Politeknik Negeri Madiun dituntut untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan dipublikasikan secara Nasional maupun Internasional.

Dalam indikator ini, terdapat dua kriteria, yaitu Keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional, dan Keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

**Kategori Luaran:**

a. Karya tulis ilmiah, terdiri atas:

1) Jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (*chapter*) dalam buku akademik

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terindeks oleh lembaga global yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendorong kolaborasi internasional;</li> <li>• Karya ilmiah/buah pemikiran didesiminasikan di konferensi atau seminar internasional; atau</li> <li>• Karya ilmiah/buah pemikiran didesiminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ide di dalam jurnal buku, atau bab (<i>chapter</i>) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan;</li> <li>• Penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain;</li> <li>• Hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain; atau</li> <li>• Buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional</li> </ul>

2) Karya rujukan: buku saku (*handbook*), pedoman (*guidelines*), manual, buku teks (*textbook*), monograf, ensiklopedia, kamus.

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dipublikasikan oleh penerbit internasional;</li> <li>• Dipakai di komunitas akademik atau profesional skala internasional;</li> <li>• Disusun bersama penulis dengan latar belakang internasional; atau</li> <li>• Terlibat dalam penyusunan buku saku (<i>handbook</i>) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi internasional yang mempunyai spesialisasi di bidangnya.</li> </ul>	<p>Buku saku (<i>handbook</i>), buku teks (<i>textbook</i>, monograf dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan.</p>

3) Studi Kasus

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Studi kasus digunakan sebagai bagian pembelajaran atau penelitian di perguruan tinggi luar negeri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studi kasus digunakan sebagai pembelajaran pemecahan studi kasus (<i>case method</i>) dalam mata kuliah perguruan tinggi nasional.</li> </ul>

4) Laporan Penelitian untuk Mitra

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Memenuhi semua kriteria kesuksesan penerapan di masyarakat, pada skala multilateral atau internasional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral</li> </ul>

b. Karya terapan, terdiri atas:

1) Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mendapat penghargaan Internasional;</li> <li>Dipakai oleh perusahaan atau organisasi pemerintah/non pemerintah berskala Internasional; atau</li> <li>Terdapat kemitraan antara inventor dan perusahaan atau organisasi pemerintah/ nonpemerintah berskala Internasional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memperoleh paten Nasional;</li> <li>Pengakuan asosiasi;</li> <li>Dipakai oleh industri/perusahaan atau lembaga pemerintah/non pemerintah; atau</li> <li>Terdapat kemitraan antara inventor dan perusahaan atau organisasi pemerintah/non pemerintah berskala Nasional.</li> </ul>

2) Pengembangan invensi dengan mitra

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya dikembangkan bersama mitra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya didanai oleh, dikembangkan</li> </ul>

Internasional atau multinasional.	bersama dengan, atau digunakan oleh industri di dalam negeri.
-----------------------------------	---

c. Karya seni, terdiri atas:

1) Visual, audio, audio-visual, pertunjukan (*performance*)

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<p>Koleksi karya asli, bukan karya reproduksi dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dapat <i>sponsorship</i>/pendanaan dari organisasi nonpemerintah Internasional;</li> <li>tercantum pada katalog pameran terbitan Internasional, baik akademik maupun komersil;</li> <li>ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala Internasional dengan proses seleksi yang ketat (misalnya panel juri, dan tema, dan lain-lain); atau</li> <li>mendapat penghargaan berskala Internasional.</li> </ul>	<p>Koleksi karya asli, bukan karya reproduksi dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dapat <i>sponsorship</i>/pendanaan dari organisasi nonpemerintah;</li> <li>dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi nasional;</li> <li>lolos kurasi pihak ketiga;</li> <li>metode berkarya (<i>art methods</i>) digunakan untuk kepentingan masyarakat seperti <i>art therapy</i> untuk situasi kebencanaan, penerapan desain yang inklusif untuk disabilitas, dan lain-lain; atau</li> <li>diakuisisi atau dibiayai oleh industri atau pemerintah.</li> </ul>

2) Desain konsep, desain produk, desain komunikasi visual, desain arsitektur, desain kriya

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Karya tercantum pada katalog pameran terbitan Internasional, baik akademik maupun komersil;</li> <li>karya ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala Internasional; atau</li> <li>karya mendapat penghargaan berskala Internasional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koleksi karya asli;</li> <li>dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi di daerah maupun Nasional;</li> <li>lolos kurasi pihak ketiga;</li> <li>metode berkarya (<i>art methods</i>) digunakan untuk kepentingan masyarakat seperti <i>art therapy</i> untuk situasi kebencanaan, penerapan desain yang inklusif untuk disabilitas, dan lain-lain; atau</li> </ul>

- karya diakuisisi atau dibiayai oleh industri atau pemerintah.

3) Karya tulis novel, sajak, puisi, notasi musik

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Karya mendapat penghargaan (<i>award, shortlisting, prizes</i>) berskala Internasional;</li> <li>• karya ditampilkan di festival atau acara pertunjukan berskala Nasional; atau</li> <li>• karya ditinjau/direviu secara substansial oleh kalangan akademisi/praktisi Internasional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Karya asli;</li> <li>• karya dipublikasikan/didiskusikan di festival atau acara pertunjukan berskala Nasional;</li> <li>• karya diterbitkan, baik oleh penerbit akademik maupun penerbit komersial yang bereputasi; atau</li> <li>• karya dibiayai oleh industri atau pemerintah.</li> </ul>

4) Karya preservasi, contoh: modernisasi seni tari daerah

Kriteria Rekognisi Internasional	Kriteria Penerapan di Masyarakat
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dapat <i>sponsorship</i>/pendanaan dari organisasi nonpemerintah Internasional;</li> <li>• karya tercantum pada katalog pameran terbitan Internasional, baik akademik maupun komersil;</li> <li>• karya ditampilkan di festival, pameran, dan pertunjukan berskala internasional dengan proses seleksi yang ketat (misalnya panel juri, tema, dan lain-lain); atau</li> <li>• karya mendapat penghargaan berskala Internasional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dapat <i>sponsorship</i>/pendanaan dari organisasi nonpemerintah;</li> <li>• dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi Nasional;</li> <li>• lolos kurasi pihak ketiga; atau</li> <li>• karya diakuisisi atau dibiayai oleh sektor privat atau industri atau pemerintah.</li> </ul>

Formula:

$$\frac{n}{(x+y)}$$

n = jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi Internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah

x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)

y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 PNM telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan cara mendorong dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan keluaran sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3. **Keluaran Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat** yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3 sebanyak **37 keluaran**. Keluaran ini berupa **karya ilmiah – jurnal Internasional** sebanyak **11**, **laporan penelitian untuk mitra** sebanyak **20**, **prototipe** sebanyak **5** dan **karya digital** sebanyak **1**. **Jumlah Dosen tetap** di Politeknik Negeri Madiun tahun 2021 sebanyak **66 dosen**.

Sehingga untuk capaian IKU 2.3 diperoleh dari jumlah keluaran berupa karya ilmiah – jurnal Internasional ditambah keluaran berupa laporan penelitian untuk mitra ditambah keluaran berupa prototipe ditambah keluaran berupa karya digital ( $11 + 20 + 5 + 1 = 37$  keluaran) dibagi jumlah dosen tetap sebanyak 66 dosen, maka perhitungannya  $37/66 = 0,56$ .

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 2.3 sebesar 0,56*

**Target** IKU Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen adalah **0,10**, sedangkan **capaian** IKU 2.3 ini sebesar **0,56** sehingga **capaian atas IKU 2.3 melebihi target dengan nilai persentase sebesar 561% dengan perhitungan  $0,56/0,1 \times 100\% = 561\%$** .

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen



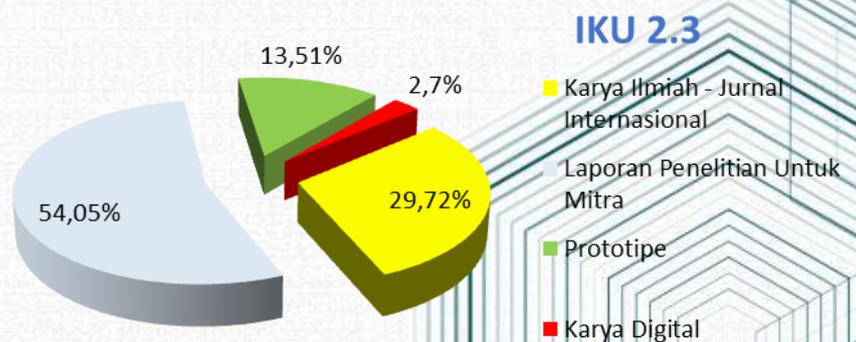
Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen, dapat dilihat pada grafik 5 di samping.

Berdasarkan grafik di samping, **Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen** di Politeknik Negeri Madiun tercatat **realisasi volume**

sebesar 0,56 atau capaian kinerja mencapai 561% dari target kinerja 0,1 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen telah memenuhi dan melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan pada tahun 2021 di Politeknik Negeri Madiun khususnya pada unit Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M), keluaran penelitian telah mengacu pada Kepmendikbud No. 3/M/2021. Sehingga dosen yang melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat telah menandatangani kontrak yang mencantumkan klausul keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dianjurkan sesuai dengan kriteria dalam Kepmen IKU. Rekapitulasi capaian IKU 2.3 adalah sebagai berikut:

Rekapitulasi Capaian IKU 2.3 Penerapan Riset Dosen		
No.	Jenis Keluaran	Jumlah
1	Karya Ilmiah - Jurnal Internasional	11
2	Laporan Penelitian Untuk Mitra	20
3	Prototipe	5
4	Karya Digital	1
Total (a)		37
Total Dosen Tetap Tahun 2021 (b)		66
Persentase IKU 2.3 (a : b)		0,56

Berdasarkan tabel di atas dan diagram di samping, capaian PNM Tahun 2021 untuk Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebanyak 37 keluaran atau sebesar 0,56. Capaian terbesar diperoleh dari keluaran berupa laporan penelitian untuk mitra sebanyak 20 keluaran atau 54,05% dari seluruh total keluaran IKU 2.3. Rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:



a. Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berupa Karya Ilmiah – Jurnal Internasional sebanyak 11 judul

No	Judul Karya	Autor	Jenis Karya Ilmiah	Link Jurnal
1	Design of Heater Control System on 3D Printer Filament Extruder Machine with Fuzzy Logic Controller	Wahyu Pribadi	Jurnal Ilmiah	<a href="http://irjaes.com/wp-content/uploads/2021/09/IRJAES-V6N3P369Y21.pdf">http://irjaes.com/wp-content/uploads/2021/09/IRJAES-V6N3P369Y21.pdf</a>
2	Characteristics of Welding Joint Using SMA W Weld Method and Result DT-NDT on Low Carbon Steel Materials	Indarto Yuwono	Jurnal Ilmiah	<a href="https://irjaes.com/volume-6-issue-4/">https://irjaes.com/volume-6-issue-4/</a>
3	Characteristics of Sensor Detector Deformation Railways Material	Wida Yuliar Rezika	Jurnal Ilmiah	<a href="https://irjaes.com/volume-6-issue-4/">https://irjaes.com/volume-6-issue-4/</a>
4	Studi Karakteristik Komposit Serat Kelapa Terhadap Waktu Perendaman H <sub>2</sub> so <sub>4</sub> dengan Matrik Epoxy Untuk Pembuatan Komponen Kendaraan	Yoga Ahdiat Fakhruddin	Jurnal Ilmiah	<a href="https://journal.pnm.ac.id/index.php/jeecae/issue/view/63">https://journal.pnm.ac.id/index.php/jeecae/issue/view/63</a>
5	Online Learning at English Study Program in State Polytechnic of Madiun	Imam Mudofir	Jurnal Ilmiah	<a href="https://ijmmu.com/index.php/ijmmu/article/view/3089">https://ijmmu.com/index.php/ijmmu/article/view/3089</a>
6	Design of Passenger Information Display System for Tailway	M. Erik Echsony	Jurnal Ilmiah	<a href="http://irjaes.com/volume-6-issue-3/">http://irjaes.com/volume-6-issue-3/</a>
7	Automation Of The Battery Charging System in The Solar Powe System	Yuli Prasetyo, S.T, M.T.	Jurnal Ilmiah	<a href="http://www.journal.geutheeinstitute.com">http://www.journal.geutheeinstitute.com</a>
8	Safety System of Back Current to KWH Meter on Solar Power Inverter On-Grid System	Budi Triyono, S.Pd., M.T.	Jurnal Ilmiah	
9	Effects Of Bio-Oil - Diesel Blends: The Performance And Emissions Of Diesel Engines With Intake Manifold Variations	Farid Majedi	Jurnal Ilmiah	
10	Design and Development of Dry Cell Type HHO Gas Generator Gauge	Alfi Tranggono	Jurnal Ilmiah	<a href="https://irjaes.com/archives/">https://irjaes.com/archives/</a>
11	Development Of Multimedia Notifications On Android-Based Panic Button Applications	Lutfiyah Dwi Setia	Jurnal Ilmiah	<a href="http://ijeecs.iaescore.com/index.php/IJECS">http://ijeecs.iaescore.com/index.php/IJECS</a>

\*Sumber: Data P3M PNM per 31 Desember 2021

Artikel dapat dilihat pada tautan

[https://drive.google.com/file/d/1D8tW1aHupLuyGjdW2Z7of\\_tCrPddAhrD/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1D8tW1aHupLuyGjdW2Z7of_tCrPddAhrD/view?usp=sharing)

b. Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berupa Laporan Penelitian Untuk Mitra sebanyak 20 judul

No	Judul Karya	Autor	Jenis Karya Ilmiah	Tautan MoU
1	Pelatihan Manajemen Organisasi Bagi Pengurus TPQ Al-Fattah Desa Bulupasar Kecamatan Pagu Kabupaten Kediri	Eda Maaliah, S.S., M.Pd.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
2	Pelatihan Akuntansi Masjid Di Lingkungan Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kota	Ahmad Kudhori, S.E., M.Si.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	<a href="https://drive.google.com/file/d/1Lxhvaw5Vk9kzj4KJelgqz_LcoAIX_t1z/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Lxhvaw5Vk9kzj4KJelgqz_LcoAIX_t1z/view?usp=sharing</a>
3	Pelatihan Perancangan Dan Pemasangan Instalasi Listrik Rumah Tangga Di Lingkungan RT 03 RW 07 Kelurahan Jogoyudan Kabupaten Lumajang	Kumala Mahda Habsari, S.Pd., M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	

No	Judul Karya	Autor	Jenis Karya Ilmiah	Tautan MoU
4	Pemberdayaan Karang Taruna Kampung Wisata Seribu Bunga Nglurah Kecamatan Tawangmangu Dengan Pembuatan Pupuk Kompos Berbahan Daun Kaliandra	Agus Choirul Arifin, S.Si., M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
5	Implementasi Aplikasi Keuangan Masjid Pada Masjid Baiturrohman Kabupaten Nganjuk	Vaisal Amir, S.E., MSA.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
6	Pelatihan Optimalisasi Penggunaan Sosial Media Sebagai Sarana Penyampaian Informasi Kepada Warga	Ita Permatasari, M.Pd.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
7	Penyuluhan Dan Pendampingan Upaya Pengembangan Kebun Desa	Alief Sutantohadi, S.S., M.Hum.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
8	Sosialisasai Aplikasi Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Interpretasi Standar Akuntansi (ISAK) 35 Di Yayasan Lentera Hati Kota Madiun	Dewi Kirowati, S.E., M.M.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
9	PKM Penerapan Pengaturan Suhu Otomatis Pada Kebun Bibit Untuk Ketahanan Pangan Pondok Pesantren Al Mujaddadiyah Kota	Budi Triyono, S.Pd., M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
10	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Pedoman Akuntansi Pesantren Di Pondok Pesantren Subulul Huda Kembang Sawit Madiun	RB. Iwan Noor Suhasto, S.E., M.M.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
11	Pelatihan Mikrokontroler Berbasis Arduino Upaya Memperkenalkan Industri 4.0 Di Lingkungan Man 1 Kota Madiun	Hanum Arrosida, S.ST., M.T	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
12	Pkm Penerapan Karbon Aktif Sebagai Media Pengolahan Air Di Dusun Nglurah Kecamatan Tawangmangu Kabupaten Karanganyar	Yuli Prasetyo, S.T, M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	<a href="https://drive.google.com/file/d/11Xhvaw5Vk9kzj4KJelgqz_LcoAIX_t1z/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11Xhvaw5Vk9kzj4KJelgqz_LcoAIX_t1z/view?usp=sharing</a>
13	Pelatihan Pembuatan Probiotik Untuk Budidaya Ikan Air Tawar	Muhyiddin Aziz, S.S., M.Pd.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
14	Peningkatan Produktivitas Umkm Melalui Penerapan Dan Pelatihan Tentang Perajang Aneka Keripik Sebagai Upaya Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	Rahayu Mekar Bisono, S.ST., M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
15	Terapan Iptek Pada Pengolahan & Peningkatan Produktifitas Lahan Di Masyarakat Pacitan Untuk Budidaya Lebah Klanceng	Rakhmad Gusta Putra, S.T., M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
16	Diseminasi Mesin Perontok Padi Portable Untuk Membantu Panen Petani Pada Lahan Sulit Terjangkau	Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
17	PKM Implementasi dan Pelatihan Sistem Informasi Desa Industri Mandiri pada Koperasi Cahaya Barokah Mandiri	Nisa'ul Hafidhoh, M.T.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
18	Implementasi Panic Button Berbasis Android Sebagai Bentuk Kewaspadaan, Pencegahan, dan Keamanan Pada Masa Pandemi Covid-19	Muhammad Syaeful Fajar, S.Pd., M.Kom.	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
19	Pelatihan Penyusunan Karya Tulis Ilmiah Bagi Organisasi Ikatan Pelajar Putri Nahdlatul Ulama' (IPPNU) Kecamatan Dolopo	Imam Mudofir	Laporan Penelitian Untuk Mitra	
20	Pengembangan Dan Pengujian Prototipe Passenger Information System Kereta Dengan Data Logger Dan Online Tracking	M. Erik Echsony	Laporan Penelitian Untuk Mitra	

Laporan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dapat dilihat pada tautan  
<https://drive.google.com/file/d/1sPgm25Zr2g5sCO15WL93qNvyEi0FiYx/view?usp=sharing>

c. Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berupa Prototipe sebanyak 5

No	Judul Karya	Autor	Jenis Karya Ilmiah
1	Prototipe Mesin Ekstruder Filamen 3D Printing	Wahyu Pribadi	Prototipe
2	Mesin Pembuat Bahan Baglog Jamur Berbasis Otomasi	Achmad Aminudin	Prototipe
3	Alat pendeteksi pengendara tanpa helm pada pengendaraan bermotor berbasis image processing	Sulfan Bagus Setiawan	Prototipe
4	AE PIS	M Erik Echsony	Prototipe
5	Mesin Perontok Padi Portable	Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd., M.T.	Prototipe

\*Sumber: Data P3M PNM per 31 Desember 2021

Tautan prototipe dapat dilihat pada

[https://drive.google.com/drive/folders/1BzLpD8eolM\\_5O AQ-hOuC\\_veJvMn3ZpHs?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1BzLpD8eolM_5O AQ-hOuC_veJvMn3ZpHs?usp=sharing)

<https://www.youtube.com/watch?v=M3m-9CtYlpY&t=13s>

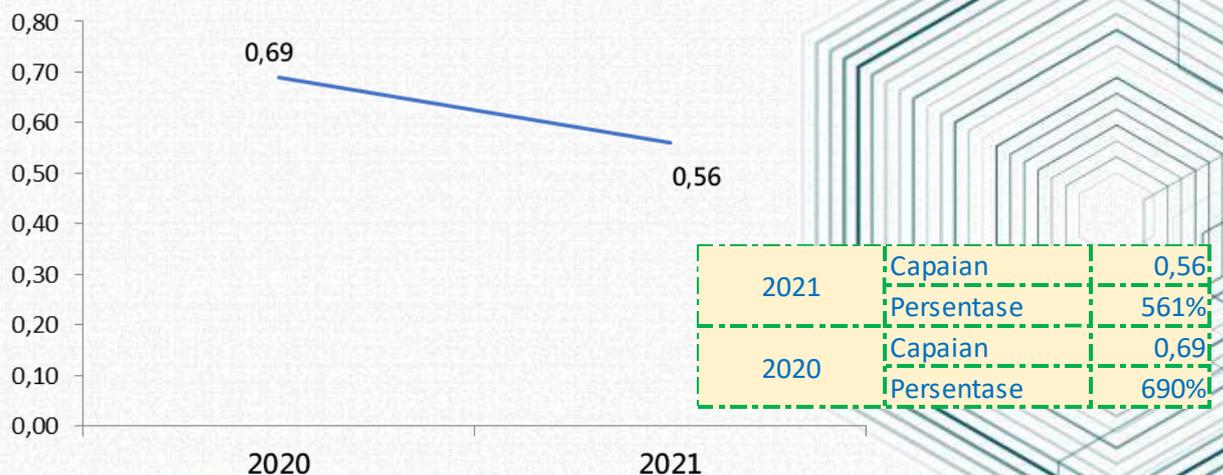
d. Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berupa Karya digital sebanyak 1

No	Judul Karya	Autor	Jenis Karya Ilmiah
1	Aplikasi Panic Button	Muhammad Syaeful Fajar, S.Pd., M.Kom.	Karya Digital

\*Sumber: Data P3M PNM per 31 Desember 2021

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan 2021 atas IKU 2.3 dapat dilihat sebagai berikut:

Perbandingan Capaian IKU 2.3 Tahun 2021 dan 2020



Dibandingkan dengan capaian tahun 2020 mengalami penurunan (tren turun) capaian kinerja atas IKU 2.3 pada tahun 2021 sebesar 0,13 atau 129%. Rincian penurunan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 14 berikut ini:

No.	Jenis Keluaran	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
1	Karya Ilmiah - Jurnal Internasional	11	46	(35)
2	Laporan Penelitian Untuk Mitra	20	0	20
3	Prototipe	5	6	(1)
4	Karya Digital	1	0	1
5	Karya Rujukan - Modul	0	3	(3)
Total Keluaran		37	55	(18)
Total Dosen Tetap		66	80	(14)
<b>Capaian IKU 2.3</b>		<b>0,56</b>	<b>0,69</b>	<b>(0,13)</b>

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa penunjang penurunan capaian IKU 2.3 pada tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 terbesar adalah keluaran penelitian berupa Jurnal Internasional. Hal ini disebabkan pada tahun 2020 terdapat kegiatan *International Conference on Industrial Automation, Smart Grid, and Its Application* (ICIASGA) dan *International Conference on Economics, Business, and Social Humanities* (ICONEBS) sehingga untuk keluaran penelitian berupa Jurnal Internasional banyak, karena Peneliti di tuntut untuk melakukan seminar Internasional dan membuat Jurnal Internasional di kegiatan tersebut. Sedangkan pada tahun 2021, kegiatan tersebut tidak terlaksana, sehingga keluaran penelitian berupa Jurnal Internasional menjadi lebih sedikit.

#### *Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan*

- Adanya Unit Publikasi Internasional yang dikelola oleh UPT Perpustakaan di Lingkungan Politeknik Negeri Madiun.
  - Mendorong dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan memiliki keluaran yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3 dalam Kepmen IKU No. 3/M/2021.
    - Meningkatkan alokasi anggaran untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

*Outcome* dari indikator ini adalah *Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.*

### KENDALA/PERMASALAHAN!!!

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ Iklim penelitian yang berskala Internasional belum terbentuk baik di Politeknik Negeri Madiun
- ✓ Koneksi dosen PNM dengan para peneliti/lembaga Internasional masih kurang.
- ✓ Kualitas penelitian dosen PNM masih perlu ditingkatkan untuk level Internasional.
  - ✓ Tidak terlaksananya kegiatan *International Conference on Industrial Automation, Smart Grid, and Its Application* (ICIASGA) dan *International Conference on Economics, Business, and Social Humanities* (ICONEBS) sehingga jumlah keluaran penelitian berupa Seminar Internasional dan Jurnal Internasional menurun.

### LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Melakukan kerjasama penelitian Internasional, yakni dengan Lembaga atau Universitas/sekolah vokasi Internasional
- Mengikuti Workshop penulisan artikel publikasi Internasional
- Adanya tambahan alokasi dana penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat untuk memicu semangat dosen di PNM melakukan penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang berkualitas.

## STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Dalam dokumen kontrak antara unit P3M dengan dosen peneliti terdapat klausul keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dianjurkan sesuai dengan Kepmen IKU No. 3/M/2021.
2. Mendorong dosen di PNM untuk melakukan kerjasama dengan mitra dan sektor pemerintahan dalam hal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

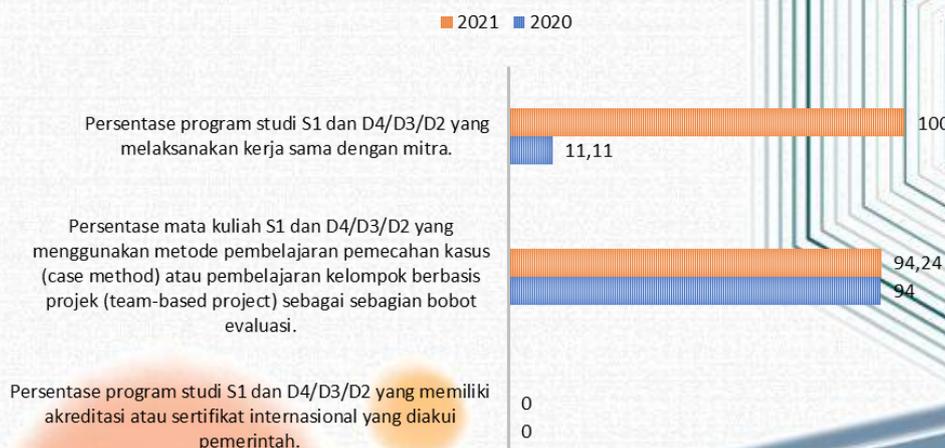
## SASARAN KEGIATAN 3

### Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Kualitas kurikulum dan pembelajaran merupakan salah satu indikator yang menunjang kualitas perguruan tinggi. Suatu perguruan tinggi, diharuskan memiliki kurikulum dan pembelajaran yang berkualitas, sebagai bentuk pelayanan pendidikan yang bermutu. Kualitas kurikulum dan pembelajaran dapat dilihat dari program studi yang telah melakukan kerjasama dengan mitra, metode pembelajaran yang diterapkan sebagai bobot evaluasi dan prodi yang telah terakreditasi Internasional.

Capaian sasaran kegiatan kualitas kurikulum dan pembelajaran Politeknik Negeri Madiun tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2020. Sasaran Kegiatan ini didukung oleh tiga IKK yaitu Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra; Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi; dan Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah.

### CAPAIAN IKK SASARAN KEGIATAN 3



Dari grafik di atas dapat disimpulkan bahwa 2 IKK atas SK 3 pada tahun 2021 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2020, sedangkan 1 IKK berupa Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah belum ada perubahan dari tahun sebelumnya. Sehingga secara umum dapat diartikan kualitas kurikulum dan pembelajaran pada satker Politeknik Negeri Madiun mengalami peningkatan. Secara umum, capaian SK 3 di atas didukung oleh 3 (Tiga) IKK sebagai berikut:

### INDIKATOR KINERJA KEGIATAN

#### *IKK 3.1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra*

Untuk menunjang kualitas dan mutu pendidikan Vokasi di Politeknik Negeri Madiun, maka komponen kerjasama dengan instansi lain mutlak diperlukan. Hal ini akan dirasakan manfaatnya oleh seluruh dosen dan mahasiswa Politeknik Negeri Madiun dalam hal penelitian, magang, penempatan kerja bagi lulusan PNM maupun dalam bidang akademik saat proses belajar mengajar yang berhubungan dengan dunia industri.

Dalam indikator ini, terdapat dua kriteria, yaitu kriteria kemitraan dan kriteria mitra. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

#### Kriteria Kemitraan:

Perjanjian kerja sama yang setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan. Dapat diperkuat dengan bentuk kerja sama lainnya seperti:

- a) pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (*output*) pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran);
- b) menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh;
- c) menyediakan kesempatan kerja; dan
- d) mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi.

Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya, misalnya kemitraan penelitian dan/atau memberikan pelatihan bagi dosen dan instruktur.

#### Kriteria Mitra:

- 1) perusahaan multinasional;
- 2) perusahaan nasional berstandar tinggi;

- 3) perusahaan teknologi global;
- 4) perusahaan rintisan (*startup company*) teknologi ;
- 5) organisasi nirlaba kelas dunia;
- 6) institusi/organisasi multilateral;
- 7) perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*);
- 8) perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan (untuk PTN Vokasi dan PTN Seni Budaya);
- 9) instansi pemerintah, BUMN, dan/atau BUMD;
- 10) rumah sakit;
- 11) UMKM; atau
- 12) lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun Internasional.

**Formula:**

$$\frac{n}{(x+y)} \times 100\%$$

n = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra

x = jumlah program studi S1

y = jumlah program studi D4/D3/D2

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 PNM telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan berbagai Kerjasama dengan mitra baik dengan perusahaan nasional, multinasional, BUMN/BUMD dan sektor pemerintahan. Terdapat **9 (Sembilan) Program studi** di Politeknik Negeri Madiun meliputi D-III Administrasi Bisnis, D-III Bahasa Inggris, D-III Komputerisasi Akuntansi, D-III Akuntansi, D-III Teknik Komputer Kontrol, D-III Teknik Mesin Otomotif, D-III Teknik Listrik, D-III Teknologi Informasi dan D-IV Perkeretaapian. Dari 9 prodi ini, **semua prodi telah bekerjasama dengan Mitra** yang **dibuktikan** dengan adanya **dokumen MoU** dan **Dokumen PKS** sebagai turunannya.

Sehingga untuk capaian IKU 3.1 diperoleh dari jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (9 prodi) dibagi jumlah prodi di PNM sebanyak 9 prodi, maka perhitungannya  **$9/9 \times 100\% = 100\%$** .

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 3.1 sebesar 100%*

**Target** Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra adalah **35**, sedangkan **capaian** IKU 3.1 mencapai **100**, **sehingga capaian IKU 3.1 ini telah**

melebihi target dengan persentase sebesar 286% dengan perhitungan  $100/35 \times 100\% = 286\%$ .

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, dapat dilihat pada grafik 6 di bawah ini:



Berdasarkan grafik di samping, Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra di Politeknik Negeri Madiun tercatat realisasi volume sebesar 100 atau capaian kinerja mencapai 286% dari target kinerja 35 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra telah melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan semua program studi di PNM telah

bekerjasama dengan mitra. Berikut rekapitulasi capaian IKU 3.1:

**Rekapitulasi Capaian IKU 3.1  
Kemitraan Program Studi**

No.	Prodi yang Bekerjasama dengan Mitra	Jumlah
1	D-III Komputerisasi Akuntansi	1
2	D-III Akuntansi	1
3	D-III Administrasi Bisnis	1
4	D-III Bahasa Inggris	1
5	D-III Teknik Komputer Kontrol	1
6	D-III Mesin Otomotif	1
7	D-III Teknik Listrik	1
8	D-III Teknologi Informasi	1
9	D-IV Perkeretaapian	1
Total (a)		9
Total Prodi Tahun 2021 (b)		9
Persentase IKU 3.1 (a : b x 100%)		100

Berdasarkan tabel di atas, capaian PNM Tahun 2021 untuk Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra di Politeknik Negeri Madiun tercatat sebanyak 9 prodi atau sebesar 100% dari total jumlah prodi di PNM sebanyak 9. Rincian daftar kerjasama dengan mitra tersebut adalah sebagai berikut:

No	Tahun Dimulainya Kerjasama	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Prodi yang Bekerjasama	Durasi (Bulan)	Valuasi/Nilai Kerjasama Bila Dapat Diukur (Rp)	Status (Rencana/On-Going/Selesai)
1	2021	Pemkot Madiun	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	120 juta/tahun	on going
2	2021	PT. Khanza Berkah Persada (Sidoarjo)	Sidoarjo	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going
3	2021	PT. Karoseri Gunung Mas (Madiun)	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going

No	Tahun Dimulainya Kerjasama	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Prodi yang Bekerjasama	Durasi (Bulan)	Valuasi/Nilai Kerjasama Bila Dapat Diukur (Rp)	Status (Rencana/On-Going/Selesai)
4	2021	PT. Karoseri Laksana (Semarang)	Semarang	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputersasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going
5	2020	PT. Industri Kereta Ap (INKA)	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputersasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	180 juta/tahun	on going
6	2021	PT. INKA Multi Solusi (IMS Madiun)	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputersasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	36	120 juta/tahun	on going
7	2021	PT. Rekindo Global Jasa	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputersasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	120 juta/tahun	on going

No	Tahun Dimulainya Kerjasama	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Prodi yang Bekerjasama	Durasi (Bulan)	Valuasi/Nilai Kerjasama Bila Dapat Diukur (Rp)	Status (Rencana/On-Going/Selesai)
8	2021	Dinas Pendidikan Prov. Jatim	Surabaya	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaan	60	60 juta/tahun	on going
9	2021	SMK Muhammadiyah 3 Gresik	Gresik	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaan	60	36 juta/bulan	on going
10	2021	Bank Mandiri	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaan	60	60 juta/tahun	on going
11	2021	Poltek Pelayaran Sby	Surabaya	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaan	60	60 juta/tahun	on going

No	Tahun Dimulainya Kerjasama	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Prodi yang Bekerjasama	Durasi (Bulan)	Valuasi/Nilai Kerjasama Bila Dapat Diukur (Rp)	Status (Rencana/On-Going/Selesai)
12	2021	PT. Bluder Cokro	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	36 juta/tahun	on going
13	2021	PDAM Magetan	Magetan	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going
14	2021	PT. Seemount garden Sejahtera	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going
15	2021	KAP Hadori Sugiarto	Sidoarjo	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going

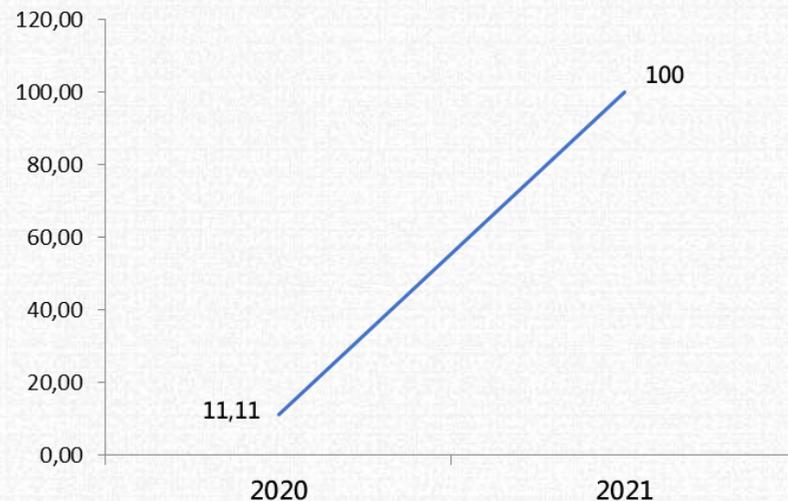
No	Tahun Dimulainya Kerjasama	Nama Instansi Mitra	Alamat Mitra	Bidang Kerjasama	Ruang Lingkup Kerjasama	Prodi yang Bekerjasama	Durasi (Bulan)	Valuasi/Nilai Kerjasama Bila Dapat Diukur (Rp)	Status (Rencana/On-Going/Selesai)
17	2021	BPS Kota Madiun	Madiun	Pengembangan SDM	a. Pendidikan dan pengajaran; b. Penelitian dan pengembangan; c. Pengabdian kepada masyarakat; d. Penyusunan dan pengembangan Kurikulum; e. Penyediaan Tenaga Ahli/Dosen Industri; f. Penyediaan Tempat Magang atau Praktik Kerja Lapangan; g. Rekrutmen Lulusan	1.D-III Komputerisasi Akuntansi 2.D-III Akuntansi 3.D-III Administrasi Bisnis 4.D-III Bahasa Inggris 5.D-III Teknik Komputer Kontrol 6.D-III Mesin Otomotif 7.D-III Teknik Listrik 8.D-III Teknologi Informasi 9.D-IV Perkeretaaian	60	60 juta/tahun	on going

\*Sumber: Data Badan kerja sama PNM per 31 Desember 2021

Tautan dokumen MoU dapat dilihat pada <https://drive.google.com/drive/folders/1z4lxc9dRdjR4oy6o7oiW61-KQDvklCUj?usp=sharing>

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan 2021 atas IKU 3.1 dapat dilihat sebagai berikut:

Perbandingan Capaian IKU 3.1 Tahun 2021 dan 2020



2021	Capaian	100
	Persentase	286%
2020	Capaian	11,11
	Persentase	32%

Dibandingkan dengan capaian tahun 2020 terdapat kenaikan (tren naik) capaian kinerja atas IKU 3.1 pada tahun 2021 sebesar 88,89 atau 254%. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 15 berikut ini:

No.	Prodi yang Bekerjasama dengan Mitra	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
1	D-III Komputerisasi Akuntansi	1	0	1
2	D-III Akuntansi	1	0	1
3	D-III Administrasi Bisnis	1	0	1
4	D-III Bahasa Inggris	1	0	1
5	D-III Teknik Komputer Kontrol	1	0	1
6	D-III Mesin Otomotif	1	0	1
7	D-III Teknik Listrik	1	0	1
8	D-III Teknologi Informasi	1	0	1
9	D-IV Perkeretaapian	1	1	0
Total Prodi yang bekerjasama		9	1	8
Total Prodi di PNM		9	9	-
<b>Capaian IKU 3.1</b>		<b>100</b>	<b>11,11</b>	<b>88,89</b>

Berdasarkan data di atas dapat diketahui bahwa kenaikan capaian IKU 3.1 pada tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 disebabkan adanya kenaikan jumlah prodi yang bekerjasama dengan mitra. Pada tahun 2020, hanya ada 1 program studi yang bekerjasama dengan mitra, namun pada tahun 2021 semua program studi di Politeknik Negeri Madiun telah bekerjasama dengan mitra.

Berikut beberapa dokumentasi Kegiatan penandatanganan MoU di Politeknik Negeri Madiun:





*Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan*

- Politeknik Negeri Madiun terus berupaya untuk bekerjasama dengan mitra.
- Adanya Program Studi Teknik Perkeretaapian yang dari awal pendiriannya sudah bekerjasama dengan PT INKA.

*Outcome* dari indikator ini adalah *semakin banyak program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.*

**KENDALA/PERMASALAHAN!!!**

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- Penentuan mitra yang sesuai dengan prodi yang ada di Politeknik Negeri Madiun.

**LANGKAH ANTISIPASI**

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Berupaya mencari mitra du/di/ka yang sesuai untuk bekerja sama dengan program studi yang ada di Politeknik Negeri Madiun

**STRATEGI >>**

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Adanya komitmen bersama antara Politeknik Negeri Madiun dengan dunia usaha/dunia industry/dunia kerja, untuk pencapaian kerjasama industri dalam berbagai bidang, seperti pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, pengabdian kepada

masyarakat, penyusunan dan pengembangan kurikulum, penyediaan tenaga ahli/dosen industri, penyediaan tempat magang atau praktik kerja lapangan, dan rekrutmen lulusan.

*IKK 3.2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.*

Politeknik Negeri Madiun sebagai Pendidikan Tinggi Vokasi yang melatih keahlian praktikal, yaitu menerapkan pembelajaran dengan 35% teori dan 65% praktik. PNM sebagai pendidikan vokasi mempersiapkan mahasiswanya dengan pengetahuan yang relevan dengan industri saat ini sehingga lulusannya nanti akan mudah mendapatkan pekerjaan dan menyesuaikan diri di dunia kerja. Dalam kegiatan belajar mengajar, dosen dituntut untuk menggunakan metode pembelajaran yang interaktif dengan mahasiswa sehingga mahasiswa harus lebih aktif didalam kelas baik secara diskusi kasus maupun praktikum.

Dalam indikator ini, terdapat dua kriteria, yaitu kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) dan kriteria evaluasi. Dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan tentang masing-masing kriteria sebagai berikut:

#### Kriteria Metode Pembelajaran:

Kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*).

- 1) Pemecahan kasus (*case method*):
  - a) mahasiswa berperan sebagai "protagonis" yang berusaha untuk memecahkan sebuah kasus;
  - b) mahasiswa melakukan analisis terhadap kasus untuk membangun rekomendasi solusi, dibantu dengan diskusi kelompok untuk menguji dan mengembangkan rancangan solusi; dan
  - c) kelas berdiskusi secara aktif, dengan mayoritas dari percakapan dilakukan oleh mahasiswa, sedangkan dosen hanya memfasilitasi dengan cara mengarahkan diskusi, memberikan pertanyaan, dan observasi.

- 2) Pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*):
- kelas dibagi menjadi kelompok lebih dari 1 (satu) mahasiswa untuk mengerjakan tugas bersama selama jangka waktu yang ditentukan;
  - kelompok diberikan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks, lalu diberikan ruang untuk membuat rencana kerja dan model kolaborasi;
  - setiap kelompok mempersiapkan presentasi/karya akhir yang ditampilkan di depan dosen, kelas, atau audiens lainnya yang dapat memberikan umpan balik yang konstruktif; dan
  - dosen membina setiap kelompok selama periode pekerjaan proyek dan mendorong mahasiswa untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi.

#### Kriteria Evaluasi:

50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas (*case method*) dan/atau presentasi akhir pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*).

**Formula:**  $\frac{n}{t} \times 100\%$

n = jumlah mata kuliah yang menggunakan *case method* atau *team-based project* sebagai bagian dari bobot evaluasi

t = total jumlah mata kuliah

Berdasarkan deskripsi tersebut, pada tahun 2021 PNM telah berupaya untuk mencapai target kinerja dengan melakukan metode pembelajaran dan bobot evaluasi yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 3.2. Pada satker Politeknik Negeri Madiun terdapat **9 prodi** dengan jumlah matakuliah yang diajarkan sebanyak **434 matakuliah**. Dari **434 matakuliah** ini diklasifikasikan berdasarkan *case method* sebanyak **346 matakuliah**, *team based project* **63 matakuliah** dan yang tidak memenuhi keduanya sebanyak 25 mata kuliah.

Capaian atas IKU 3.2 ini diperoleh dari matakuliah yang menggunakan metode pemecahan kasus (*case method*) ditambah pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi dibagi jumlah seluruh matakuliah yang ada di Politeknik Negeri Madiun dikali 100%. Sehingga untuk pengukuran ini, perhitungannya adalah **346 + 63 = 409 dibagi jumlah seluruh mata kuliah 434 dikali 100%, menjadi  $409/434 \times 100\% = 94,24\%$ .**

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 3.2 sebesar 94,24%*

**Target** IKU Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi sebesar **35**, sedangkan **capaian** atas IKU 3.2 ini sebesar **94,24%**, sehingga capaian IKU 3.2 telah melebihi target dengan nilai persentase 269% dengan perhitungan  $94,24/35 \times 100\% = 269\%$ .

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi, dapat dilihat pada grafik 7 di bawah ini:

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.



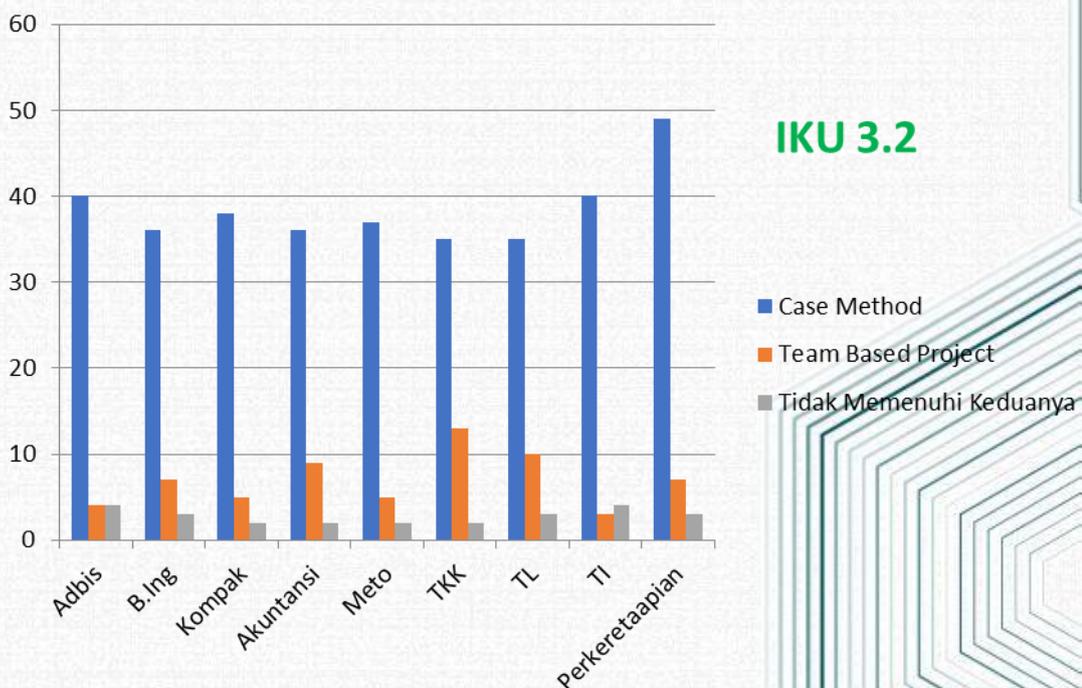
Berdasarkan grafik di samping, Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi di Politeknik Negeri Madiun tercatat realisasi volume sebesar 94,24 atau capaian kinerja mencapai 269% dari target kinerja 35 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case*

*method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi telah memenuhi dan melampaui target yang telah ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan di Politeknik Negeri Madiun terdapat hampir seluruh mata kuliah menerapkan *case method* maupun *team based project* dalam kegiatan belajar mengajar.

Rekapitulasi daftar mata kuliah per prodi yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based*

*project*) sebagai sebagian bobot evaluasi di Politeknik Negeri Madiun dapat dilihat pada tabel dan grafik di bawah ini:

Rekapitulasi Capaian IKU 3.2 Pembelajaran Dalam Kelas					
No	Prodi	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	Total Mata Kuliah
1	D-III Administrasi Bisnis	40	4	4	48
2	D-III Bahasa Inggris	36	7	3	46
3	D-III Komputerisasi Akuntansi	38	5	2	45
4	D-III Akuntansi	36	9	2	47
5	D-III Mesin Otomotif	37	5	2	44
6	D-III Teknik Komputer Kontrol	35	13	2	50
7	D-III Teknik Listrik	35	10	3	48
8	D-III Teknologi Informasi	40	3	4	47
9	D-IV Perkeretaapian	49	7	3	59
Jumlah		346	63	25	434
PERSENTASE		79,72%	14,52%	5,76%	100%
PERSENTASE CAPAIAN IKU 3.2		94,24%		5,76%	100%



Berdasarkan tabel dan grafik di atas, capaian PNM Tahun 2021 untuk mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi sebesar 409 matakuliah atau 94,24 persen dari total jumlah matakuliah sebanyak 434. Rincian capaian tersebut adalah sebagai berikut:

Untuk masing-masing mata kuliah per program studi dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS						
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	
1	1	Pengetikan	√			
2		Akuntansi 1	√			
3		Pengolah Kata dan Komunikasi	√			
4		Pengantar Manajemen	√			
5		Dasar-dasar Administrasi	√			
6		Pengantar Bisnis	√			
7		Pengantar Teknologi Informasi	√			
8		Pendidikan Agama		√		
9		Pengembangan Diri	√			
10		Kewarganegaraan			√	
11	2	Kecepatan Mengetik 1	√			
12		Komunikasi Bisnis	√			
13		Manajemen Perkantoran Modern	√			
14		Korespondensi Bisnis		√		
15		Akuntansi 2	√			
16		Pengolah Data 1	√			
17		Etika Profesi Administrasi	√			
18		Pancasila			√	
19		Business English	√			
20		Bahasa Indonesia			√	
21		3	Kecepatan Mengetik 2	√		
22			Kearsipan (Filling)	√		
23			Pelayanan Prima	√		
24			Pengolah Data 2	√		
25			K3 Perkantoran	√		

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS					
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
26	3	Manajemen Sumber Daya Manusia	√		
27		Public Relations	√		
28		Adm. Export Import	√		
29		Kesekretariatan	√		
30		English Correspondence	√		
31		Metode Penelitian Bisnis	√		
32	4	Simulasi Administrasi Bisnis	√		
33		Desain Web	√		
34		Bank dan Lembaga Keuangan	√		
35		Pemasaran		√	
36		Matematika Bisnis	√		
37		Sistem Informasi Manajemen	√		
38		English for Secretary	√		
39		Manajemen Keuangan	√		
40		Sistem Manajemen Basis Data	√		
41		MICE	√		
42	5	Praktek Kerja Lapangan PKL			√
43	6	Tugas Akhir	√		
44		Kewirausahaan	√		
45		Perpajakan	√		
46		Hukum Bisnis		√	
47		English for Public Relation	√		
48		Seminar Bisnis	√		
<b>JUMLAH</b>			<b>40</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>PERSENTASE</b>			<b>83,33%</b>	<b>8,33%</b>	<b>8,33%</b>

PROGRAM STUDI BAHASA INGGRIS

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	1	Pancasila			√
2		Bahasa Indonesia			√
3		Basic Speaking	√		
4		Basic Reading	√		
5		Basic Listening	√		
6		Basic Writing	√		
7		Basic Grammar	√		
8		Pronunciation	√		
9		Basic Vocabulary	√		
10		Office Application	√		
11	2	Religion Studies (Agama)			√
12		Kewarganegaraan	√		
13		Intermediate Speaking	√		
14		Intermediate Reading	√		
15		Intermediate Listening	√		
16		Intermediate Writing	√		
17		Intermediate Grammar	√		
18		Intermediate Vocabulary	√		
19		Theory of Translation	√		
20		Multimedia Application	√		
21	3	Professional Speaking	√		
22		Reading for Specific Purposes	√		
23		Extensive Listening	√		
24		Academic Writing	√		
25		Practical Grammar Usage		√	
26		Basic Translation	√		

PROGRAM STUDI BAHASA INGGRIS

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
27	3	Communication Skill	√		
28		Customer Service and Hospitality		√	
29		Professional Etiquette	√		
30		K3 (Occupational Health & Safety)	√		
31	4	Public Speaking		√	
32		Introduction to Final Project Report	√		
33		Intermediate Translation	√		
34		Guiding Technique	√		
35		Tourism Management		√	
36		Photo Journalism	√		
37		Public Relations	√		
38		Indonesian People and Culture	√		
39		Cross Cultural Understanding	√		
40		Radio &TV Broadcasting		√	
41	5	Apprenticeship Tourism & Journalism		√	
42	6	Tourism Practice	√		
43		Journalism Practice	√		
44		News Producing	√		
45		Entrepreneurship		√	
46		Final Project Report	√		
<b>JUMLAH</b>			36	7	3
<b>PERSENTASE</b>			78,26%	15,22%	6,52%

**PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI**

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	1	Pendidikan Agama	√		
2		Pendidikan Pancasila			√
3		Pengantar Manajemen		√	
4		Pengantar Akuntansi I	√		
5		Matematika Ekonomi	√		
6		Bahasa Inggris Bisnis I	√		
7		Pengantar Teknologi Informasi	√		
8		Aplikasi Office I	√		
9	2	Pendidikan Kewarganegaraan			√
10		Bahasa Indonesia	√		
11		Manajemen Keuangan	√		
12		Pengantar Akuntansi II	√		
13		Praktik Akuntansi Dasar	√		
14		Statistik	√		
15		Bahasa Inggris Bisnis II	√		
16		Logika dan Algoritma	√		
17		Aplikasi Office II	√		
18		Perpajakan	√		
19		E-Commerce & E-Business	√		
20	Akuntansi Biaya	√			
21	Akuntansi Keuangan Menengah	√			
22	3	Sistem Informasi Akuntansi		√	
23		Pemrograman Berorientasi Obyek I	√		
24		Perancangan Basis Data	√		
25		Etika Bisnis Dan Profesi	√		
26		Akuntansi Perbankan	√		

**PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI**

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
27	4	Sistem Informasi Manajemen	√		
28		Auditing	√		
29		Akuntansi Manajemen	√		
30		Akuntansi Keuangan Lanjutan	√		
31		Praktik Akuntansi Menengah	√		
32		Pemrograman Berorientasi Obyek II	√		
33		Aplikasi Akuntansi I	√		
34		Akuntansi Sektor Publik		√	
35		Metodologi Penelitian	√		
36		Desain Web	√		
37	5	Praktik Sistem Informasi Akuntansi	√		
38		Praktik Akuntansi Keuangan Lanjutan	√		
39		Analisis Laporan Keuangan	√		
40		Kewirausahaan		√	
41		Analisis Desain Perancangan Sistem	√		
42	Aplikasi Akuntansi II	√			
43	Komunikasi Bisnis		√		
44	6	Praktik Kerja Lapangan	√		
45		Tugas Akhir	√		
<b>JUMLAH</b>			<b>38</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>PERSENTASE</b>			<b>84,44%</b>	<b>11,11%</b>	<b>4,44%</b>

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	
1	1	Pendidikan Agama	√			
2		Pendidikan Pancasila			√	
3		Pengantar Akuntansi I	√			
4		Pengantar Ekonomi	√			
5		Pengantar Manajemen	√			
6		Hukum Bisnis		√		
7		Matematika Bisnis	√			
8		Teknologi Informasi	√			
9	2	Pendidikan Kewarganegaraan			√	
10		Pendidikan Bahasa Indonesia	√			
11		Bahasa Inggris I ( <i>English for Bussiness</i> )		√		
12		Manajemen Keuangan	√			
13		Komunikasi Bisnis		√		
14		Penganggaran Perusahaan	√			
15		Pengantar Akuntansi II	√			
16		Praktik Pengantar Akuntansi	√			
17		Praktik Komputer Office	√			
18		Bahasa Inggris II ( <i>English for Accounting</i> )	√			
19		Statistik Deskriptif	√			
20		Akuntansi Keuangan Menengah I	√			
21		3	Akuntansi Biaya	√		
22			Akuntansi Sektor Publik		√	
23			Akuntansi Perbankan	√		
24			Perpajakan	√		
25			Pasar Modal		√	

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
26	3	Sistem Informasi Akuntansi	√		
27	4	Metodologi Penelitian	√		
28		Audit	√		
29		Akuntansi Daerah	√		
30		Akuntansi Manajemen	√		
31		Akuntansi Keuangan Menengah II	√		
32		Praktik Akuntansi Keuangan Menengah	√		
33		Praktik Akuntansi Perbankan	√		
34		Praktik Perpajakan	√		
35		Praktik Pasar Modal		√	
36		Praktik Komputer Akuntansi	√		
37	5	Etika Profesi dan Bisnis	√		
38		Akuntansi Keuangan Lanjutan	√		
39		Analisis Laporan Keuangan	√		
40		Basis Data	√		
41		Kewirausahaan		√	
42	6	Praktik Akuntansi Biaya	√		
43		Praktik Audit		√	
44		Praktik Akuntansi Daerah	√		
45	Praktik Sistem Informasi Akuntansi		√		
46	6	Praktik Kerja Lapangan	√		
47		Tugas Akhir	√		
<b>JUMLAH</b>			36	9	2
<b>PERSENTASE</b>			76,60%	19,15%	4,26%

PROGRAM STUDI MESIN OTOMOTIF					PROGRAM STUDI MESIN OTOMOTIF							
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	
1	1	Matematika Terapan	√			23	3	Oto Elektronika	√			
2		Fisika Teknik	√			24		Elemen Mesin 1	√			
3		Teknologi Proses Produksi	√			25		Praktek Chasis		√		
4		Menggambar Teknik	√			26		Praktek Motor Bakar 1	√			
5		Kewarganegaraan	√			27		Praktek Sistem AC	√			
6		Metrologi Industri	√			28		Bahasa Inggris	√			
7		Praktek Proses Produksi	√			29		Service Advisor	√			
8		Teknik Pembakaran dan Bahan Bakar	√			30		Elemen Mesin 2	√			
9		Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	√			31		Pneumatik dan Hidrolik	√			
10		Teknologi Bahan	√			32		Pendidikan Pancasila			√	
11		Teknologi Motor Pembakaran Dalam	√			33	Praktek Motor Bakar 2		√			
12		Menggambar Mesin dan CAD	√			34	Praktek Sistem Kelistrikan Otomotif	√				
13		Kinematika dan Dinamika	√			35	Bahasa Indonesia	√				
14		Mekanika Teknik	√			36	Mekanika Fluida	√				
15		2	Sistem Chasis dan Transmisi		√		37	Praktek Performa dan Emisi Gas Buang	√			
16			Sistem Kelistrikan Otomotif	√			38	Bahasa Inggris Teknik	√			
17		Praktek Teknologi Kendaraan Ringan	√			39	Praktek Oto Elektronika	√				
18		Praktek Pembentukan dan Body Repair	√			40	5	Praktek Kerja Lapangan (PKL)	√			
19		Termodinamika Teknik	√			41		Tugas Akhir	√			
20		Praktek Sistem Penggerak	√			42	6	Etika Profesi	√			
21		3	Kewirausahaan		√			43	Manajemen Bengkel		√	
22			Stabilitas Kendaraan	√				44	Pendidikan Agama			√
						<b>JUMLAH</b>		<b>37</b>	<b>5</b>	<b>2</b>		
						<b>PERSENTASE</b>		<b>84,09%</b>	<b>11,36%</b>	<b>4,55%</b>		

PROGRAM STUDI TEKNIK KOMPUTER KONTROL					
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	1	Matematika Teknik	√		
2		Fisika Terapan	√		
3		Pendidikan Agama			√
4		Piranti Elektronika	√		
5		Rangkaian Listrik	√		
6		Teknologi Informasi	√		
7		Bahasa Inggris	√		
8		Praktikum Rangkaian Listrik		√	
9		Praktikum Gambar Teknik	√		
10		Pemrograman Terstruktur & algoritma	√		
11		Praktikum Piranti Elektronika	√		
12	2	Sistem Kontrol		√	
13		Rangkaian Digital	√		
14		Rangkaian Elektronika	√		
15		Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)	√		
16		Sensor & Tranduser	√		
17		Pengolahan Data	√		
18		Pengolahan Sinyal Digital	√		
19		Praktikum Rangkaian Elektronika		√	
20		Praktikum Sistem Kontrol		√	
21		Praktikum Rangkaian Digital		√	
22		Pemrograman Visual	√		
23	3	Mikrokontroler		√	
24		Digital Industri	√		
25		Bahasa Inggris Teknik	√		
26		PLC	√		
27		Aktuator	√		

PROGRAM STUDI TEKNIK KOMPUTER KONTROL					
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
28	3	Kewarganegaraan			√
29		Praktikum Mikrokontroler		√	
30		Praktikum PLC		√	
31		Pratikum Digital Industri		√	
32		Praktikum Sensor dan Transduser		√	
33	4	Sistem Embedded	√		
34		Kendali Cerdas	√		
35		Robotika		√	
36		Komunikasi Data	√		
37		Kontrol Kualitas	√		
38		Pengaturan Sistem dengan Komputer	√		
39		Pengolahan Citra Digital	√		
40		Praktikum Robotika		√	
41		Praktikum Sistem Embedded		√	
42		Bengkel Elektronika	√		
43		Pengaturan Sistem dengan Komputer (praktikum)	√		
44	5	Praktik Kerja Lapangan (PKL)	√		
45	6	Kewirausahaan	√		
46		Etika Profesi	√		
47		Tugas Akhir (TA)	√		
48		Pendidikan Pancasila	√		
49		Manajemen Industri	√		
50		Bahasa Indonesia	√		
<b>JUMLAH</b>			<b>35</b>	<b>13</b>	<b>2</b>
<b>PERSENTASE</b>			<b>67%</b>	<b>26%</b>	<b>7%</b>

PROGRAM STUDI TEKNIK LISTRIK					PROGRAM STUDI TEKNIK LISTRIK						
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	1	Pendidikan Agama	√			25	3	Kontrol Otomatik	√		
2		Matematika Teknik	√			26		Mesin Listrik	√		
3		Pengukuran Listrik	√			27		Praktikum Kontrol Otomatik		√	
4		Rangkaian Listrik Arus Searah	√			28		Praktikum Mesin Listrik		√	
5		Rangkaian Elektronika	√			29		Praktikum Instrumen Elektronika Daya		√	
6		Elektromagnet	√			30		Praktikum Transformator		√	
7		Gambar Teknik	√			31		Elektronika Daya Industri	√		
8		Praktikum Pengukuran Listrik		√		32		PLC dan SCADA	√		
9		Praktikum Rangkaian Elektronika		√		33		Kontrol Industri	√		
10		Praktikum Rangkaian Listrik Arus Searah		√		34		Pengendalian Motor Listrik	√		
11	2	Bahasa Inggris	√			35	Energi Terbarukan	√			
12		Rangkaian Listrik Arus Bolak-Balik	√			36	4 Bahasa Indonesia			√	
13		Dasar Pemrograman dan Algoritma	√			37	Teknik Tegangan Tinggi	√			
14		Instalasi Listrik	√			38	Praktikum Elektronika Daya Industri	√			
15		Mikrokontroler	√			39	Praktikum PLC dan SCADA	√			
16		Bahan Listrik	√			40	Praktikum Kontrol Industri	√			
17		Praktikum Dasar Pemrograman dan Algoritma	√			41	Praktikum Pengendalian Motor Listrik	√			
18		Praktikum Mikrokontroler		√		42	5 Praktik Kerja Lapangan (PKL)	√			
19		Praktikum Rangkaian Listrik Arus Bolak-Balik		√		43	Pancasila			√	
20		Praktikum Instalasi Listrik		√		44	Kewarganegaraan			√	
21	3	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	√			45	6 Kewirausahaan	√			
22		Instrumen Elektronika Daya	√			46	Bahasa Inggris Teknik	√			
23		Transformator	√			47	Etika Profesi	√			
24		Pembangkit Tenaga Listrik	√			48	Tugas Akhir (TA)	√			
								<b>JUMLAH</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
								<b>PERSENTASE</b>	<b>72,92%</b>	<b>20,83%</b>	<b>6,25%</b>

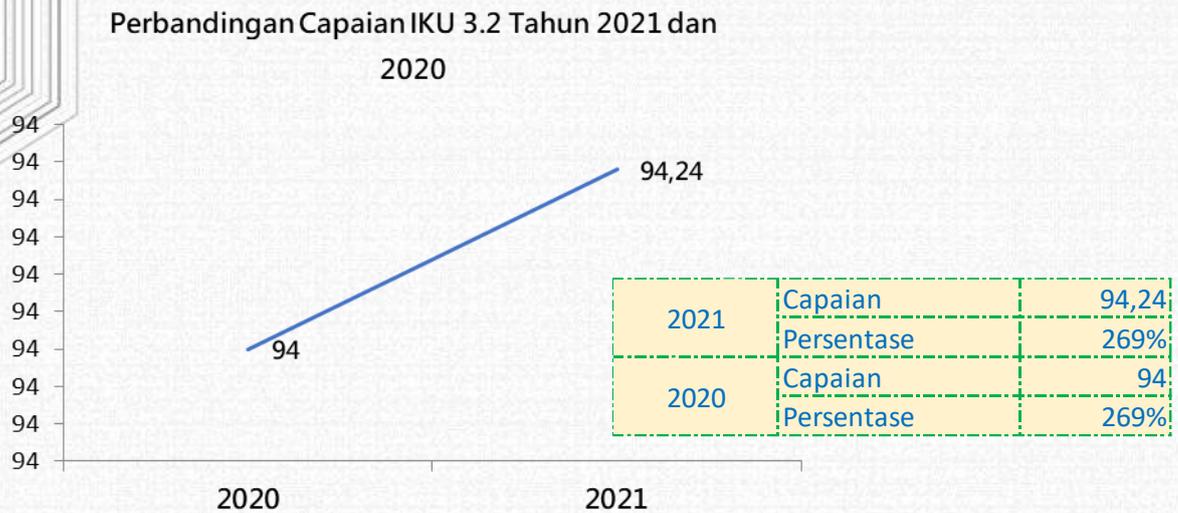
PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI						PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI					
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	1	Komputasi Matematika	√			24	3	Praktik Sistem Cerdas	√		
2		Konsep Teknologi Informasi	√			25		Bioinformatika	√		
3		Jaringan Komputer 1	√			26		Manajemen Proyek		√	
4		Praktik Jaringan Komputer 1	√			27		Pemrograman Mobile 2	√		
5		Algoritma dan Struktur Data	√			28		Praktik Pemrograman Mobile 2	√		
6		Praktik Algoritma dan Struktur Data	√			29		Perancangan dan Administrasi Jaringan	√		
7		Desain dan Analisis sistem	√			30		Praktik Perancangan dan Administrasi Jaringan		√	
8		Praktik Desain dan Analisis Sistem	√			31		Pendidikan Pancasila			√
9		Konsep Basis Data	√			32		Digital Entrepreneurship	√		
10		Praktik Manajemen Basis Data	√			33		Forensik Digital	√		
11	2	Pendidikan Agama			√	34	Tata kelola Teknologi Informasi	√			
12		Pemrograman Mobile 1	√			35	Kriptografi dan Keamanan Informasi	√			
13		Praktik Pemrograman Mobile 1	√			36	Aplikasi Pengolahan Big data	√			
14		Bahasa Inggris	√			37	Proyek Teknologi Informasi		√		
15		Pemrograman Berbasis obyek	√			38	Praktik Cloud Computing	√			
16		Praktik Pemrograman Berbasis obyek	√			39	Keamanan Sistem dan Jaringan	√			
17		Desain & Pemrograman Web	√			40	Praktik Keamanan Sistem dan Jaringan	√			
18		Praktik Desain & Pemrograman Web	√			41	5 Praktik Kerja Lapangan	√			
19		Jaringan Komputer 2	√			42	6	Bahasa Indonesia			√
20		Praktik Jaringan Komputer 2	√			43		Kewarganegaraan			√
21	3	Multimedia	√			44		Standart Internasional dan Keselamatan Kerja	√		
22		Praktik Multimedia	√			45		Etika Profesi Bidang TI	√		
23		Sistem Cerdas	√			46		Bahasa Inggris Terapan	√		
					47	Tugas Akhir		√			
						<b>JUMLAH</b>					
						<b>PERSENTASE</b>					
						40      3      4					
						85,11%      6,38%      8,51%					

PROGRAM STUDI PERKERETAAPIAN						PROGRAM STUDI PERKERETAAPIAN					
No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya	No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
1	1	Bahasa Inggris		√		26	3	Sistem Kendali Otomatis	√		
2		Aljabar dan Trigonometri	√			27		Statika dan Dinamika Teknik	√		
3		Infrastruktur Perkeretaapian		√		28		Motor Diesel	√		
4		Elektronika Analog	√			29		Praktikum Gambar Komponen Kereta Api	√		
5		Menggambar Teknik	√			30		Elemen Mesin	√		
6		Konstruksi Kereta Api		√		31	Praktikum Motor Diesel		√		
7		Keselamatan dan Kesehatan Kerja	√			32	Mikroprosesor dan Mikrokontroler	√			
8		Bahasa Pemrograman Komputer	√			33	Praktikum Sistem Kendali Otomatis	√			
9		Agama			√	34	Ilmu Bahan	√			
10		Pancasila			√	35	Mesin Listrik	√			
11	2	Praktikum CAD	√			36	Praktikum Mesin Listrik	√			
12		Bahasa Inggris Teknik	√			37	Sistem Proteksi	√			
13		Aritmatika	√			38	Teknologi Pengelasan	√			
14		Analisis Rangkaian Listrik	√			39	Pengendalian Kualitas	√			
15		Proses Manufaktur	√			40	Pneumatik dan Hidrolik	√			
16		Fisika Terapan	√			41	Praktikum Perancangan Elemen Kereta Api		√		
17		Praktikum Pemrograman Komputer	√			42	Manajemen Operasional Produksi Kereta Api		√		
18		Elektronika Digital	√			43	Sistem Manufaktur Kereta Api		√		
19		Statistik dan Probabilitas	√			44	Gambar Desain Sistem Kelistrikan Kereta Api	√			
20		Sensor dan Aktuator	√			45	Kontrol Cerdas	√			
21	3	Praktikum Proses Manufaktur	√			46	Sistem Daya Listrik Kereta Api	√			
22		Praktikum Analisa Rangkaian Listrik	√			47	Pemodelan dan Simulasi				
23		Praktikum Elektronika	√			48	Mekanika Getaran	√			
24		Praktikum Sensor dan Aktuator	√								
25		Kalkulus	√								

PROGRAM STUDI PERKERETAAPIAN

No	SMT	Mata Kuliah	Case Method	Team Based Project	Tidak Memenuhi Keduanya
49	6	Program Magang	√		
50	7	Praktikum Bahan	√		
51		Praktikum Pneumatik dan Hidrolik	√		
52		Metodologi Penelitian	√		
53		Praktikum Miropesesor dan Mikrokontroler	√		
54		Praktikum Kontrol Cerdas	√		
55		Praktikum Trouble Shooting PLC	√		
56		Manajemen Pemeliharaan Kereta Api	√		
57	Praktikum Mekanika Getaran dan Dinamika Bogie	√			
58	8	Bahasa Indonesia			√
59		Kewirausahaan	√		
60		Kewarganegaraan	√		
61		Tugas Akhir	√		
<b>JUMLAH</b>			49	7	3
<b>PERSENTASE</b>			79%	14%	7%

Perbandingan capaian IKU 3.2 tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 adalah sebagai berikut:



Dibandingkan dengan capaian tahun lalu (2020) terdapat kenaikan (mengalami trend naik) capaian kinerja atas IKU 3.2 pada tahun 2021 sebesar 0,24. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

No	Prodi	Capaian Tahun 2021		Capaian Tahun 2020	
		CM	TBP	CM	TBP
1	D-III Administrasi Bisnis	40	4	40	4
2	D-III Bahasa Inggris	36	7	36	7
3	D-III Komputerisasi Akuntansi	38	5	38	5
4	D-III Akuntansi	36	9	36	9
5	D-III Mesin Otomotif	37	5	37	8
6	D-III Teknik Komputer Kontrol	35	13	33	13
7	D-III Teknik Listrik	35	10	36	11
8	D-III Teknologi Informasi	40	3	39	6
9	D-IV Perkeretaapian	49	7	47	9
<b>Jumlah</b>		<b>346</b>	<b>63</b>	<b>342</b>	<b>72</b>
<b>PERSENTASE</b>		<b>79,72%</b>	<b>14,52%</b>	<b>77,55%</b>	<b>16,33%</b>
<b>PERSENTASE CAPAIAN IKU 3.2</b>		<b>94,24%</b>		<b>94%</b>	

Secara keseluruhan kenaikan capaian IKU 3.2 tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2020 dikarenakan adanya kenaikan mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran *case method* dan *team based project* sebagai sebagian bobot evaluasi.

Berikut beberapa dokumentasi Kegiatan Belajar Mengajar yang menerapkan metode pemecahan kasus (*case method*) dan *team based project* di Politeknik Negeri Madiun:



Penerapan metode *team based project* pada Program Studi Mesin Otomotif



Penerapan metode *team based project* pada Program Studi D-IV Perkeretaapian



Penerapan metode *team based project* pada Program Studi Mesin Otomotif



Penerapan metode *team based project* pada Program Studi D-IV Perkeretaapian



Penerapan metode *Case Method* pada Program Studi Teknik Listrik



Penerapan metode *Case Method* pada Program Studi Akuntansi



Penerapan metode *Case Method* pada Program Studi Komputersasi Akuntansi



Penerapan metode *Case Method* pada Program Studi Administrasi Bisnis

### *Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan*

- Banyaknya mata kuliah yang menerapkan metode pemecahan kasus (*case method*) dan *team based project* dalam proses Kegiatan belajar mengajarnya.
- Konsistensi dan komitmen dosen dalam penerapan metode pembelajaran *case method* dan *team based project*

*Outcome* dari indikator ini adalah *banyaknya mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.*

### **KENDALA/PERMASALAHAN!!!**

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ Adanya restrukturisasi di internal PNM, termasuk perubahan ketua dan tenaga administrasi di unit P4MP, sehingga pendataan dan pengukuran atas IKK ini menjadi terhambat.
- ✓ Pada tahun 2021, adanya Pandemi Covid-19 dan aturan PPKM di berbagai daerah termasuk Madiun, menyebabkan proses belajar mengajar di Politeknik Negeri Madiun sedikit terganggu. Sampai dengan akhir tahun 2021, kegiatan belajar mengajar banyak dilakukan secara daring dibandingkan luring.

### **LANGKAH ANTISIPASI**

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Dosen tetap berupaya memaksimalkan proses belajar mengajar walaupun kegiatan perkuliahan dilakukan secara daring.

- Mempercepat proses pendataan dan pengukuran IKU 3.2 di PNM dengan tetap memperhatikan ketentuan dan kriteria yang berlaku agar data yang diperoleh dan hasil Analisa dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.

### STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Di Politeknik Negeri Madiun, mengembangkan model pembelajaran yang mengharuskan peran aktif mahasiswa dalam menyampaikan solusi permasalahan di hampir seluruh matakuliah.

### *IKK 3.3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah*

Akreditasi internasional dilakukan lembaga akreditasi dari negara lain atas permintaan perguruan tinggi/program studi untuk melakukan kaji ulang dan evaluasi terhadap kriteria/standar mutu program studi pengundang. Akreditasi atau sertifikat Internasional merupakan suatu tolok ukur atas kualitas program studi yang diakui secara Internasional.

Dalam indikator ini, terdapat **kriteria Akreditasi** sesuai yang tertuang dalam Kepmendikbud No. 3/M/2021 dijelaskan sebagai berikut:

#### **Kriteria Akreditasi:**

- a. Lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional); atau
- b. Lembaga akreditasi internasional lainnya:
  - 1) British Accreditation Council (BAC);
  - 2) The Southern Association of Colleges and Schools Commission on Colleges (SACSCOC);
  - 3) The Quality Assurance Agency (QAA);
  - 4) The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International);

- 5) Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET);
- 6) Accreditation Council for Pharmacy Education (ACPE);
- 7) Hong Kong Council for Accreditation of Academic & Vocational Qualifications (HKCAAVQ);
- 8) Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan (HEEACT);
- 9) Tertiary Education Quality and Standards Agency (TEQSA);
- 10) The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB);
- 11) The Association of MBAs (AMBA);
- 12) EFMD Quality Improvement System (EQUIS);
- 13) International Accreditation Council for Business Education (IACBE);
- 14) Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS);
- 15) Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP);
- 16) Royal Society of Chemistry (RSC);
- 17) The Rehabilitation Council of India (RCI); atau
- 18) Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP).

Akreditasi atau sertifikasi institusi yang diberikan Lembaga yang direkognisi dan bereputasi secara Internasional.

**Formula:**  $\frac{n}{(x+y)} \times 100\%$

n = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah

x = jumlah program studi S1

y = jumlah program studi D4/D3/D2

Berdasarkan deskripsi tersebut, sampai dengan tahun 2021 Politeknik Negeri Madiun belum memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional sesuai yang tercantum dalam kriteria pengukuran IKU 3.3. Akreditasi atau sertifikasi yang terdapat di Politeknik Negeri Madiun masih bersifat Nasional seperti Akreditasi oleh BAN-PT. Sehingga pengukuran capaian IKU 3.3 = 0% karena tidak terdapat Akreditasi Internasional pada prodi maupun Institusi.

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 3.3 sebesar 0%*

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, dapat dilihat pada grafik 8 di bawah ini:

**Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra**



Berdasarkan grafik di samping, **Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah** di Politeknik Negeri Madiun tercatat **realisasi volume sebesar 0 atau capaian kinerja mencapai 0%** dari target kinerja 2,5 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah **tidak memenuhi dan berada di bawah target yang**

**telah ditetapkan. Ketidaktercapaian IKK terhadap target dikarenakan sampai dengan tahun 2021, belum ada satu program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi Internasional.**

Akreditasi saat ini yang dimiliki oleh Politeknik Negeri Madiun adalah Akreditasi B bagi Institusi berdasarkan SK Nomor 53/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019 tanggal 5 Maret 2019. Akreditasi Institusi merupakan penilaian terhadap kualitas dan kinerja lembaga yang diukur melalui 2 komponen, yaitu: (1) Mutu evaluasi-diri perguruan tinggi (Penilaian kualitatif laporan evaluasi-diri institusi) dengan bobot 10%; (2) Mutu data dan informasi pemenuhan 7 (tujuh) standar akreditasi perguruan tinggi (Penilaian kualitatif dan kuantitatif berdasarkan buku V: Matriks Penilaian Borang) dengan bobot 90%. Selain Akreditasi Institusi, 6 dari 9 Program Studi yang ada di Politeknik Negeri Madiun juga sudah Terakreditasi B oleh BAN-PT dan 3 prodi lainnya Terakreditasi Baik oleh BAN-PT.

Perbandingan capaian IKU 3.3 pada tahun 2021 dan 2020 dapat dilihat sebagai berikut:

2021	Capaian	0
	Persentase	0%
2020	Capaian	0
	Persentase	0%

Dibandingkan dengan capaian tahun lalu (2020) **tidak** terdapat perubahan capaian kinerja atas IKU 3.3 pada tahun 2021. Pada tahun 2020, capaian kinerja atas IKU ini juga belum tercapai atau sebesar 0%.

*Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan*

- Politeknik Negeri Madiun melakukan telaah dan pembahasan melalui rapat pimpinan beserta Ketua Program Studi dan tim P4MP untuk melaksanakan akreditasi atau sertifikat Internasional.

*Outcome* dari indikator ini adalah *adanya program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.*

**KENDALA/PERMASALAHAN!!!**

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

- ✓ PNM belum melaksanakan proses akreditasi/sertifikasi Internasional mengingat kondisi PNM yang masih kategori PTN Baru. Masih terdapat program studi baru di PNM yang belum melaksanakan akreditasi oleh BAN-PT, sehingga fokus PNM saat ini adalah mendapatkan akreditasi dalam skala Nasional.

**LANGKAH ANTISIPASI**

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Prodi baru yang belum dapat melakukan proses akreditasi, segera melaksanakan akreditasi oleh BAN-PT, sebelum terdapat mahasiswa yang lulus dari prodi tersebut.
- PNM memiliki rencana kedepan melakukan akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah untuk semua program studi yang sudah memenuhi persyaratan.

## STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Kedepannya, PNM akan mendorong Ketua program studi dan Ketua Jurusan untuk melakukan Akreditasi Internasional atas prodinya.

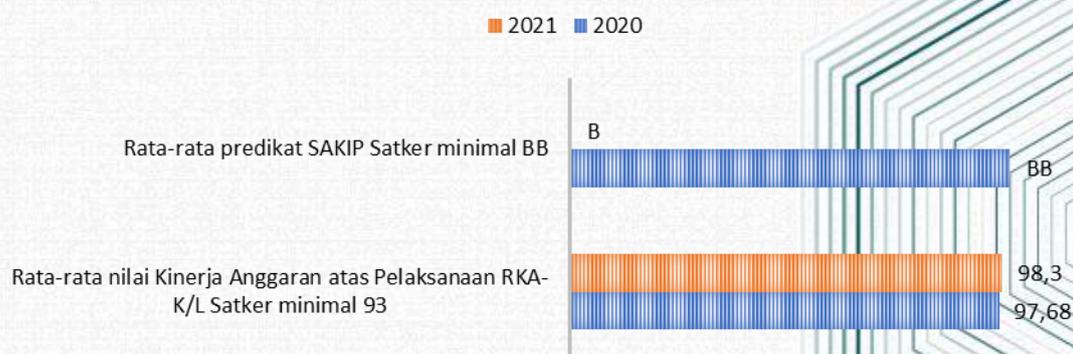
## SASARAN KEGIATAN 4

### *Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi*

Tata Kelola satuan kerja merupakan bentuk pengelolaan terhadap organisasi di Politeknik Negeri Madiun untuk mewujudkan *good governance* di Lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi. Tata Kelola yang baik, ditinjau dari 2 aspek yaitu dari segi pengelolaan anggaran dan dari segi pengelolaan organisasi. Peningkatan tata kelola Politeknik Negeri Madiun dilihat dari meningkatnya predikat SAKIP dan meningkatnya nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L.

Capaian sasaran kegiatan meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi ini didukung oleh dua Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yaitu Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB dan Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93,5.

## CAPAIAN IKK SASARAN KEGIATAN 4



Dari grafik di atas dapat disimpulkan bahwa 1 IKK atas SK 4 pada tahun 2021 mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2020, sedangkan 1 IKK berupa rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB mengalami penurunan. Sehingga dapat diartikan tata Kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi pada satker Politeknik Negeri Madiun dari segi

pengelolaan anggaran mengalami peningkatan, namun dari segi penilaian terhadap SAKIP mengalami penurunan. Secara umum, capaian SK 4 di atas didukung oleh 2 (Dua) IKK sebagai berikut:

## INDIKATOR KINERJA KEGIATAN

### *IKK 4.1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB*

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Evaluasi atas SAKIP dilakukan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Evaluasi atas implementasi SAKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan untuk tujuan peningkatan akuntabilitas dan kinerja instansi/unit kerja pemerintah. Tujuan dari evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya kinerja pemerintah yang berorientasi hasil, serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

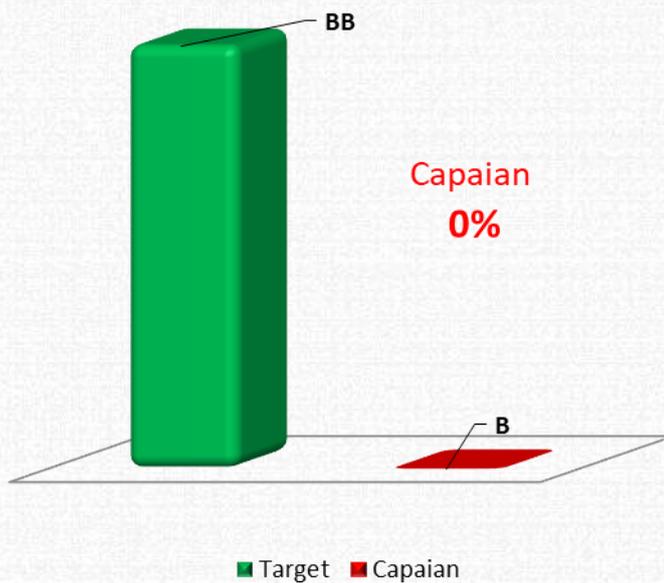
**Capaian IKU 4.1** pada satker Politeknik Negeri Madiun sesuai Surat Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek No. 88445/A.A1/KU.06/2021 tanggal 10 Desember 2021 tentang Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 dan berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja oleh Biro Perencanaan bersama Inspektorat Jenderal, **Politeknik Negeri Madiun** memperoleh **predikat SAKIP B** dengan **nilai 68,64** dengan **interpretasi: Baik**, akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perubahan.

Rincian nilai **Predikat SAKIP B** tersebut meliputi: 1) **Perencanaan Kinerja** dengan Bobot 30% mendapat nilai **18,75%**; 2) **Pengukuran Kinerja** dengan bobot 25% mendapat nilai **15,94%**; 3) **Pelaporan Kinerja** dengan bobot 15% dengan nilai **8,97%**; 4) **Evaluasi Kinerja** dengan bobot 10% dengan nilai **6,73%**; 5) **Pencapaian sasaran/kinerja organisasi** dengan bobot 20% dengan nilai **18,25%**. **Sehingga total nilai komponen penilaian SAKIP sebesar 68,64 dengan predikat B.**

*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 4.1 berupa predikat SAKIP B*

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 atas IKK Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB, dapat dilihat pada grafik 9 di bawah ini:

Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB



Berdasarkan grafik di samping, pada Tahun 2021 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB untuk Politeknik Negeri Madiun tercatat dengan realisasi volume berpredikat B atau capaian kinerja mencapai 0% sesuai dengan Surat Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek No. 88445/A.A1/KU.06/2021 tanggal 10 Desember 2021 tentang Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021, dari target kinerja yang ditetapkan di awal yaitu target volume

predikat BB atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB tidak memenuhi target yang telah ditetapkan karena pada Satker Politeknik Negeri Madiun mendapat predikat B. Ketidaktercapaian IKK terhadap target dikarenakan pada tahun 2021, terdapat penurunan nilai perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan pencapaian sasaran/kinerja organisasi dibandingkan tahun 2020. Berikut LHE PNM tahun 2021:



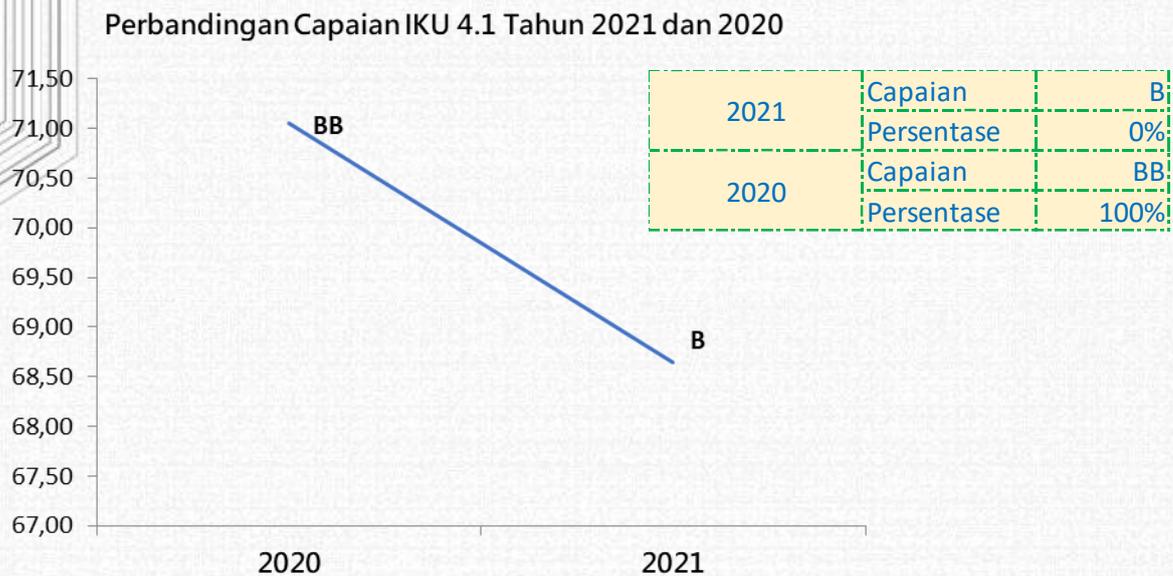
HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SAKIP  
POLITEKNIK NEGERI MADIUN  
TAHUN 2021

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja POLITEKNIK NEGERI MADIUN masuk dalam kategori : B dengan nilai : 68.64 dengan interpretasi : Baik, akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perubahan

Dengan rincian nilai sebagai berikut :

No	Komponen Sakip	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30%	18.75%
2.	Pengukuran Kinerja	25%	15.94%
3.	Pelaporan Kinerja	15%	8.97%
4.	Evaluasi Kinerja	10%	6.73%
5.	Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi	20%	18.25%

Perbandingan capaian IKU 4.1 tahun 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:



Dibandingkan dengan capaian tahun 2020 terdapat penurunan capaian kinerja atas IKU 4.1 pada tahun 2021 sebesar 100%. Rincian penurunan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 16 berikut ini:

No.	Komponen Sakip	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
1	Perencanaan Kinerja	18,75%	20,33%	(1,58%)
2	Pengukuran Kinerja	15,94%	17,50%	(1,56%)
3	Pelaporan Kinerja	8,97%	10,25%	(1,28%)
4	Evaluasi Kinerja	6,73%	4,22%	2,51%
5	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	18,25%	18,75%	(0,5%)
Total Nilai		68,64%	71,05%	(2,41%)
Predikat SAKIP		B	BB	-
<b>Capaian IKU 4.1</b>		<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>(100%)</b>

Dari tabel di atas, dapat diketahui penurunan predikat SAKIP PNM tahun 2021, disebabkan turunnya capaian nilai atas komponen sakip dengan total penurunan nilai sebesar 2,41%.

***Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK***

Melakukan pemenuhan atas permintaan dokumen atau data dukung terkait evaluasi Implementasi SAKIP oleh Biro Perencanaan bersama dengan Inspektorat Jenderal. Selain

itu, upaya yang dilakukan PNM dalam ketercapaian IKK ini adalah dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut:

### 1. Penyusunan Rencana Strategis Politeknik Negeri Madiun Tahun 2020 – 2024

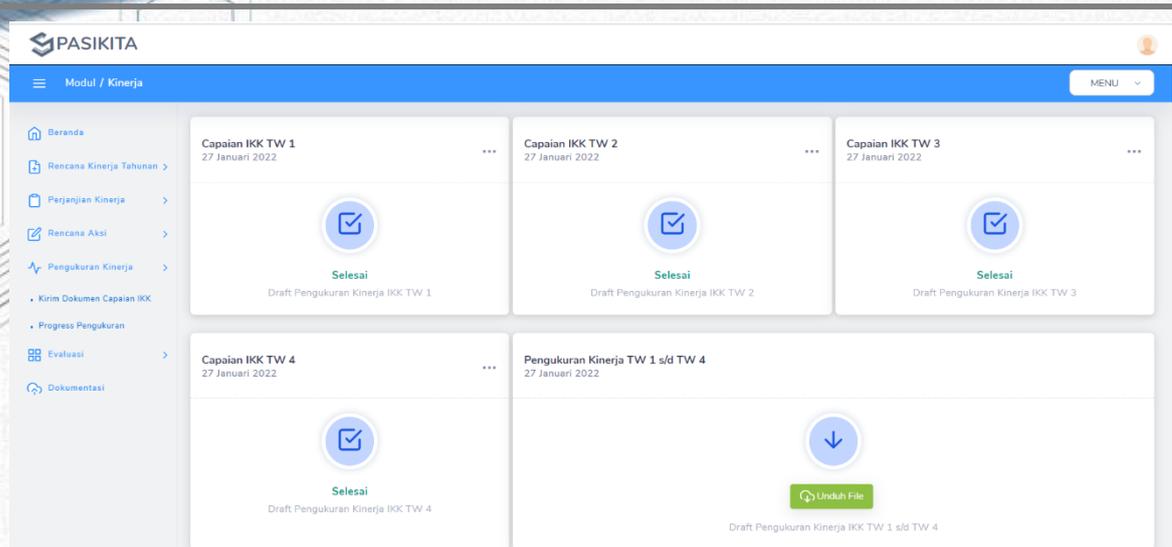
Salah satu kriteria penilaian Evaluasi SAKIP adalah perencanaan kinerja, dimana hal ini berkaitan dengan Renstra Institusi. Renstra PNM didasarkan pada Surat Keputusan Direktur PNM Nomor 073/04/PL33.001/LL/2020 Tanggal 10 Agustus 2020 tentang Rencana Strategis Politeknik Negeri Madiun Tahun 2020 – 2024 dan dapat diakses pada laman <http://www.pnm.ac.id/sakip>.



Cover Renstra PNM Tahun 2020 - 2024

### 2. Penyusunan PK Individu dan pengisian pengukuran kinerja atas PK Direktur pada aplikasi spasikita secara berkala

Dalam hal memenuhi kriteria evaluasi terkait pengukuran kinerja, maka PNM telah menyusun PK Individu dan melakukan pengukuran kinerja atas PK Direktur pada aplikasi spasikita secara berkala (triwulan).



Tampilan menu pengukuran kinerja PNM pada aplikasi Spasikita

### 3. Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2020

Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2020 dapat diakses pada laman <http://www.pnm.ac.id/sakip>.



Cover Laporan Kinerja PNM Tahun 2020

#### 4. Melakukan rapat evaluasi atas evaluasi kinerja

Rapat evaluasi dilakukan secara berkala dan didokumentasikan dengan dokumen notula rapat atas evaluasi tersebut.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
**POLITEKNIK NEGERI MADIUN**

Jl. Serayu No. 84 Madiun Telp. (0351) 452970 Fax (0351) 492960  
website: pnm.ac.id; email: sekretariat@pnm.ac.id

#### NOTULEN

<b>Hari/ Tanggal</b>	:	Selasa/ 20 April 2021
<b>Ruangan</b>	:	Ruang Rapim Gedung Pusat PNM Lt. III
<b>Agenda</b>	:	Monev Capaian Kinerja Triwulan 1-2021
<b>Pukul</b>	:	11.00 WIB s.d selesai
<b>Susunan Acara</b>	:	1. Pembukaan 2. Pembahasan 3. Penutup
<b>Pembukaan</b>	:	Dibuka oleh Wadir II PNM Bidang Umum, Keuangan, dan Perencanaan
<b>Pembahasan</b>	:	1. Pemaparan dan overview oleh Direktur PNM berkaitan dengan PK Institusi PNM dengan Kemendikbud Tahun 2021 2. Pemaparan Capaian Kinerja Triwulan I TA. 2021 oleh Tim SAKIP Politeknik Negeri Madiun antara lain :

Foto Dokumentasi Rapat dan Dokumen Notula Rapat





## 5. Melakukan beberapa upaya untuk mencapai target yang telah ditetapkan

Pada tahun 2020, Politeknik Negeri Madiun telah mencapai 6 indikator kinerja dari 10 indikator yang telah ditetapkan dengan rata-rata tingkat ketercapaian kinerja sebesar 165%.

Capaian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2020

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Kinerja	Capaian Kinerja	
				Volume	% Capaian
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	BB	100%
	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93	97,68	105%
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	71,21	129%
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	10	6,6	66%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	27,5	183%
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	23,75	79%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,1	0,69	690%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	11,11	32%
	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	94	269%
	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2,5	0	0%

*Outcome* dari indikator ini adalah *Politeknik Negeri Madiun memperoleh Predikat SAKIP dengan Kategori B.*

### KENDALA/PERMASALAHAN!!!

Predikat SAKIP Politeknik Negeri Madiun berada di bawah target PK, karena beberapa kendala dan kekurangan pada implementasi SAKIP, diantaranya:

- 1) **Dari segi perencanaan kinerja:** a) IKU pada Renstra Politeknik Negeri Madiun belum mengacu pada Kepmendikbud No. 3 Tahun 2021 sehingga sulit untuk membandingkan target akhir Renstra pada BAB 3 Lapora Kinerja. b) Tujuan dalam Renstra belum disertai target keberhasilan sehingga belum dapat dilakukan monitoring atas target jangka menengah maupun target akhir Renstra. c) PK belum dimanfaatkan dengan maksimal untuk penyusunan indikator kinerja individu (SKP). d) Reviu Renstra belum dilakukan secara memadai sesuai dengan indikator evaluasi penilaian implementasi SAKIP.
- 2) **Dari segi pengukuran kinerja,** penyusunan Indikator kinerja individu (SKP Pegawai) belum menyeluruh mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyusunannya berdasarkan PP No. 30 Tahun 2019 tentang penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan PermenpanRB 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- 3) **Dari segi pelaporan kinerja:** a) Sasaran dalam PK belum diuraikan secara rinci dan mendetail terkait pencapaian outcome. b) laporan kinerja belum dapat menyajikan perbandingan dengan target akhir Renstra. c) Belum terdapat sajian data terkait Efisiensi dan pemanfaatan efisiensi yang dikuantifikasikan.
- 4) **Dari segi evaluasi kinerja,** rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya belum sepenuhnya ditindaklanjuti.
- 5) **Dari segi pencapaian sasaran/kinerja organisasi,** masih minimnya inovasi-inovasi untuk peningkatan kinerja organisasi.

### LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

1. Mengadakan workshop penyusunan Renstra dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dengan Narasumber yang sesuai di bidangnya;

2. Melakukan revisi Renstra agar IKU yang tertuang sesuai dengan Kepmendikbud No. 3 Tahun 2021;
3. Melakukan Reviu Renstra secara berkala dan mendokumentasikan pada Laporan Hasil Evaluasi atas capaian target Renstra beserta analisis kendala, permasalahan dan rencana tindak lanjut tahun berikutnya;
4. Melengkapi dokumen pendukung yang digunakan untuk pengukuran Evaluasi SAKIP;
5. Menindaklanjuti hasil rekomendasi atas implementasi SAKIP dengan baik dan secara menyeluruh.

### STRATEGI >>

Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Melakukan pemenuhan atas permintaan dokumen atau data dukung terkait evaluasi Implementasi SAKIP oleh Biro Perencanaan bersama dengan Inspektorat Jenderal;
2. Mengikuti kegiatan sosialisasi, asistensi maupun pendampingan yang diselenggarakan Eselon 1 terkait pengukuran Implementasi SAKIP.

## *IKK 4.2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93*

**Nilai Kinerja Anggaran** atas Pelaksanaan RKA-K/L ini diperoleh dari **nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) [60%]** + **Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) [40%]**. Pengukuran/Indikator **nilai EKA** terdiri dari nilai Penyerapan Anggaran, Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan, Rata-rata Capaian Keluaran Kegiatan, dan Efisiensi. Sedangkan Pengukuran/Indikator **nilai IKPA** terdiri dari Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Pagu Minus, Penyampaian Data Kontrak, Ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan, LPJ Bendahara, Dispensasi SPM, Realisasi Anggaran, Penyelesaian Tagihan, Konfirmasi Capaian Output, Retur SP2D, Perencanaan Kas dan Kesalahan SPM.

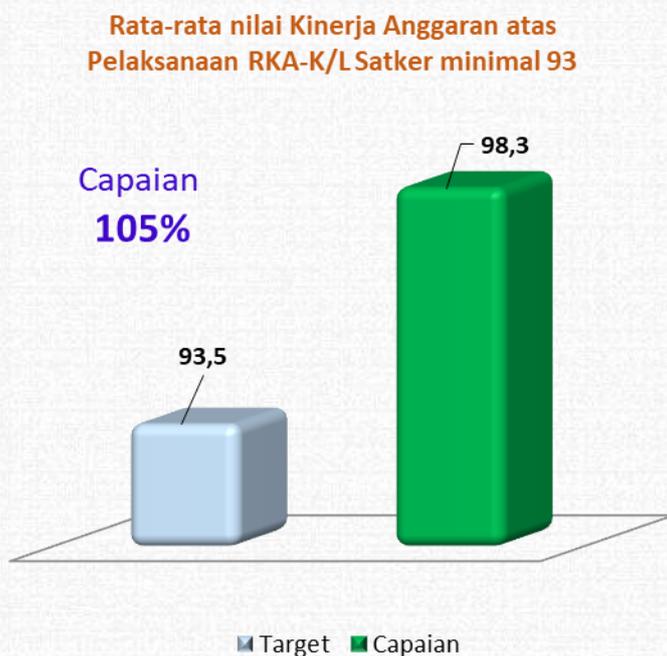
**Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA)** Politeknik Negeri Madiun sebesar **99,46** yang terdiri dari **penyerapan anggaran** sebesar **95,38**, **konsistensi** **99,49**, **capaian output** **100** dan **efisiensi** **20**. Sedangkan nilai **Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)** sebesar **96,57** yang terdiri dari **revisi DIPA** dengan nilai akhir **5**, **Deviasi Halaman III DIPA** dengan nilai akhir **3,29**, **Pagu minus** dengan nilai akhir **5**, **penyampaian data kontrak** dengan nilai akhir **10**, **ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan** dengan nilai akhir **7,12**, **LPJ Bendahara** dengan nilai akhir **5**, **Dispensasi SPM** dengan nilai akhir **5**, **Realisasi Anggaran** dengan nilai akhir **14,87**,

penyelesaian tagihan dengan nilai akhir 10, konfirmasi capaian output dengan nilai akhir 17, retur SP2D dengan nilai akhir 4,96, Perencanaan Kas dengan nilai akhir 0 dan kesalahan SPM dengan nilai akhir 4,5.

Sehingga capaian IKU 4.2 diperoleh dengan perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik Negeri Madiun sebesar nilai EKA [60%] + IKPA [40%] adalah  $(99.46 \times 60\%) + (96.57 \times 40\%) = 59.676 + 38.628 = 98.3$ .

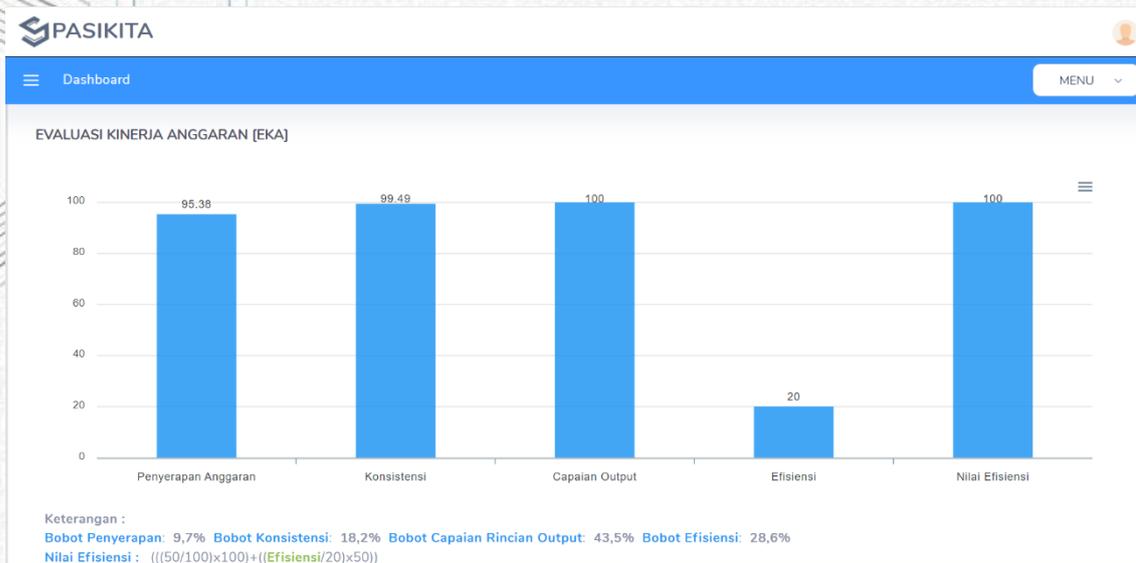
*Politeknik Negeri Madiun memperoleh realisasi volume capaian kinerja IKU 4.2 sebesar 98,3*

Perbandingan antara target dan realisasi Kinerja Tahun 2021 IKK Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93, dapat dilihat pada grafik 10 di bawah ini:



Berdasarkan grafik di samping, pada Tahun 2021 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93 untuk Politeknik Negeri Madiun tercatat realisasi volume dengan nilai 98,3 atau capaian kinerja mencapai 105% dari target kinerja yang ditetapkan di awal yaitu target volume dengan nilai 93,5 atau target capaian kinerja 100%. Hal ini berarti Capaian Kinerja Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93 telah melampaui target yang telah

ditetapkan. Ketercapaian IKK terhadap target dikarenakan pada tahun 2021, seluruh unit dan bagian di Politeknik Negeri Madiun saling bekerjasama untuk mendukung perolehan nilai EKA dan IKPA Institusi yang maksimal. Berikut capaian Nilai EKA dan IKPA tahun 2021:



Nilai EKA Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021

\*Sumber: Aplikasi Spasikita

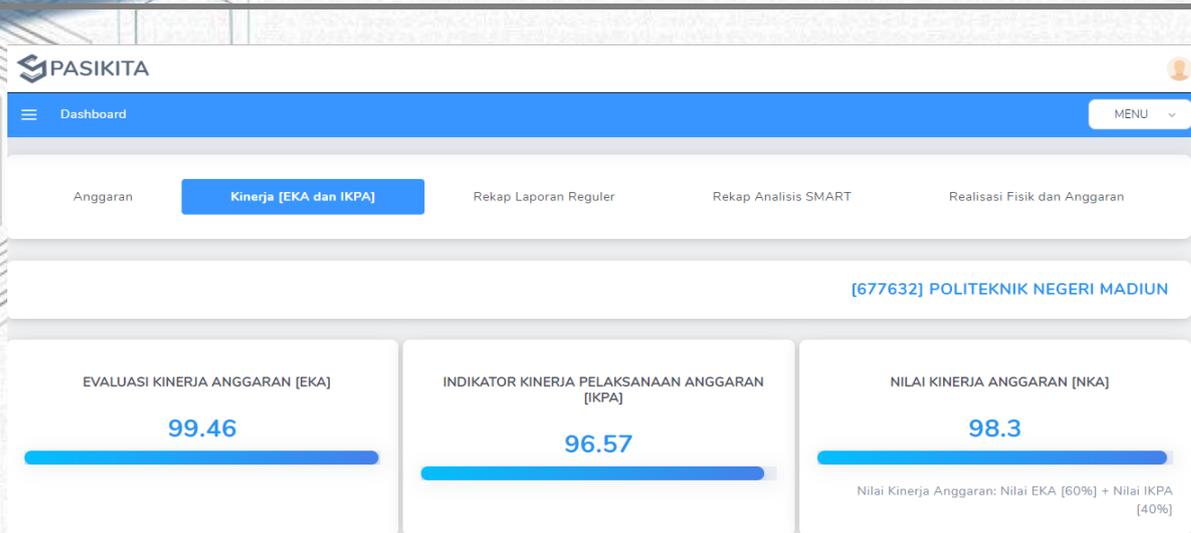
Op. Simkeu LRA

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) - Bulan Desember

No	Pengukuran / Indikator	Nilai	Bobot	Nilai Akhir
1	Revisi DIPA	100,00	5	5,00
2	Deviasi Halaman III DIPA	65,73	5	3,29
3	Pagu Minus	100,00	5	5,00
4	Penyampaian Data Kontrak	100,00	10	10,00
5	Ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan	89,00	8	7,12
6	LPJ Bendahara	100,00	5	5,00
7	Dispensasi SPM	100,00	5	5,00
8	Realisasi Anggaran	99,14	15	14,87
9	Penyelesaian Tagihan	100,00	10	10,00
10	Konfirmasi Capaian Output	100,00	17	17,00
11	Retur SP2D	99,13	5	4,96
12	Perencanaan Kas	0,00	0	0,00
13	Kesalahan SPM	90,00	5	4,50
<b>TOTAL</b>			<b>95</b>	<b>91,73</b>
<b>Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)</b>			<b>96,56</b>	

Nilai IKPA Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021

\*Sumber: Aplikasi MolK

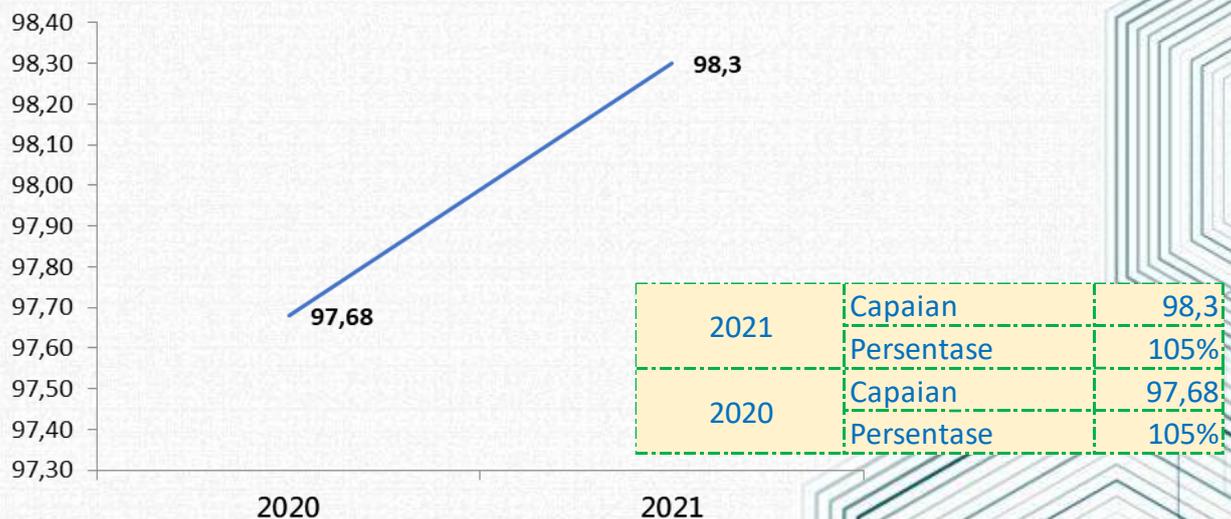


Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021

\*Sumber: Aplikasi Spasikita

Perbandingan capaian kinerja atas IKK 4.2 tahun 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

Perbandingan Capaian IKU 4.2 Tahun 2021 dan 2020



Dibandingkan dengan capaian tahun lalu (2020) terdapat kenaikan (mengalami trend naik) capaian kinerja atas IKU 4.2 pada tahun 2021 sebesar 0,62. Rincian kenaikan capaian tersebut dapat dilihat pada tabel 17 berikut ini:

No.	Indikator	Capaian		Naik/ (Turun)
		Tahun 2021	Tahun 2020	
<b>EKA</b>				
1	Penyerapan Anggaran	95,38	96,13	(0,75)
2	Konsistensi	99,49	99,22	0,27
3	Capaian Output	100	100	0
4	Efisiensi	20	20	0
<b>Nilai EKA</b>		<b>99,46</b>	<b>99,48</b>	<b>(0,02)</b>
<b>IKPA</b>				
1	Revisi DIPA	5	0	5
2	Deviasi Halaman III DIPA	3,29	0	3,29
3	Pagu minus	5	5	0
4	Penyampaian data kontrak	10	15	(5)
5	Ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan	7,12	5,33	1,79
6	LPJ Bendahara	5	5	0
7	Dispensasi SPM	5	5	0
8	Realisasi Anggaran	14,87	14,15	0,72
9	Penyelesaian Tagihan	10	12	(2)
10	Konfirmasi Capaian Output	17	10	7
11	Retur SP2D	4,96	5	(0,04)
12	Kesalahan SPM	4,5	4,24	0,26
<b>Nilai IKPA</b>		<b>96,57</b>	<b>94,98</b>	<b>1,59</b>
<b>Nilai Kinerja Anggaran (NKA)</b>		<b>98,3</b>	<b>97,68</b>	<b>0,62</b>

*Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKK*

**1. Terkait dengan nilai EKA**

Hal yang dilakukan oleh PNM adalah dengan melakukan monitoring serapan anggaran dan optimalisasi anggaran yang berpotensi tidak terserap, percepatan fisik pekerjaan pengadaan barang dan jasa, penyesuaian rencana penarikan Dana dengan realisasi RPD, monitoring dan penyelesaian target output yang telah ditentukan, dan melakukan efisiensi terkait target output dan realisasi atas capaian outputnya.

## 2. Terkait dengan nilai IKPA

PNM melakukan beberapa hal yang mendukung indikator/pengukuran nilai IKPA. Melakukan evaluasi dan monitoring secara berkala untuk mencegah hal-hal yang menyimpang dan berdampak pada ketidaksesuaian atau penurunan nilai.

## 3. Kerjasama tim yang baik dari masing-masing bagian untuk mendukung perolehan nilai EKA maupun IKPA Institusi yang maksimal.

*Outcome* dari indikator ini adalah *Politeknik Negeri Madiun memperoleh nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L sebesar 98,3.*

## KENDALA/PERMASALAHAN!!!

Adapun kendala/permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target indikator kinerja adalah:

1. Proses revisi DIPA terpusat memakan waktu yang tidak sebentar.
2. Pada minggu ke-3 bulan September terdapat mekanisme perubahan perhitungan Maksimum Pencairan (MP) PNPB sesuai dengan PMK No. 110/PMK05/2021 dan Per-Dirjen Perben No. PER-8/PB/2021, sehingga banyak kegiatan yang tidak dapat berjalan sesuai dengan target waktu yang ditentukan.

## LANGKAH ANTISIPASI

Langkah antisipasi yang diambil untuk mengatasi kendala/permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target indikator kinerja yaitu:

- Melakukan percepatan atas pelaksanaan paket pekerjaan yang tertunda.
- Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memantau serapan anggaran dan optimalisasi serapan anggaran yang dapat dilaksanakan.

- Melaporkan progress capaian output setiap bulan secara rutin dan tepat waktu baik melalui omspan maupun spasikita.
- Peningkatan tata kelola anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku.

### STRATEGI >>

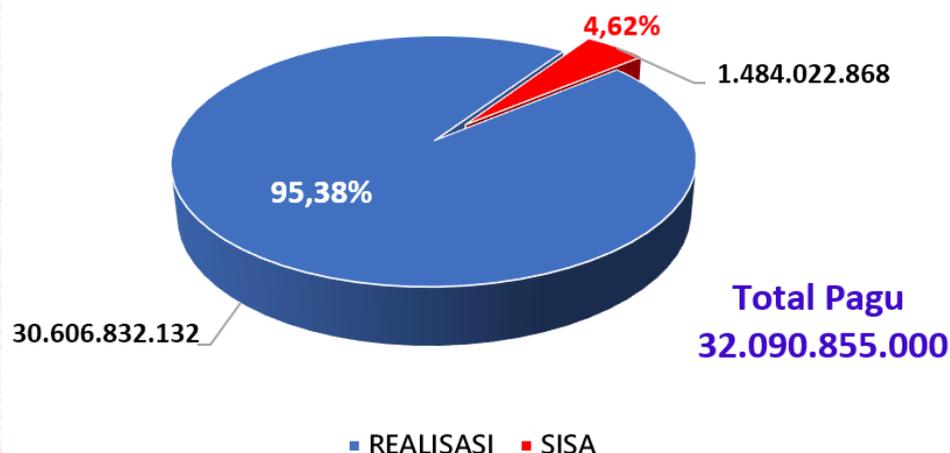
Strategi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap tata kelola pelaksanaan anggaran di Politeknik Negeri Madiun.
2. Melakukan percepatan serapan anggaran agar serapan dapat optimal.
3. Mendorong semua bagian yang terlibat dalam pengelolaan anggaran untuk dapat bekerjasama dengan baik.

### B. REALISASI ANGGARAN

Total Pagu Anggaran DIPA Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 adalah sebesar Rp32.090.855.000,00 yang terdiri dari sumber dana anggaran Rupiah Murni (RM) sebesar Rp21.265.223.000,00 dan PNBPN sebesar Rp10.825.632.000,00. Penyerapan anggaran untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2021 adalah sebesar Rp30.606.832.132 atau tercapai sebesar 95,38% dari pagu belanja yang dianggarkan.

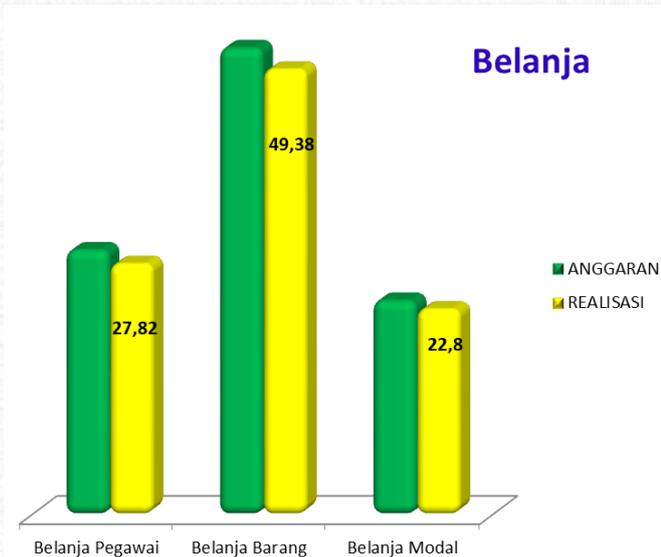
#### SERAPAN ANGGARAN TAHUN 2021



Rincian anggaran dan realisasi per jenis belanja tahun 2021 adalah sebagai berikut:

URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	%
Belanja Pegawai	8.981.917.000	8.515.000.406	94,80
Belanja Barang	15.837.612.000	15.113.309.933	95,43
Belanja Modal	7.271.326.000	6.978.521.793	95,97
<b>JUMLAH</b>	<b>32.090.855.000</b>	<b>30.606.832.132</b>	<b>95,38</b>

Berdasarkan tabel di atas dan grafik di samping, diketahui bahwa Realisasi belanja terbesar diperoleh dari belanja barang dengan realisasi mencapai Rp15.113.309.933 atau 49,38 persen dari total realisasi Belanja PNM Tahun 2021.



### EFISIENSI ANGGARAN

Alokasi Anggaran	Efisiensi	
32.090.855.000	1.426.365.353	4,44%

Sesuai instruksi Presiden No. 4 tahun 2017 tentang Efisiensi Belanja Barang

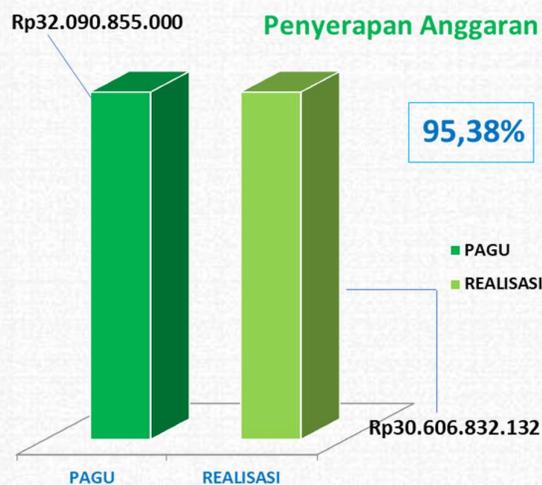
Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara, Politeknik Negeri Madiun telah melakukan **efisiensi anggaran** pada tahun 2021 sebesar **4,44%** atau **Rp1.426.365.353** dari pagu anggaran sebesar Rp32.090.855.000 dengan **rata-rata capaian IKK** sebesar 234% dari 10 IKK. Efisiensi tersebut berasal dari efisiensi belanja barang dan modal dari 2 program yang ada di PNM.



**BAB IV**  
**PENUTUP**

## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 yang telah dipaparkan merupakan wujud pertanggungjawaban institusi pemerintah terhadap *stakeholders*. Laporan ini memuat penjelasan tentang perpaduan sumber anggaran Rupiah Murni dan Sumber lain dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan yang diharapkan menjadi sistem akuntabilitas kinerja dan akuntabilitas keuangan yang akan memudahkan proses evaluasi efektivitas, efisiensi, dan produktivitas program beserta kegiatan-kegiatannya.



Total Pagu Anggaran DIPA Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 adalah sebesar Rp32.090.855.000,00 yang terdiri dari sumber dana anggaran Rupiah Murni (RM) sebesar Rp21.265.223.000,00 dan PNBPN sebesar Rp10.825.632.000,00.

Penyerapan anggaran untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2021 adalah sebesar Rp30.606.832.132 atau tercapai sebesar 95,38% dari pagu belanja yang dianggarkan.

Perjanjian Kinerja Tahun 2021, terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan dengan didukung oleh 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan. Dari 10 Indikator Kinerja Kegiatan tersebut, telah tercapai 8 indikator kinerja kegiatan yang mencapai target kinerja awal yang telah ditetapkan dengan rata-rata tingkat ketercapaian kinerja sebesar 234%.

### Ketercapaian IKK terhadap Target



Berdasarkan hasil yang telah disajikan pada Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021, maka akan dilakukan upaya-upaya perbaikan dan peningkatan demi meningkatkan kualitas dan mutu kinerja Politeknik Negeri Madiun di masa mendatang yang telah ditetapkan pada rencana kerja tahunan Politeknik Negeri Madiun Tahun Anggaran 2022.



## LAMPIRAN

---

Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 (Awal)  
Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 (Revisi)  
Pengukuran Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021  
Pernyataan Telah Direviu

**Perjanjian Kinerja PNM Tahun 2021 (Awal)**

---





**Perjanjian Kinerja Tahun 2021  
Direktur Politeknik Negeri Madiun  
Dengan  
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

**Nama : M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

**Jabatan : Direktur Politeknik Negeri Madiun**

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

**Nama : Wikan Sakarinto, Ph.D.**

**Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Madiun, 05 Februari 2021

**Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

**Direktur Politeknik Negeri Madiun**



**Wikan Sakarinto, Ph.D.**



**M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

## Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55
		[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	10
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.10
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	35
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.5

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 9.427.664.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 8.022.298.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 7.680.902.000
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 25.130.864.000</b>

Madiun,05 Februari 2021

**Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

**Direktur Politeknik Negeri Madiun**



**Wikan Sakarinto, Ph.D.**



**M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

**Perjanjian Kinerja PNM Tahun 2021 (Revisi)**

---





**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2021  
Direktur Politeknik Negeri Madiun  
Dengan  
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

**Nama : M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

**Jabatan : Direktur Politeknik Negeri Madiun**

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

**Nama : Wikan Sakarinto**

**Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Madiun, 07 Desember 2021

**Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

**Direktur Politeknik Negeri Madiun**



**Wikan Sakarinto**



**M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

## Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	10
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.10
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	35
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.5

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 10.825.632.000
2	4263	Pembinaan Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi	Rp. 1.603.506.000
3	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 7.567.927.000
4	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 12.093.790.000
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 32.090.855.000</b>

Madiun,07 Desember 2021

**Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

**Direktur Politeknik Negeri Madiun**



**Wikan Sakarinto**



**M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

**PENGUKURAN KINERJA PNM 2021**





**Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan  
POLITEKNIK NEGERI MADIUN  
Tahun 2021**

**Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan	Analisis Progress Capaian
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 0 TW4 : 55	TW1 : 0 TW2 : 0 TW3 : 8.54 TW4 : 72.88	<p><b>TW1 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> proses perkuliahan masih berlangsung, dan untuk semester akhir masih dalam tahap ujian proposal tugas akhir <b>Kendala / Permasalahan :</b> tidak ada kendala <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> peningkatan kualitas dan relevansi kurikulum dengan kebutuhan DU/DI untuk meningkatkan daya serap lulusan mahasiswa PNM</p> <p><b>TW2 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> Proses perkuliahan masih berlangsung, dan untuk semester akhir masih dalam tahap ujian tugas akhir. <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya pandemi Covid-19, menyebabkan perkuliahan belum dapat dilaksanakan secara luring. <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Peningkatan kualitas dan relevansi kurikulum dengan kebutuhan DU/DI untuk meningkatkan daya serap lulusan mahasiswa PNM</p> <p><b>TW3 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> Progress sampai dengan Trwiulan III atas IKK 1.1 adalah terdapat 40 lulusan mahasiswa dari 468 lulusan yang melakukan pengisian data pada tracer study dan relevan terhadap kriteria pengukuran IKK ini. <b>Kendala / Permasalahan :</b> Kesadaran lulusan mahasiswa dalam pengisian data tracer study membuat pengukuran IKK ini terhambat. <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> 1) Peningkatan kualitas dan relevansi kurikulum dengan kebutuhan DU/DI/KA untuk meningkatkan daya serap lulusan mahasiswa PNM. 2) Berkoordinasi dengan para ketua jurusan dan kepala unit Job Placement Center (JPC) di PNM untuk menghimbau para lulusan mahasiswa agar melakukan pengisian data tracer study.</p> <p><b>TW4 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> Hasil analisis pengukuran IKU Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta pada Satker Politeknik Negeri Madiun pada Tahun 2021 memperoleh capaian 72.88%. Hasil ini diperoleh dari penjumlahan lulusan yang mendapat pekerjaan + melanjutkan studi + menjadi wiraswasta dibagi dengan jumlah lulusan mahasiswa tahun 2020 dikali 100%. Jumlah lulusan mahasiswa tahun 2020 sebesar 472 lulusan. Dari 472 lulusan ini yang berhasil mendapatkan pekerjaan sebanyak 291 lulusan, yang melanjutkan studi ke jenjang berikutnya sebanyak 9 lulusan dan yang menjadi wiraswasta sebanyak 44 lulusan sehingga total sebesar 344 lulusan. Sehingga untuk pengukuran IKU 1.1 ini adalah <math>344/472 \times 100\% = 72.88\%</math>. Dibandingkan dengan target IKU 1.1 sebesar 55, maka capaian atas IKU 1.1 sebesar 72.88 telah melebihi target dengan persentase <math>132.51\%</math> yaitu dari <math>72.88/55 \times 100\%</math>. <b>Kendala / Permasalahan :</b> Kendala dalam pengukuran IKU 1.1 ini adalah data tracer study yang baru didapatkan pada Triwulan IV. Rendahnya kesadaran alumni mahasiswa dalam mengisi data tracer study dan adanya error system tracer study PNM, mengakibatkan data tracer sulit didapatkan, sehingga pengukuran sedikit terhambat. <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> 1. Peningkatan kualitas dan relevansi kurikulum dengan kebutuhan DU/DI/KA untuk meningkatkan daya serap lulusan mahasiswa PNM. 2. Berkoordinasi dengan para ketua jurusan dan kepala unit Job Placement Center (JPC) di PNM untuk menghimbau para lulusan mahasiswa agar melakukan pengisian data tracer study. 3. Perbaikan system tracer study di Politeknik Negeri Madiun. 4. Perlu dilakukan reviu dan perbaikan pada kuesioner tracer study agar relevan dan sesuai kebutuhan pengukuran data capaian kinerja.</p>

Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	10	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 10</b>	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 7.48</b> <b>TW4 : 12.33</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> proses perkuliahan dan pembinaan prestasi mahasiswa secara internal masih berlangsung secara terbatas  <b>Kendala / Permasalahan :</b> pelaksanaan PPKM Mikro mengakibatkan terhambatnya kegiatan-kegiatan mahasiswa PNM di luar kampus, begitu pula dengan kegiatan perlombaan &amp; kompetisi nasional juga belum dapat diselenggarakan dalam waktu dekat ini.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> optimalisasi pembinaan mahasiswa berprestasi secara selektif</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Proses perkuliahan dan pembinaan prestasi mahasiswa secara internal masih berlangsung secara terbatas  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Pelaksanaan PPKM Mikro mengakibatkan terhambatnya kegiatan-kegiatan mahasiswa PNM di luar kampus, begitu pula dengan kegiatan perlombaan dan kompetisi Nasional juga belum dapat diselenggarakan dalam waktu dekat ini.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> - Optimalisasi pembinaan mahasiswa berprestasi secara selektif - Melakukan pendataan lomba Nasional yang dapat diikuti secara daring.</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Terdapat 2 lulusan mahasiswa yang mengikuti penelitian atau riset dan 33 lulusan mahasiswa yang mengikuti pengabdian kepada masyarakat dari total lulusan tahun 2020 sebanyak 468 mahasiswa. Sedangkan untuk lulusan mahasiswa yang memperoleh prestasi paling rendah tingkat nasional, masih dilaksanakan pendataan dan rekapitulasi data oleh admin wakil direktur III.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya pergantian pejabat (Wakil Direktur III bidang kemahasiswaan) dan tenaga administrasi Wadir III, mengakibatkan proses pendataan sedikit terhambat.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mempercepat proses pendataan dan rekapitulasi data beserta data dukung yang diperlukan agar IKK 1.2 dapat segera diukur.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Adanya revisi PK pada akhir triwulan IV atas IKU 1.2 dari yang sebelumnya persentase "Lulusan" menjadi Persentase "Mahasiswa". Sehingga pengukuran sampai dengan Triwulan III atas IKU pada aplikasi spasikita ini menjadi tidak valid. Capaian IKU Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional pada satker Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 sebesar 12.33%. Nilai ini diperoleh dari mahasiswa yang menghabiskan 20 sks diluar kampus ditambah mahasiswa yang meraih prestasi tingkat nasional dibagi jumlah keseluruhan mahasiswa di tahun 2021 dikali 100%. Jumlah keseluruhan mahasiswa Politeknik Negeri Madiun di tahun 2021 sebanyak 2.093 mahasiswa. Dari jumlah ini mahasiswa yang memenuhi kriteria pengukuran IKU 1.2 sebanyak 258 mahasiswa, meliputi: mahasiswa yang memiliki prestasi Nasional sebesar 23, pengabdian kepada masyarakat sebanyak 35, mengikuti penelitian sebanyak 39, program pembinaan masyarakat desan (P2MD) sebanyak 15, program talenta inovasi sebanyak 2 mahasiswa, mengikuti pekan kreativitas mahasiswa (PKM) sebanyak 10 dan mahasiswa yang berwirausaha sebanyak 134 mahasiswa. Sehingga pengukuran capaian IKU 1.2 adalah <math>258 / 2.093 \times 100\% = 12.33\%</math> Target capaian IKU Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional adalah 10%, sehingga atas capaian IKU 1.2 ini sebesar 12.33% telah melampaui target pada PK dengan nilai persentase 123,27% dengan perhitungan <math>12.33/10 \times 100\%</math>.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> 1. Adanya pergantian pejabat (Wakil Direktur III bidang kemahasiswaan) dan tenaga administrasi Wadir III, mengakibatkan proses pendataan atas prestasi mahasiswa sedikit terhambat; 2. Terdapat beberapa lomba nasional yang tidak terdata karena dilakukan secara virtual, sehingga cukup kesulitan dalam menginventarisir lomba nasional yang telah dilakukan di tahun 2021. 3. Perubahan IKU PK di akhir triwulan IV, membuat pengukuran dilakukan secara cepat namun tetap akurat dan akuntabel.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mempercepat proses pendataan dan rekapitulasi data beserta data dukung untuk pengukuran IKU 1.2</p>
---	---	---	---	----	---	---	---

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	15	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 15</b>	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 93.94</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> masih dilakukan pendataan terhadap dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain  <b>Kendala / Permasalahan :</b> belum ada kendala  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> mempercepat proses pendataan terhadap dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Proses pendataan dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, dan dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional pada tahun 2021.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya Pandemi Covid-19 dan PPKM Mikro, sehingga terhambatnya dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain. Sedangkan lomba Nasional masih dalam tahap pendataan ulang berdasarkan kondisi saat ini, sehingga dosen pembina mahasiswa Lomba Nasional masih akan dirapatkan sesuai karakteristik Lomba yang akan diikuti.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mempercepat proses pendataan terhadap dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri. Begitu pula dengan dosen yang akan membina mahasiswa mengikuti Lomba Nasional.</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Sampai dengan saat ini, masih dilaksanakan proses pendataan dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain dan dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional pada tahun 2021.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya Pandemi Covid-19 dan PPKM, sehingga terhambatnya dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain. Sedangkan lomba Nasional masih dalam tahap pendataan ulang berdasarkan kondisi saat ini, sehingga dosen pembina mahasiswa Lomba Nasional masih akan dirapatkan sesuai karakteristik Lomba yang akan diikuti. Adanya pergantian pejabat (Wakil Direktur III bidang kemahasiswaan) dan tenaga administrasi Wadir III, mengakibatkan proses pendataan sedikit terhambat.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mempercepat proses pendataan terhadap dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri. Begitu pula dengan dosen yang akan membina mahasiswa mengikuti Lomba Nasional.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Capaian Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir sebesar 93.94%. Nilai ini diperoleh dari dosen tetap yang membina lomba nasional dalam 5 tahun terakhir dibagi dengan jumlah dosen tetap di Politeknik Negeri Madiun dikali 100%. Jumlah dosen tetap di PNM sebanyak 66 dosen, sedangkan dosen yang membina lomba nasional sebanyak 62 dosen dengan rincian membina lomba nasional sebanyak 14 dosen, membina PKM sebanyak 45 dosen, membina program talenta inovasi sebanyak 1 dosen dan membina P2MD sebanyak 2 dosen. Dari rincian tersebut, maka pengukuran IKU 2.1 adalah <math>62/66 \times 100\% = 93.94\%</math>. Target Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah 15, sedangkan capaian IKU 2.1 ini adalah 93.94 sehingga capaian IKU 2.1 telah melebihi target dengan prosentase 626,26% dengan perhitungan <math>93.94/15 \times 100\%</math>.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> 1. Adanya Pandemi Covid-19 dan PPKM, sehingga terhambatnya dosen berkegiatan Tridharma di kampus lain. 2. Adanya pergantian pejabat (Wakil Direktur III bidang kemahasiswaan) dan tenaga administrasi Wadir III, mengakibatkan proses pendataan terhadap dosen yang membina mahasiswa mengikuti lomba Nasional sedikit terhambat.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mempercepat proses pendataan terhadap dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri. Begitu pula dengan dosen yang akan membina mahasiswa mengikuti Lomba Nasional.</p>
---	---	---	---	----	---	--	--

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

4	[S 2.0] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 15</b> <b>TW4 : 30</b>	<b>TW1 : 3.03</b> <b>TW2 : 3.03</b> <b>TW3 : 27.27</b> <b>TW4 : 69.7</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Terdapat 2 org dosen yang sudah berkualifikasi S3 a.n Dr Imam Mudhofir, SPd., MPd dan dan Dr. Agus Susanto, S.Pd., MT. dari total dosen tetap 66 orang. Terdapat 2 orang dosen yang sedang studi lanjut di PT dalam negeri a.n Andhika dan Lely, dan 1 orang dosen a.n Qimyatussaadah yg sedang studi lanjut S3 di India. Nilai 3,03 persen diperoleh dari 2 dosen dibagi 66 dosen tetap dikali 100.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  bagi dosen PNM yang akan melanjutkan studi ke tingkat doktoral mengalami kendala dalam hal apply beasiswa dan syarat2 lain yg ditentukan oleh Universitas yang dituju  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Politeknik Negeri Madiun senantiasa mendorong para dosennya untuk meningkatkan kompetensi dirinya melalui program studi lanjut</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Terdapat 2 org dosen yang sudah berkualifikasi S3 a.n Dr Imam Mudhofir, SPd., MPd dan dan Dr. Agus Susanto, S.Pd., MT. dari total dosen tetap 66 orang. Terdapat 2 orang dosen yang sedang studi lanjut di PT dalam negeri a.n Andhika dan Lely, dan 1 orang dosen a.n Qimyatussaadah yg sedang studi lanjut S3 di India. Capaian pada TW 2 ini masih sama dengan TW 1.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  Bagi dosen PNM yang akan melanjutkan studi ke tingkat doktoral mengalami kendala dalam hal apply beasiswa dan syarat2 lain yang ditentukan oleh Universitas yang dituju  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Politeknik Negeri Madiun senantiasa mendorong para dosennya untuk meningkatkan kompetensi dirinya melalui program studi lanjut</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Terdapat 2 orang dosen yang sudah berkualifikasi S3 a.n Dr. Imam Mudhofir, SPd., MPd dan dan Dr. Agus Susanto, S.Pd.,MT dari total dosen tetap 66 orang. Terdapat 2 orang dosen yang sedang studi lanjut di PT dalam Negeri a.n Andhika dan Lely, dan 1 orang dosen a.n Qimyatussaadah yang sedang studi lanjut S3 di India. Terdapat 12 dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi BNSP atas nama Rakhmad Gusta Putra, ST., MT, Farid Majedi, ST.,MT, Basuki Winarno, ST., MT, Eda Maaliah, SS., S.Pd, Dr. Agus Susanto, S.Pd., M.T., Hendrik Kusbandono, S.Kom, M.Kom, Nanang Romandoni, S.Pd., MT, Sugiharto, SE., MSA., Ak., CA, Dewi Kirowati, SE., MM, Shinta Noor Anggraeny, SE, M.Si, Lely Kumalawati, SE., MSA., Ak., CA dan Qimyatussaadah, SE., MSA. Sampai dengan saat ini, masih dilaksanakan sertifikasi kompetensi bagi dosen di PNM. Terdapat 4 orang dosen berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja Sugiharto, SE., MSA., Ak., CA, CPA, Hedi Pandowo, SE, M.Kom, Sundaru Guntur Wibowo, SH., M.Kn dan Tri Lestariningsih, S.Kom., M.Kom. Nilai capaian sampai dengan TW 3 adalah 27,27 persen diperoleh dari 18 dosen dibagi 66 dosen dikali 100 persen. Jadi pada TW 3 ini capaiannya sebesar 24.24  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  Bagi dosen PNM yang akan melanjutkan studi ke tingkat doktoral mengalami kendala dalam hal apply beasiswa dan syarat-syarat lain yang ditentukan oleh Universitas yang dituju. Sedangkan untuk sertifikasi dosen, sampai saat ini belum terdapat kendala.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Politeknik Negeri Madiun senantiasa mendorong para dosennya untuk meningkatkan kompetensi dirinya melalui program studi lanjut dan sertifikasi kompetensi/profesi.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Capaian Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja pada Politeknik Negeri madiun Tahun 2021 sebesar 69,70%. Nilai capaian tersebut diperoleh dari jumlah dosen berkualifikasi S3 ditambah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi ditambah dosen yang pernah bekerja di Industri dibagi dengan jumlah dosen tetap dikali 100%. Jumlah dosen tetap di Politeknik Negeri Madiun sebanyak 66 Dosen. Dari 66 dosen tersebut, terdapat 2 orang dosen yang sudah berkualifikasi S3 a.n Dr. Imam Mudhofir, SPd., MPd dan dan Dr. Eng. Agus Susanto, S.Pd.,MT. Terdapat 42 dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi meliputi sertifikasi Pengecatan Body Kendaraan sebanyak 5 dosen, Perbaikan Body Kendaraan sebanyak 3 dosen, Accurate sebanyak 7 dosen, Asesor Kompetensi LSP sebanyak 5 dosen, Asesor BKD sebanyak 2 dosen, Auditor AMI – PT sebanyak 9 dosen dan sertifikasi BNSP sebanyak 11 Dosen. Terdapat 2 orang dosen berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja yaitu atas nama Sugiharto, SE., MSA., Ak., CA, CPA, dan Sundaru Guntur Wibowo, SH., M.Kn. Sehingga untuk capaian IKU 2.2 diperoleh dari jumlah dosen berkualifikasi S3 ditambah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi ditambah dosen yang pernah bekerja di Industri (2 + 42 + 2 = 46) dibagi jumlah dosen tetap (66), maka perhitungannya <math>46/66 \times 100\% = 69.70\%</math>. Target Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja adalah 30, sedangkan capaian IKU 2.2 ini sebesar 69.70, sehingga capaian IKU 2.2 telah melebihi target dengan nilai persentase <math>232,32\%</math> dengan perhitungan <math>69.70/30 \times 100\% = 232,32\%</math>.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  1. Bagi dosen PNM yang akan melanjutkan studi ke tingkat doktoral mengalami kendala dalam hal apply beasiswa dan syarat-syarat lain yang ditentukan oleh Universitas yang dituju. 2. Kegiatan sertifikasi dosen rata-rata dilaksanakan pada triwulan IV, karena adanya tambahan alokasi dana PTSBI. Sehingga pengukuran baru dapat diselesaikan di akhir triwulan IV. 3. Adanya kesulitan pendataan pada dosen yang pernah bekerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  1. Politeknik Negeri Madiun senantiasa mendorong para dosennya untuk meningkatkan kompetensi dirinya melalui program studi lanjut dan sertifikasi kompetensi/profesi. 2. Mempercepat proses pendataan dosen yang telah menyelesaikan sertifikasi yang diakui oleh industri dan dunia kerja berserta sertifikat sebagai data dukungnya. 3. Berkoordinasi dengan pihak kepegawaian, ketua jurusan dan Wakil Direktur I terkait dosen yang pernah bekerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.</p>
---	---	---	---	----	--	---	--

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF

5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.10	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 0.1</b>	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 0.56</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  saat ini sedang dilaksanakan seleksi proposal penelitian dan pengabdian masyarakat tahun 2021 oleh unit Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat PNM  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  belum ada hambatan  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  mempercepat proses penyelesaian seleksi proposal penelitian dan pengabdian masyarakat tahun 2021 oleh unit Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat PNM</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Pada Triwulan II, Dosen Politeknik Negeri Madiun sedang melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  Sampai dengan saat ini, belum terdapat kendala.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Pengoptimalan proses penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan yang berlaku.</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Pada Triwulan III, Dosen Politeknik Negeri Madiun sedang melaksanakan seminar hasil atas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang telah selesai dilaksanakan. Pada triwulan ini juga sedang dilaksanakan verifikasi dan konfirmasi atas pertanggung jawaban keuangan dana penelitian dan pengabdian masyarakat dari masing-masing dosen peneliti. Sehingga untuk IKK ini belum dapat dilakukan pengukuran, karena kegiatan sedang berlangsung.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  Sampai dengan saat ini, belum terdapat kendala.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Pengoptimalan proses penyelesaian verifikasi dokumen keuangan serta luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar dapat menunjang pencapaian IKK 3.1 di Politeknik Negeri Madiun.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Capaian jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebesar 0,56. Nilai ini diperoleh dari keluaran penelitian ditambah keluaran pengabdian dibagi jumlah dosen tetap. Keluaran Penelitian dan Pengabdian yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 2.3 ini berupa karya ilmiah - jurnal internasional sebanyak 11, laporan penelitian untuk mitra sebanyak 20, prototipe sebanyak 5 dan karya digital sebanyak 1. Jadi jumlah dari keluaran ini = 11 + 20 + 5 + 1 = 37 keluaran. Dosen tetap di Politeknik Negeri Madiun sebanyak 66 dosen tetap, sehingga perhitungannya menjadi <math>37/66 = 0.56</math>. Target IKU Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen adalah 0.10. Capaian IKU 2.3 ini sebesar 0.56 sehingga capaian atas IKU 2.3 melebihi target sebesar 560,61% dengan perhitungan <math>0.56/0.1 \times 100\% = 560,61\%</math>.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  Kendala yang dihadapi dalam pencapaian IKU ini adalah tidak terdapat kegiatan seminar Internasional yang dilakukan di lingkungan PNM sehingga keluaran penelitian berupa publikasi Internasional sedikit.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Pengoptimalan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan kriteria pengukuran IKU 3.1 agar dapat menunjang pencapaian IKU di Politeknik Negeri Madiun.</p>
---	---	--	-----------------------------------	------	--	---	--

6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 35</b>	<b>TW1 : 11.1</b> <b>TW2 : 11.1</b> <b>TW3 : 20</b> <b>TW4 : 100</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> terdapat prodi D4 Perkeretaapian yg telah berkerjasama dengan PT INKA dari total 9 prodi yang ada di PNM  <b>Kendala / Permasalahan :</b> belum ada hambatan  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> peningkatan kuantitas dan kualitas prodi yang melaksanakan kerjasama dgn mitra DU/ DI</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Terdapat prodi D4 Perkeretaapian yang telah berkerjasama dengan PT INKA dari total 9 prodi yang ada di PNM  <b>Kendala / Permasalahan :</b> belum ada hambatan  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Peningkatan kuantitas dan kualitas prodi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra DU/ DI</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Terdapat 2 (dua) program studi dari total 10 (sepuluh) prodi yang ada di PNM melaksanakan kerja sama dengan mitra yaitu prodi D IV Perkeretaapian yang telah berkerjasama dengan PT INKA dan prodi D II Teknik Pembentukan Logam yang telah berkerjasama dengan PT INKA dan SMK. Nilai akumulasi sampai dengan triwulan III adalah 20 persen diperoleh dari 2 prodi dibagi 10 prodi dikali 100 persen. Sehingga nilai pada TW 3 ini adalah 8.9 persen.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya kesulitan dalam penentuan mitra yang sesuai dengan prodi yang ada di Politeknik Negeri Madiun  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Peningkatan kuantitas dan kualitas prodi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra DU/DI/KA</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Capaian Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra pada Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 sebesar 100%. Nilai ini diperoleh dari program studi yang bekerjasama dengan Mitra dibagi jumlah prodi yang ada di PNM dikali 100%. Terdapat 9 (Sembilan) Program studi di Politeknik Negeri Madiun meliputi D-III Administrasi Bisnis, D-III Bahasa Inggris, D-III Komputerisasi Akuntansi, D-III Akuntansi, D-III Teknik Komputer Kontrol, D-III Teknik Mesin Otomotif, D-III Teknik Listrik, D-III Teknologi Informasi dan D-IV Perkeretaapian. Dari 9 prodi ini, semua prodi telah bekerjasama dengan Mitra yang dibuktikan dengan adanya dokumen MOU dan Dokumen PKS sebagai turunannya. Sehingga untuk IKU 3.1 mencapai 100% dengan perhitungan <math>9/9 \times 100\% = 100\%</math>. Target IKU Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra adalah 35% sedangkan capaian IKU mencapai 100% sehingga capaian IKU 3.1 ini telah melebihi target dengan persentase sebesar 285,71% dengan perhitungan <math>100/35 \times 100\%</math>.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya kesulitan dalam penentuan mitra yang sesuai dengan prodi yang ada di Politeknik Negeri Madiun  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Peningkatan kuantitas dan kualitas prodi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra DU/DI/KA</p>
---	--	---	---	----	---	---	---

7	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 35</b>	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 94.24</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> masih dilakukan pendataan jumlah mata kuliah yang yang melaksanakan metode pembelajaran case method dan team based project)  <b>Kendala / Permasalahan :</b> belum ada hambatan  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> mendorong pihak akademik untuk mempercepat proses pendataan mata kuliah yang bersifat case method dan team based project)</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Masih dilakukan pendataan jumlah mata kuliah yang yang melaksanakan metode pembelajaran case method dan team based project  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Belum ada hambatan  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mendorong pihak akademik untuk mempercepat proses pendataan mata kuliah yang bersifat case method dan team based project.</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Pada Triwulan III, capaian atas IKK ini belum dapat dihitung karena di Politeknik Negeri Madiun, khususnya pada unit P4MP masih dilakukan pendataan jumlah mata kuliah yang melaksanakan metode pembelajaran case method dan team based project.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya restrukturisasi di internal PNM, termasuk perubahan ketua dan tenaga administrasi di unit P4MP, sehingga pendataan dan pengukuran atas IKK ini menjadi terhambat.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mendorong pihak akademik dan unit P4MP untuk mempercepat proses pendataan mata kuliah yang bersifat case method dan team based project.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b> Capaian IKU Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dibagi jumlah seluruh matakuliah yang ada di Politeknik Negeri Madiun dikali 100%. Dari 9 prodi yang ada di PNM, terdapat 434 matakuliah yang diajarkan. Dari 434 matakuliah ini diklasifikasikan berdasarkan case method sebanyak 346 mata kuliah, team based project 63 matakuliah dan yang tidak memenuhi keduanya sebanyak 25 mata kuliah. Sehingga untuk pengukuran ini, perhitungannya <math>346 + 63 = 409</math> dibagi jumlah seluruh mata kuliah <math>434</math> dikali <math>100\%</math>, menjadi <math>409/434 \times 100\% = 94.24\%</math>. Target IKU Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi sebesar 35, sedangkan capaian atas IKU 3.2 ini sebesar <math>94.24\%</math> yang berarti telah melewati target dengan persentase <math>269.26\%</math> dengan perhitungan <math>94.24/35 \times 100\% = 269.26\%</math>.  <b>Kendala / Permasalahan :</b> Adanya restrukturisasi di internal PNM, termasuk perubahan ketua dan tenaga administrasi di unit P4MP, sehingga pendataan dan pengukuran atas IKK ini menjadi terhambat.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> Mendorong pihak akademik dan unit P4MP untuk mempercepat proses pendataan mata kuliah yang bersifat case method dan team based project.</p>
---	--	--	---	----	---	--	---

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2.5	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 2.5</b>	<b>TW1 : 0</b> <b>TW2 : 0</b> <b>TW3 : 0</b> <b>TW4 : 0</b>	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  :belum terdapat prodi di PNM yang memiliki akreditasi / sertifikasi internasional yg diakui pemerintah  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  PNM belum melaksanakan proses akreditasi / sertifikasi internasional mengingat kondisi PNM yang masih kategori PTN Baru  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  merencanakan proses akreditasi / sertifikasi internasional yang diakui pemerintah secara terstruktur</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Belum terdapat prodi di PNM yang memiliki akreditasi/sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  PNM belum melaksanakan proses akreditasi/sertifikasi Internasional mengingat kondisi PNM yang masih kategori PTN Baru  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Merencanakan proses akreditasi sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah secara terstruktur</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Belum terdapat prodi di PNM yang memiliki akreditasi/sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  PNM belum melaksanakan proses akreditasi/sertifikasi Internasional mengingat kondisi PNM yang masih kategori PTN Baru.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Merencanakan proses akreditasi sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah secara terstruktur.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>  Belum terdapat prodi di PNM yang memiliki akreditasi/sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah. Akreditasi/sertifikasi yang terdapat di Politeknik Negeri Madiun masih bersifat Nasional seperti Akreditasi oleh BAN-PT.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>  PNM belum melaksanakan proses akreditasi/sertifikasi Internasional mengingat kondisi PNM yang masih kategori PTN Baru. Masih terdapat program studi baru di PNM yang belum melaksanakan akreditasi oleh BAN-PT, sehingga fokus PNM saat ini adalah mendapatkan akreditasi dalam skala Nasional.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>  Merencanakan proses akreditasi sertifikasi Internasional yang diakui pemerintah secara terstruktur.</p>
---	--	---	---	-----	--	--	---

9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	<b>TW1</b> : - <b>TW2</b> : - <b>TW3</b> : - <b>TW4</b> : BB	<b>TW1</b> : - <b>TW2</b> : - <b>TW3</b> : - <b>TW4</b> : B	<p><b>TW1 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>          Nilai predikat SAKIP akan dihasilkan di Triwulan 4 TA. 2021  <b>Kendala / Permasalahan :</b>          tidak ada kendala  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>          peningkatan tatakelola organisasi untuk dapat memperoleh predikat nilai SAKIP minimal BB di akhir tahun 2021</p> <p><b>TW2 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>          Nilai predikat SAKIP akan dihasilkan di Triwulan 4 TA. 2021. Kegiatan yang dilakukan pada Triwulan II adalah pengumpulan dokumen sebagai bahan evaluasi penilaian SAKIP yang nantinya akan di upload di Spasikita.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>          Terdapat kesulitan melakukan koordinasi dan rapat evaluasi secara langsung (tatap muka) mengenai pengukuran kinerja TW II, dikarenakan Pandemi Covid-19 yang tinggi.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>          - Mengadakan rapat koordinasi dan evaluasi secara daring menggunakan aplikasi zoom meeting - peningkatan tatakelola organisasi untuk dapat memperoleh predikat nilai SAKIP minimal BB di akhir tahun 2021 - menyiapkan dokumen-dokumen sebagai bahan evaluasi penilaian SAKIP sebaik mungkin</p> <p><b>TW3 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>          Nilai Predikat SAKIP akan dihasilkan pada triwulan IV. Sedangkan progress pada Triwulan III atas rata-rata predikat SAKIP adalah tahap finalisasi dokumen pengukuran evaluasi SAKIP dan menyusun Kertas Kerja Evaluasi Mandiri atas Sakip. Saat ini Hasil evaluasi mandiri sedang dalam tahap reuiu oleh Biro Perencanaan dan Inspektorat Jenderal.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>          Pada triwulan III, kendala yang dihadapi adalah proses pengerjaan KKE Mandiri, karena KKE Mandiri baru dilaksanakan pada tahun 2021, sehingga terdapat kesulitan dalam pengisian dan memahami uraiannya.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>          1) Melengkapi dokumen pendukung yang digunakan untuk pengukuran Evaluasi SAKIP 2) Melakukan evaluasi mandiri dengan mengisi KKE dengan benar dan sesuai dengan juknis yang diberikan 3) Tetap melakukan pengukuran kinerja untuk periode pelaporan selanjutnya.</p> <p><b>TW4 :</b>  <b>Progress / Kegiatan :</b>          Hasil capaian pengukuran Kinerja atas IKU Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB pada Satker Politeknik Negeri Madiun mendapat hasil B sehingga tidak mencapai target. Sesuai Surat Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek No. 88445/A.A1/KU.06/2021 tanggal 10 Desember 2021 tentang Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 dan berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja oleh Biro Perencanaan bersama Inspektorat Jenderal, Politeknik Negeri Madiun memperoleh predikat SAKIP B dengan nilai 68.64 dengan interpretasi: Baik, akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perubahan. Rincian nilai Predikat SAKIP B tersebut meliputi: 1) Perencanaan Kinerja dengan Bobot 30% mendapat nilai 18.75%; 2) Pengukuran Kinerja dengan bobot 25% mendapat nilai 15.94%; 3) Pelaporan Kinerja dengan bobot 15% dengan nilai 8.97%; 4) Evaluasi Kinerja dengan bobot 10% dengan nilai 6.73%; 5) Pencapaian sasaran/kinerja organisasi dengan bobot 20% dengan nilai 18.25%.  <b>Kendala / Permasalahan :</b>          Predikat SAKIP Politeknik Negeri Madiun berada di bawah target PK, karena beberapa kendala dan kekurangan pada implementasi SAKIP, diantaranya: 1) Dari segi perencanaan kinerja: a) IKU pada Renstra Politeknik Negeri Madiun belum mengacu pada Kepmendikbud No. 3 Tahun 2021 sehingga sulit untuk membandingkan target akhir Renstra pada BAB 3 Laporan Kinerja. b) Tujuan dalam Renstra belum disertai target keberhasilan sehingga belum dapat dilakukan monitoring atas target jangka menengah maupun target akhir Renstra. c) PK belum dimanfaatkan dengan maksimal untuk penyusunan indikator kinerja individu (SKP). d) Reuiu Renstra belum dilakukan secara memadai sesuai dengan indikator evaluasi penilaian implementasi SAKIP. 2) Dari segi pengukuran kinerja, penyusunan Indikator kinerja individu (SKP Pegawai) belum menyeluruh mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyusunannya berdasarkan PP No. 30 Tahun 2019 tentang penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan PermenpanRB 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil. 3) Dari segi pelaporan kinerja: a) Sasaran dalam PK belum diuraikan secara rinci dan mendetail terkait pencapaian outcome. b) laporan kinerja belum dapat menyajikan perbandingan dengan target akhir Renstra. c) Belum terdapat sajian data terkait Efisiensi dan pemanfaatan efisiensi yang dikuantifikasikan. 4) Dari segi evaluasi kinerja, rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya belum sepenuhnya ditindaklanjuti. 5) Dari segi pencapaian sasaran/kinerja organisasi, masih minimnya inovasi-inovasi untuk peningkatan kinerja organisasi.  <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b>          Untuk perbaikan kedepan terkait implementasi SAKIP, politeknik Negeri Madiun perlu melakukan strategi/tindak lanjut sebagai berikut: 1. Mengadakan workshop penyusunan Renstra dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dengan Narasumber yang sesuai di bidangnya; 2. Melakukan revisi Renstra agar IKU yang tertuang sesuai dengan Kepmendikbud No. 3 Tahun 2021; 3. Melakukan Reuiu Renstra secara berkala dan mendokumentasikan pada Laporan Hasil Evaluasi atas capaian target Renstra beserta analisis kendala, permasalahan dan rencana tindak lanjut tahun berikutnya; 4. Melengkapi dokumen pendukung yang digunakan untuk pengukuran Evaluasi SAKIP; 5. Menindaklanjuti hasil rekomendasi atas implementasi SAKIP dengan baik dan secara menyeluruh.</p>
---	--	--	----------	----	---	--	---

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93.5	<b>TW1</b> : 0 <b>TW2</b> : 0 <b>TW3</b> : 0 <b>TW4</b> : 93.5	<b>TW1</b> : 0 <b>TW2</b> : 0 <b>TW3</b> : 0 <b>TW4</b> : 98.3	<p><b>TW1 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> nilai Kinerja Anggaran Satker PNM akan dihasilkan di triwulan 4 TA 2021 <b>Kendala / Permasalahan :</b> belum ada kendala <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> peningkatan tata kelola anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku agar memperoleh nilai Kinerja Anggaran Satker Minimal 93 di akhir tahun 2021</p> <p><b>TW2 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> nilai Kinerja Anggaran Satker PNM akan dihasilkan di triwulan 4 TA 2021 <b>Kendala / Permasalahan :</b> belum terdapat kendala sampai dengan Triwulan II. <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> peningkatan tata kelola anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku agar memperoleh nilai Kinerja Anggaran Satker Minimal 93.5 di akhir tahun 2021</p> <p><b>TW3 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> Nilai Kinerja Anggaran Satker PNM akan dihasilkan pada triwulan IV tahun 2021. Progress pada triwulan III ini adalah dengan tetap melaksanakan kegiatan operasional perkantoran dan sedang berjalan DIPA Revisi 9 DJA dari Biro Perencanaan Vokasi. <b>Kendala / Permasalahan :</b> Kendala yang dihadapi adalah proses revisi DIPA yang memakan waktu lama dan pada minggu ke-3 bulan September terdapat mekanisme perubahan perhitungan Maksimum Pencairan (MP) PNBPN sesuai dengan PMK No. 110/PMK05/2021 dan Per-Dirjen Perben No. PER-8/PB/2021, sehingga banyak kegiatan yang tidak dapat berjalan sesuai dengan target waktu yang ditentukan. <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> 1) Melakukan percepatan atas pelaksanaan paket pekerjaan yang tertunda 2) Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memantau serapan anggaran dan optimalisasi serapan anggaran yang dapat dilaksanakan 3) Melaporkan progress capaian output setiap bulan secara rutin dan tepat waktu baik melalui omspan maupun spasikita 4) Peningkatan tata kelola anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku</p> <p><b>TW4 :</b> <b>Progress / Kegiatan :</b> Capaian IKU Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93 Politeknik Negeri Madiun Tahun 2021 sebesar 98.3 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L ini diperoleh dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) [60%] + Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) [40%]. Pengukuran/Indikator nilai EKA terdiri dari nilai Penyerapan Anggaran, Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan, Rata-rata Capaian Keluaran Kegiatan, dan Efisiensi. Sedangkan Pengukuran/Indikator nilai IKPA terdiri dari Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Pagu Minus, Penyampaian Data Kontrak, Ketertiban Pengelolaan Uang Persediaan, LPJ Bendahara, Dispensasi SPM, Realisasi Anggaran, Penyelesaian Tagihan, Konfirmasi Capaian Output, Retur SP2D, Perencanaan Kas dan Kesalahan SPM. Nilai EKA Politeknik Negeri Madiun sebesar 99.46 dan nilai IKPA sebesar 96.57, sehingga perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik Negeri Madiun adalah <math>(99.46 \times 60\%) + (96.57 \times 40\%) = 59.676 + 38.628 = 98.3</math>. Dibandingkan dengan target IKU 4.2 sebesar 93.5, maka capaian atas IKU 4.2 sebesar 98.3 telah melebihi target dengan persentase 105% yaitu dari <math>98.3/93.5 \times 100\%</math>. <b>Kendala / Permasalahan :</b> Kendala yang dihadapi adalah 1. Proses revisi DIPA terpusat oleh DJA memakan waktu yang tidak sebentar. 2. Pada minggu ke-3 bulan September terdapat mekanisme perubahan perhitungan Maksimum Pencairan (MP) PNBPN sesuai dengan PMK No. 110/PMK05/2021 dan Per-Dirjen Perben No. PER-8/PB/2021, sehingga banyak kegiatan yang tidak dapat berjalan sesuai dengan target waktu yang ditentukan. <b>Strategi / Tindak Lanjut :</b> 1. Melakukan percepatan atas pelaksanaan paket pekerjaan yang tertunda 2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memantau serapan anggaran dan optimalisasi serapan anggaran yang dapat dilaksanakan 3. Melaporkan progress capaian output setiap bulan secara rutin dan tepat waktu baik melalui omspan maupun spasikita 4. Peningkatan tata kelola anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku</p>
---	---	---	-------	------	---	---	--

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

**Pengukuran Kinerja Rincian Output**

No	RO / Komponen	Volume	Satuan	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	Anggaran
1	<b>Pendidikan Tinggi Vokasi yang menerapkan Penguatan Mutu Berstandar Industri</b>			0	0	0	2	<b>Rp. 1.603.506.000</b>
2	[051] Revitalisasi Prodi Vokasi dan Profesi			0	0	0	2	Rp. 1.603.506.000
3	<b>Dukungan Operasional PTN BOPTN Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	4	<b>Rp. 5.460.477.000</b>
4	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1	Lembaga	0.249	0.498	0.747	4	Rp. 5.460.477.000
5	<b>Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	2	<b>Rp. 350.000.000</b>
6	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1	Lembaga	0.249	0.498	0.747	2	Rp. 350.000.000
7	<b>Laporan Kegiatan Mahasiswa BOPTN Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	1	<b>Rp. 259.500.000</b>
8	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1	Lembaga	0.249	0.498	0.747	1	Rp. 259.500.000
9	<b>Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola Kelembagaan dan SDM BOPTN Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	2	<b>Rp. 80.000.000</b>
10	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1	Lembaga	0.249	0.498	0.747	2	Rp. 80.000.000
11	<b>Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	2	<b>Rp. 1.417.950.000</b>
12	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1	Lembaga	0.249	0.498	0.747	2	Rp. 1.417.950.000
13	<b>Penelitian PNBP BLU Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	1	<b>Rp. 348.330.000</b>
14	[052] Seleksi dan Penilaian Proposal Penelitian	1	Lembaga	0	49	49	56	Rp. 7.500.000
15	[053] Pelaksanaan Penelitian	1	Lembaga	0	0	0	56	Rp. 335.580.000
16	[054] Seminar dan Publikasi Penelitian	1	Lembaga	0	0	0	1	Rp. 5.250.000
17	<b>Pengabdian Masyarakat PNBP BLU Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	1	<b>Rp. 167.840.000</b>
18	[052] Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian kepada Masyarakat	1	Lembaga	0	31	31	36	Rp. 8.700.000
19	[053] Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	1	Lembaga	0	0	0	36	Rp. 154.590.000
20	[054] Seminar dan Publikasi Pengabdian kepada Masyarakat	1	Lembaga	0	0	0	1	Rp. 4.550.000
21	<b>Dukungan Layanan Pembelajaran PNBP BLU Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Lembaga</b>	0.249	0.498	0.747	2	<b>Rp. 3.973.408.000</b>
22	[051] Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	1	Lembaga	3	6	9	12	Rp. 3.703.925.000
23	[052] Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	1	Lembaga	0	0	0	1	Rp. 95.200.000
24	[057] Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan	1	Lembaga	0	0	0	1	Rp. 174.283.000
25	<b>Sarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU Vokasi</b>			0	0	0	6	<b>Rp. 2.649.530.000</b>
26	[051] Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran			0	0	0	5	Rp. 2.599.680.000
27	[053] Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran			0	0	0	1	Rp. 49.850.000
28	<b>Prasarana Pendukung Pembelajaran PNBP BLU Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Unit</b>	0.249	0.498	0.747	2	<b>Rp. 1.876.000.000</b>

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

29	[054] Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	1	Unit	0.249	0.498	0.747	2	Rp. 1.876.000.000
<b>30</b>	<b>Prasarana Pendukung Perkantoran PNBP BLU Vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Unit</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>Rp. 214.000.000</b>
31	[053] Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran	1	Unit	0	0	1	1	Rp. 214.000.000
<b>32</b>	<b>Layanan Pendidikan PNBP BLU</b>	<b>2100</b>	<b>Orang</b>	<b>0</b>	<b>815</b>	<b>1964</b>	<b>7036</b>	<b>Rp. 1.596.524.000</b>
33	[051] Penerimaan Mahasiswa Baru	2100	Orang	0	710	1530	5355	Rp. 888.279.000
34	[052] Proses Belajar Mengajar	2100	Orang	0	105	434	1118	Rp. 301.380.000
35	[053] Wisuda dan Yudisium	2100	Orang	0	0	0	563	Rp. 406.865.000
<b>36</b>	<b>Gaji dan Tunjangan</b>	<b>1</b>	<b>Layanan</b>	<b>0.249</b>	<b>0.498</b>	<b>0.747</b>	<b>2</b>	<b>Rp. 8.981.917.000</b>
37	[001] Gaji dan Tunjangan	1	Layanan	0.249	0.498	0.747	2	Rp. 8.981.917.000
<b>38</b>	<b>Operasional dan Pemeliharaan Kantor</b>	<b>1</b>	<b>Layanan</b>	<b>0.249</b>	<b>0.498</b>	<b>0.747</b>	<b>2</b>	<b>Rp. 3.111.873.000</b>
39	[002] Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1	Layanan	0.249	0.498	0.747	2	Rp. 3.111.873.000
<b>TOTAL JUMLAH PAGU</b>								<b>Rp. 32.090.855.000</b>

Madiun,12 Januari 2022

**Direktur Politeknik Negeri Madiun**



**M. Fajar Subkhan, S.T., M.T.**

Pernyataan Telah Direviu



**PERNYATAAN TELAH DIREVIU  
LAPORAN KINERJA  
POLITEKNIK NEGERI MADIUN  
TAHUN ANGGARAN 2021**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Politeknik Negeri Madiun Tahun Anggaran 2021 sesuai pedoman review atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Politeknik Negeri Madiun.

Review bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa Laporan Kinerja telah disusun secara akurat, handal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini kehandalan informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja ini.



Madiun, 25 Januari 2022

Ketua Satuan Pengawas Internal,

Nova Maulud Widodo, S.E., M.Si

NIP. 199109262019031013



LAPORAN KINERJA **2021**  
Politeknik Negeri Madiun



**DIREKTORAT JENDERAL  
PENDIDIKAN VOKASI  
POLITEKNIK NEGERI MADIUN**